



Dir. Av Carrera 9 #115-06
Edificio Tierra Firme, piso 18, of 1808.
Bogotá D.C., Colombia.

PBX: (571) 7423338
Fax: (571) 7550067/69/70

Email: info@omegaenergy.co

WWW.OMEGAENERGY.CO

Reporte de Sostenibilidad | 2013



Reporte de Sostenibilidad | 2013



Pisba / Boyacá - Colombia

Reporte de Sostenibilidad | 2013

Nuestro entorno, nuestra visión

Este año y en los venideros, el agua y su preservación ocupan un lugar prioritario en la agenda de OEG y las iniciativas de la compañía en materia de sostenibilidad y medio ambiente están demarcadas por este objetivo.

En Omega Energy, la energía es nuestra actividad principal y el Agua nuestro compromiso corporativo., éste informe hace un reconocimiento especial a todos los recursos hídricos de Colombia.



Tabla de Contenido

Estrategia y Análisis	4
MENSAJE PRESIDENCIA	4
Voces Omega	7
EFFECTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES	8
Gestión de Riesgo	10
Perfil de la Organización	14
Nuestra Organización	14
Nuestro Sistema de Gestión	20
Nuestras Operaciones	23
Aspectos Materiales y Cobertura	32
Matriz de materialidad y asuntos relevantes.	33
Participación de los Grupos de Interés	35
Grupos de interés	36
Compromisos con los Grupos de Interés	37
Perfil de la Memoria	38
Gobierno	39
Estructura de Gobierno	39
Políticas, roles y responsabilidades	41
Control interno	43
Asuntos Relevantes	
Prácticas Laborales y Derechos Humanos	44 
Gestión y Mitigación de impactos ambientales	58 
Sostenibilidad en la cadena de abastecimiento	80 
Relación responsable con los Clientes	90 
Participación Activa y Desarrollo de la Comunidad	92 
Óptimo desempeño operacional y financiero	106 
Altos estándares de Salud y Seguridad	112 
Tabla GRI	129
Certificaciones Informe de Verificación independiente del Informe GRI	138



Estrategia y Análisis

MENSAJE PRESIDENCIA

***G4-1**

Este año es particularmente satisfactorio para nosotros presentar este Informe de Sostenibilidad. Ha sido quizás este ejercicio el primero en mostrar de forma representativa cómo se han incorporado las iniciativas de sostenibilidad de Omega Energy Group (OEG) dentro de nuestro ADN corporativo. En el replanteamiento estratégico para el año 2013, las comunidades tomaron un lugar prioritario dentro de nuestro plan de inversiones. Hoy podemos decir con orgullo que hemos aportado a ellas un valor agregado transferido de 914.000 dólares que equivalen a cerca de un 14 % de los beneficios operativos recibidos por OEG en este periodo.

Nuestra estrategia para incrementar la producción y alcanzar operaciones más eficientes se vio materializada

en nuestro plan de inversiones de 2013, el cual alcanzó cerca de 18 millones de dólares en perforación, facilidades e infraestructura, reprocesamiento sísmico y otros. Como resultado de lo anterior, nuestra producción bruta alcanzó 855 mil barriles, aumentando en 173 mil barriles con relación al año anterior. De igual manera, nuestros costos de producción disminuyeron en 2,82 dólares por barril.

Afianzando en tecnologías de reprocesamiento no convencional, logramos reprocesar e reinterpretar toda la información sísmica 2D Y 3D de los bloques Buenavista y Cóndor, lo que nos permitió mejorar la imagen del subsuelo, entender los yacimientos y encontrar nuevas oportunidades exploratorias. Gracias a este trabajo se produjo el descubrimiento de reservas adicionales en la formación Picacho y nuevas

estructuras prospectivas para la formación Socha en el bloque Buenavista. Lo anterior genera la consolidación del proyecto de crudos pesados en el mismo bloque con la perforación de tres pozos estratigráficos adicionales, mostrando el gran potencial de los reservorios terciarios.

En materia de hallazgos, en el campo Corrales, Bloque Buenavista, los resultados exitosos del pozo Corrales 5 con una producción inicial de 1400 barriles permitieron duplicar la producción de este campo. Así mismo, los positivos resultados en las pruebas del pozo Medina 1, Bloque Cóndor, com-

probaron la presencia de hidrocarburos líquidos y gaseosos en las formaciones Mirador inferior y superior, Cuervos y Une.

A finales del año contamos con otro éxito exploratorio: el descubrimiento del pozo Acordeonero 1 en el bloque Midas con una producción inicial de 2700 barriles. En este bloque tenemos una participación a través de las acciones que ostentamos en la Sociedad North Riding y Rend Lake Corp, quienes en asociación con Petrolatina operan el bloque. Estos logros constituyeron una excelente noticia para nuestros prospectos de producción en el año 2014.



Omar Leal Quiroz / Presidente



Ampliando nuestra presencia internacional, firmamos el contrato de exploración del bloque Parapiti en Paraguay y adquirimos el 60 % del bloque La Patria en dicho país, donde nuestra estrategia es la producción de hidrocarburos no convencionales.

Igualmente, como parte de nuestra estrategia para consolidarnos como empresa de energía, en 2013 adquirimos de la sociedad Andean Chemicals, filial de Ecopetrol en los Estados Unidos, 5000 acres localizados en el estado de Luisiana con vocación para el cultivo de caña de azúcar para la producción de etanol.

Los ingresos para el año 2013 alcanzaron 81,4 millones de dólares con un crecimiento del 40 %, lo cual se reflejó en la generación de EBITDA por 39,8 millones de dólares, esto es, 8,3 millones de dólares por encima del ejercicio anterior. El buen desempeño financiero de OEG nos permitió acceder a importantes facilidades de crédito para financiar la adquisición de la participación de PI Energy en la Unión Temporal Omega, que a través de un contrato de servicios, realiza actividades de exploración y producción con Vetra para el contrato del bloque La Punta.

En 2013 OEG también impulsó una iniciativa que hemos denominado proyecto “Salva”, que busca fomentar proyectos de inversión de alto impacto social y medioambiental en el área agrícola con el propósito de crear mecanismos que además de aportar a la seguridad alimentaria,

generen captura de carbono y recuperación y aumento de fuentes de agua.

Para 2014 nuestro primer desafío es terminar la construcción de la planta de deshidratación de gas, la planta de compresión y la línea de venta de gas del campo Corrales a la terminal de Belencito. En esta misma región, iniciaremos la perforación de tres pozos adicionales en el bloque Buenavista con el fin de incrementar la producción del bloque e identificar el potencial productor de otras formaciones que no han sido probadas.

En el bloque La Punta se tiene como objetivo inicial perforar los pozos Juape y Ugami y para final del año retomar la campaña de perforación de pozos adicionales que nos permiten por lo menos alcanzar los seis mil barriles totales.

Nuestra estrategia es convertir nuestros activos exploratorios en activos productores e incrementar nuestras adquisiciones. Nuestra ambición solo podrá alcanzarse en la medida en que mantengamos nuestra filosofía de invertir sustancialmente en la prosperidad y el bienestar de las comunidades, regiones y países donde realizamos actividades. Este compromiso económico y social, acompañado de las mejores prácticas de conservación medioambiental y el impulso a iniciativas en el mismo campo, son para nosotros la única forma viable de generar energía para generaciones futuras. ♦

Voces Omega

ANA MARIA PEREZ – UTOE



“Con el convenio “Proyecto Mejoramiento de Viviendas en el Municipio de Corrales” se logró como objetivo principal, preservar y conservar las familias en su hábitat, sin generar desplazamientos, contribuyendo de ésta manera a mejorar sus condiciones de habitabilidad.”

RICARDO FERNANDEZ – UTOE

“Es una empresa dedicada y comprometida con la calidad de vida de sus colaboradores, el medio ambiente y la seguridad.”

ANDREA SANCHEZ – UTOE

“OMEGA ENERGY ha encaminado su proceso productivo a un desarrollo sostenible sustentable mediante la sensibilización al respeto por la naturaleza y la integración de la comunidad del área de influencia...”

ALEYDA PACHON – OEC

“Nosotros como Grupo Omega, comprometidos con el cuidado del medio ambiente y el crecimiento económico hemos establecido programas de uso eficiente de los Recursos Naturales que incluyen actividades de sensibilización a todos nuestros colaboradores y a las comunidades en el área de influencia”.

LAURA RUIZ – OEC

“Trabajamos con y por la energía, aunando esfuerzos, consolidando alianzas, fortaleciendo nuestro capital humano y presentando resultados de alto impacto positivo dentro y fuera de la organización.”

LARISA JASBON FADUL – SALVA

“En GRUPO OMEGA ENERGY entendemos la energía como un catalizador que permite a las sociedades evolucionar.”

NELSON RINCON - UTOE

“El camino no ha sido fácil, pero explorando y produciendo petróleo de calidad, hemos aprendido a crear y compartir valores en todo lo que hacemos”

MICHAEL GARCIA - OEC

“En Omega se ha propiciado el ambiente para innovar con responsabilidad. Crear hace parte de nuestro lenguaje común y hacerlo con calidad la razón de nuestro existir”

JAIME MONROY - UTOE

“Al interior de la empresa se tienen programas de manejo de residuos, uso y ahorro de energía y uso eficiente del agua, en los cuales nos concientizan a los trabajadores tanto para el desarrollo de nuestras actividades laborales como para ponerlas en práctica en nuestro hogar. “

YULY NEIRA - NIKOIL ENERGY CORP

“El GOE ha logrado asimilar los entornos en todas sus dimensiones; se han identificado los impactos, se han generado las estrategias de mitigación de los mismos y se han encontrado mayores oportunidades de favorecimiento para los proyectos, las comunidades y el medio ambiente. “

ANGIE OSORIO – OEC

“Hemos cambiado la dirección de nuestros propósitos pasando de ser subjetivos a ser ecuanímenes, buscando que cualquier trabajo que se planifique y ejecute procure el beneficio de todas las partes que intervienen.”



EFFECTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

***G4-2**

Durante 2013 iniciamos el Proyecto de Consultoría con Price Waterhouse Coopers (PwC) con el objetivo de actualizar nuestro Plan Estratégico, fortalecer la estructura de Gobierno Corporativo y nuestra Gestión del Riesgo por medio del análisis, caracterizaciones y rediseño de los procesos estratégicos de OEG. El propósito es adoptar e implementar las mejores prácticas que garanticen el cumplimiento de los objetivos estratégicos en las dimensiones financieras, ambientales y sociales, nuevos negocios, recursos humanos, así como en el core de nuestra actividad, de manera que se garanticen todas las dimensiones de sostenibilidad de OEG y adicionalmente se complementen los procesos existentes para llegar a operaciones más eficientes, incremento de la producción, incorporación de nuevas tecnologías de interpretación sísmica que permitan optimizar los modelamientos de reservorios de nues-

tros campos, financiamientos más eficientes y una cuidadosa pero efectiva interacción con las comunidades donde operamos, teniendo siempre en mente el empoderamiento de estas en nuestro modelo de negocio.

Para el incremento efectivo de nuestras reservas y la transformación de nuestro portafolio de proyectos, concretamos un contrato de crédito con el Banco UBS y continuamos administrando los recursos obtenidos por la emisión de bonos emitidos a través del Banco de Nueva York con impecable comportamiento.

Mejoramos diseños de ingeniería para hacer más eficiente la producción mediante un ambicioso plan de nueva y renovada infraestructura en nuestras facilidades para reducir los costos, efectos que se vieron reflejados positivamente

en el opex de la compañía. Contemplamos el despliegue de la infraestructura en el área de gas como componente indispensable en nuestro modelo de negocio.

Se lograron eficiencias comerciales y logísticas en la cadena de distribución, lo cual redundó en el mejoramiento del margen de la compañía, significando el aumento de los ingresos independiente al volumen de producción. También se logró asegurar a mediano plazo la colocación de la producción, con lo que se garantizan los flujos de caja futuros y el retorno de la inversión comprometida.

Diversificando nuestro portafolio y como una alternativa complementaria para aportar al desarrollo sostenible y lograr una eficiencia energética mundial. Avanzamos en nuestro proyecto de biocombustibles al cerrar con Ecopetrol la compra de tierras en Luisiana (Estados Unidos), convencidos de que la producción y desarrollo de combustibles de origen natural en ese país, junto con la exploración y ex-

plotación de hidrocarburos, se complementan a nuestro objeto social y económico.

En búsqueda de ser coherentes con nuestro compromiso con las comunidades y la generación de un valor compartido con ellas, creamos la iniciativa “Salva”, orientada a la producción agrícola sostenible de alto impacto, bajo un modelo de interdependencia en comunidades donde operamos, inicialmente Boyacá.

Como resultado de nuestra estrategia, hemos alcanzado un estado del conocimiento que nos ha permitido una más efectiva interpretación de la información geológica y ser pioneros en el descubrimiento incluso de cuencas haciendo posibles importantes hallazgos principalmente en el Bloque Buenavista. Cada una de las tareas de ejecución del plan estratégico fue acompañada siempre por una cuidadosa evaluación de su impacto para llevarlas a cabo de manera sostenible, en armonía con nuestro compromiso empresarial, social y ambiental. ♦



Laguna de Tota / Boyacá - Colombia

Gestión de Riesgo

OEG, enfocado en el beneficio de las comunidades, medio ambiente, sus colaboradores y especialmente en la sostenibilidad de la generación de fuentes de energía, es cada vez más consciente de la importancia del papel que ocupa la Gestión de Riesgos en sus procesos.

Actualmente cada una de las áreas de la organización ha adoptado dentro de sus procesos las medidas necesarias con el objeto único de mitigar cualquier evento generador de riesgo dando la prioridad y atención necesaria para que estos eventos no se materialicen.

Con el soporte principalmente de nuestro Sistema Integrado de Gestión (SIG), OEG se apoya en la administración

de riesgo, mediante toda nuestra cadena de valor consideramos los riesgos que pueda tener cada proceso.

Paralelamente teniendo en cuenta nuestro ciclo de mejoramiento continuo nos encontramos en el proceso de diseño e implementación de las mejores prácticas de administración y gestión de riesgo asesorados por una compañía de reconocimiento global, con el objeto siempre de tener indicadores excepcionales en temas de riesgo.

En 2013 logramos un avance importante en esa materia y nos concentramos principalmente en la gestión de los siguientes riesgos de alto impacto identificados:

Financiero

- Sobre ejecución presupuestal:** Por la naturaleza de nuestra industria es vulnerable la ejecución presupuestal, diversas contingencias pueden materializar este riesgo; el seguimiento y alertas tempranas pueden mitigar el control de este indicador.
- Optimización de capital de trabajo:** El costo de oportunidad de la disponibilidad de recursos financieros es un riesgo presente; es un reto constante la optimización del flujo de caja y su uso preciso en las actividades que mejor retorno tengan.
- Endeudamiento:** Bajo es nuestro nivel de tolerancia al riesgo de deuda; por esta razón, monitoreamos día a día los indicadores respectivos con el fin de obtener las mejores estructuras acordes con nuestra operación.

Entorno

- Comunidades:** Consideramos a las comunidades como nuestras, por eso se encuentran integradas a nuestras actividades en los frentes geográficos donde tenemos presencia.
- Orden público:** Definitivamente el riesgo de mayor dificultad de control, presenta altísimo impacto en todos nuestros grupos de interés, se encuentra en manos de expertos la gestión del mismo.
- Seguridad Jurídica:** Por la dinámica que el Gobierno nacional ha ejecutado el marco legal del sector de hidrocarburos, ha sido necesario reforzar nuestra estructura organizacional con el objetivo de atender en diferentes frentes los efectos que causan los cambios de normativas que rigen nuestra actividad.

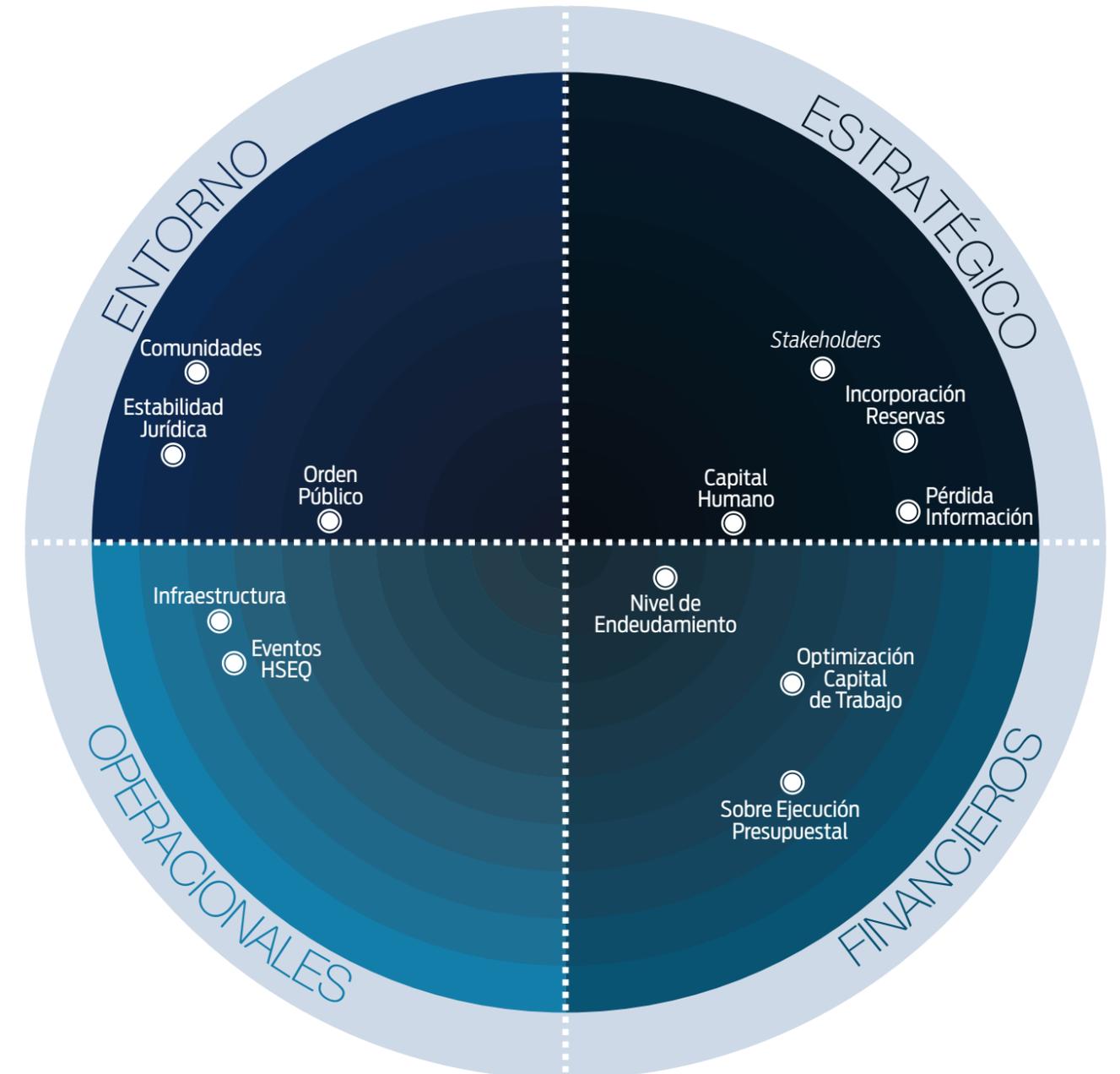
Operacional

- 1. Incidentes HSEQ:** La disciplina en el cumplimiento de los estándares y procesos que implementan nuestro departamento de HSEQ reduce la materialización de riesgos, por estrategia gerencial especializamos el área en: Unidad HSE (Health, Safety and Quality) y Unidad E (*environment*) que también está a cargo del manejo de comunidades.
- 2. Infraestructura:** Podemos cumplir con el objetivo principal de extraer nuestros hidrocarburos de manera eficiente, pero si no existe la infraestructura adecuada para el manejo de los mismos, puede llegar a ser un inconveniente de gran magnitud que puede activar otros eventos generadores de riesgo..

Estratégico

- 1. Información estratégica:** Nuestro principal activo es el conocimiento geológico estructural de nuestros campos, la custodia de esta información es prioridad corporativa.
- 2. Capital Humano:** Nuestro recurso más sensible; tenemos un equipo interdisciplinario experto en la industria de gran trayectoria en el sector, el alto *Know-How* que tenemos podría generar rotación de personal que puede materializar el riesgo de fuga de *Know-How*.
- 3. Incorporación de reservas:** Representa la sostenibilidad de todas las compañías energéticas que dentro de sus portafolios presentan la exploración y producción de hidrocarburos, por esta razón el *core* principal de OEG concentra esfuerzos en las actividades que tienen relación directa con la incorporación de reservas.
- 4. Relación con stakeholders:** El manejo del relacionamiento con cada uno de nuestros grupos de interés estratégicamente puede ser vital en la sostenibilidad de nuestro *core*; es necesario estructurar el equipo orgánico idóneo para atender la interrelación con ellos.

Mapa de Riesgo Corporativo



Perfil de la Organización

Nuestra Organización

Omega Energy Group BVI S.A, en adelante OEG es un grupo de empresas dedicadas a la exploración y producción de hidrocarburos con más de 10 años de presencia en el mercado. Hoy por hoy, OEG cuenta con 112 empleados.

*G4-3, *G4-4, *G4-5, *G4-9

NUESTROS PRODUCTOS



PETRÓLEO
88,9%



GAS NATURAL
3,7%



GLP
2,8%

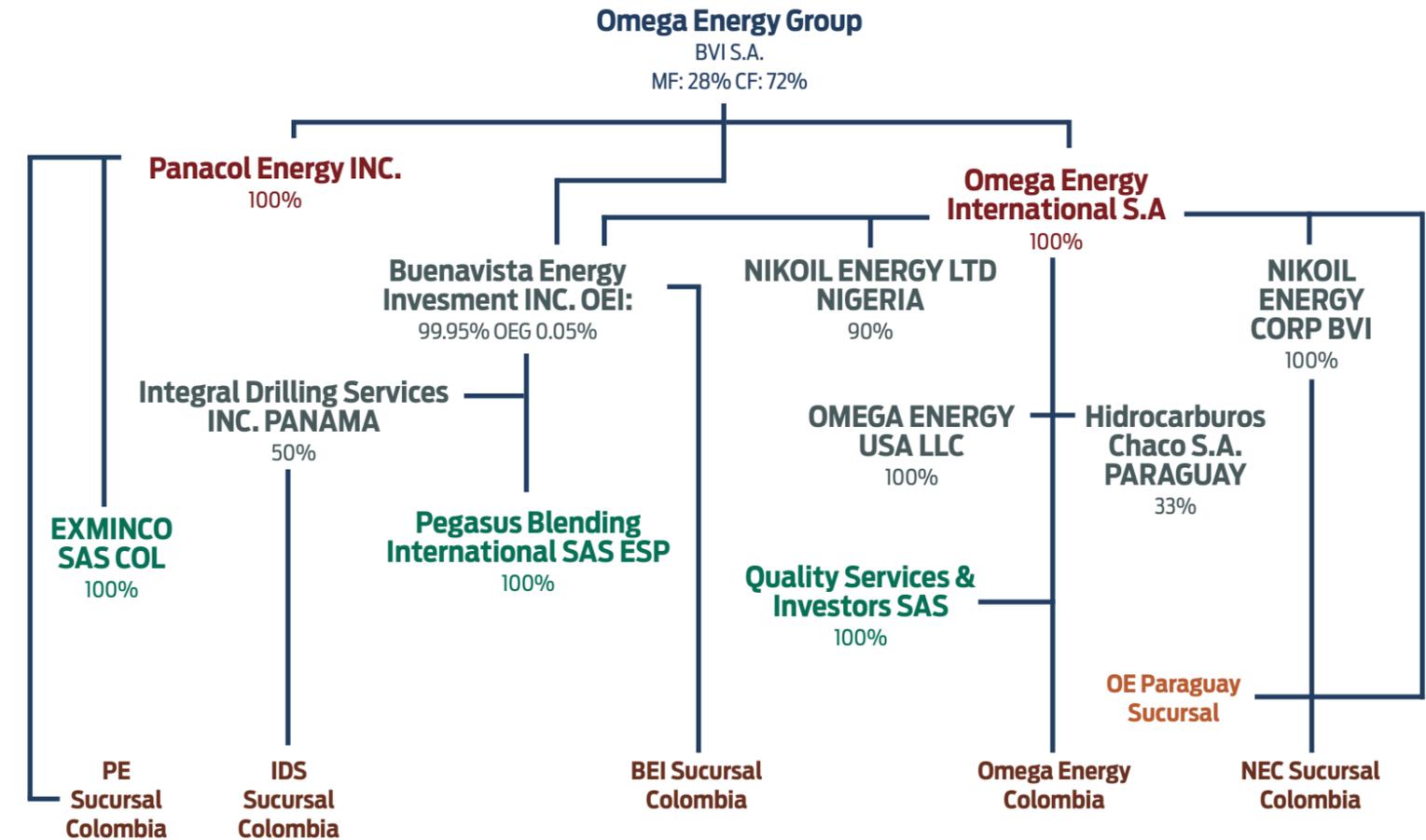


GASOLINA NATURAL
4,6%

OEG es el resultado del crecimiento de tres empresas: Omega Energy Internacional (OEI), Pegasus Blending International (PBI), y Nikoil Energy Corp. (Nikoil). Esta última se crea a partir de la fusión en 2012 entre

Petroleum Equipment International S.A.S (PEI) con Nikoil Energy Corp. (antes Lukoil Overseas Colombia Ltda.). La sede administrativa de OEG se encuentra en la ciudad de Bogotá.

Las empresas de OEG iniciaron su proceso de consolidación en un grupo empresarial en 2012, el cual culminó a mediados de 2013. La nueva estructura del grupo se presenta a continuación:



Línea 1. Fundaciones (Propietarios)

Línea 2. Omega Energy Group BVI (Grupo empresarial)

Línea 3. Compañías Panameñas (Matriz)

Línea 4. Compañías Afiliadas/Subsidiarias (Pan, Nig, BVI, EU y Paraguay)

Línea 5. Compañías Colombianas Afiliadas/Subsidiarias

Línea 6. Sucursales (Colombia y Paraguay)

MANIFIESTO

Somos un grupo de empresas de Oil and Gas que crecemos gracias a nuestra convicción y motivación por generar un impacto positivo en los seres humanos y el planeta, creando valor compartido con nuestros grupos de interés mediante el descubrimiento, transformación y producción de energía.

Continuaremos creciendo y evolucionando para consolidarnos en el año 2024 como una corporación líder en el sector energético global. Soportados en nuestro inspirado y comprometido talento humano, a través de la innovación y el uso y aplicación de tecnología.

***G4-56**

- | | |
|---|---|
| 1. Igualdad: Cero tolerancia a la discriminación | 6. Persistencia: Firmeza en nuestros propósitos |
| 2. Confiabilidad: Seguridad en el valor generado | 7. Respeto: Tolerancia y cuidado a los seres humanos y al medio ambiente |
| 3. Inspiración: Exploración | 8. Responsabilidad: Conciencia y valor de nuestros actos |
| 4. Transparencia: Acceso y confiabilidad de la información | 9. Excelencia: Decidimos ser los mejores |
| 5. Innovación: Adaptación a la evolución | 10. Pasión: Coraje |

En este Informe reportaremos acerca de las empresas Omega Energy International y su sucursal en Colombia, Pegasus Blending International S.A. y Nikoil Energy Corp. Sucursal Colombia, en el marco de los asuntos materiales identificados para esta memoria. En el desarrollo del presente informe, al mencionar a Omega Energy Group nos estaremos refiriendo únicamente a estas tres empresas.

***G4-20**

Omega Energy Colombia

Omega Energy Colombia es una sucursal colombiana de Omega Energy International S.A. sociedad constituida bajo las leyes de Panamá; dedicada a la exploración y explotación de todo tipo de minerales e hidrocarburos. Actualmente es operadora del Bloque Llanos 21, adjudicado por la Agencia Nacional de Hidrocarburos y es miembro de la Unión Temporal Omega, la cual realiza actividades de exploración en el Bloque La Punta operado por VETRA S.A. Omega Energy Colombia aloja la mayor parte de las actividades de soporte y centraliza la administración de las demás entidades, siendo ampliamente reconocida en el ámbito nacional.

Pegasus Blending International

Pegasus Blending International S.A.S. es una empresa colombiana, dedicada al procesamiento de gases condensados y comercialización de los derivados, así como la producción de combustibles para uso industrial. Basada en su experiencia, presta servicios de construcción, montaje y operación de plantas de procesamiento de gas y asesoría en su diseño.

***G4-7**

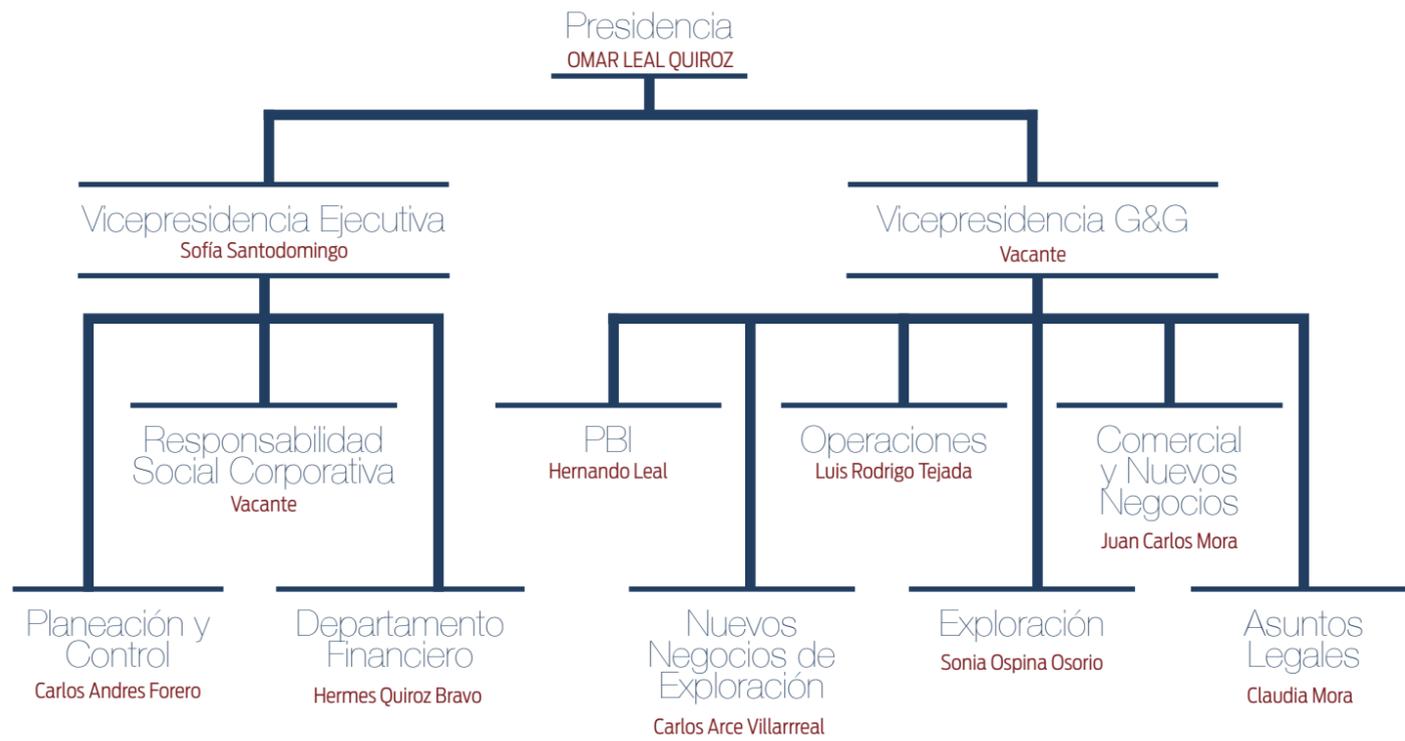
Nikoil Energy Corp

Nikoil Energy Corp. Suc Colombia es una sucursal en Colombia de la sociedad Nikoil Energy Corp (antes LUKOIL OVERSEAS) constituida en las Islas Vírgenes Británicas. Dicha sociedad fue sometida a un proceso de fusión por absorción con la sociedad Petroleum Equipment International S.A.S (PEI), la cual desde 1989 se dedicaba a la prestación de servicios petroleros y a la exploración y explotación de hidrocarburos en su calidad de miembro activo de la Unión Temporal Omega Energy – UTOE, operadora del Bloque Buenavista.

Como consecuencia de lo anterior, Nikoil Energy Corp. Suc Colombia, es la sociedad operadora del Bloque Cóndor, en conjunto con Ecopetrol y como miembro de la Unión Temporal Omega Energy, operan el Bloque Buenavista a través de un contrato E&E con la Agencia Nacional de Hidrocarburos.

ORGANIGRAMA

El organigrama agrupa la estructura que soporta el grupo empresarial



Omega Energy Group (Bogotá)



Nuestro Sistema de Gestión

Como parte de su estrategia de convertirse en una organización de clase mundial, OEG en los últimos años ha implementado un Sistema Integrado de Gestión (SIG) de acuerdo con los requisitos de las normas NTC ISO 9001:2008 “Sistemas de Gestión de la Calidad”, NTC ISO 14001:2004 “Sistemas de Gestión Ambiental” y OHSAS 18001:2007 “Sistemas de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional”, y cumpliendo con las exigencias de legislación nacional sobre seguridad industrial, salud ocupacional, medio ambiente y los requisitos aplicables a las actividades desarrolladas por la organización.

Fuimos certificados por Bureau Veritas en el año 2008 y re-certificados por primera vez en el año 2012, demostrando así un cumplimiento de los requisitos de las normas y de los estándares organizacionales establecidos para cada uno de los procesos, los cuales mantienen el cumplimiento de sus objetivos y metas establecidos en cada una de sus caracterizaciones.

Los procesos actualmente certificados y que permiten asegurar la capacidad de la organización para cumplir los requisitos de los clientes, las partes interesadas y el mejoramiento continuo son:



Los objetivos e indicadores de cada uno de los procesos cumplieron la meta a excepción de los indicadores de Seguridad los cuales fueron afectados por dos eventos no incapacitantes, llevándonos a replantear este indicador para el año 2014.



Proceso	Objetivo	Meta	Cumplimiento 2013
Gestión humana	Evaluar las competencias de los trabajadores nuevos de acuerdo con el perfil que fue seleccionado. (Periodo de Prueba)	80%	82%
	Determinar la pérdida de personal con el fin de tomar acciones pertinentes para retener personal clave y sustituir el deficiente	5%	5%
Infraestructura tecnológica	Proteger y mantener la información de la compañía, por medio del cumplimiento del programa de mantenimiento a equipos de comunicaciones críticos.	80%	100%
HSEQ	Mantener el índice de accidentalidad en Cero (Administración)	0 AT	1
	Mantener el índice de accidentalidad en Cero (Operaciones)		1
	Proteger la integridad del trabajador en lo referente a enfermedades laborales	0 EP	100%
	Proteger el medio ambiente y mitigar los impactos ocasionados por el desarrollo de las actividades	Cero incidentes	100%
	Cumplir a cabalidad con los requisitos legales establecidos por la legislación Colombiana	Cero Sanciones	100%
Compras, materiales y logística	Trabajar con proveedores/contratistas o empresas aliadas con altos estándares de calidad, asegurando una excelente prestación de servicios.	100%	100%
Comercial	Satisfacer las necesidades de los clientes y brindar espacios abiertos de comunicación para mejorar el servicio.	Cero	100%
Gerencial	Mantener la implementación del Sistema de gestión Integral.	Cero No conformidades mayores en auditorías de seguimiento	100%

Nuestras Operaciones

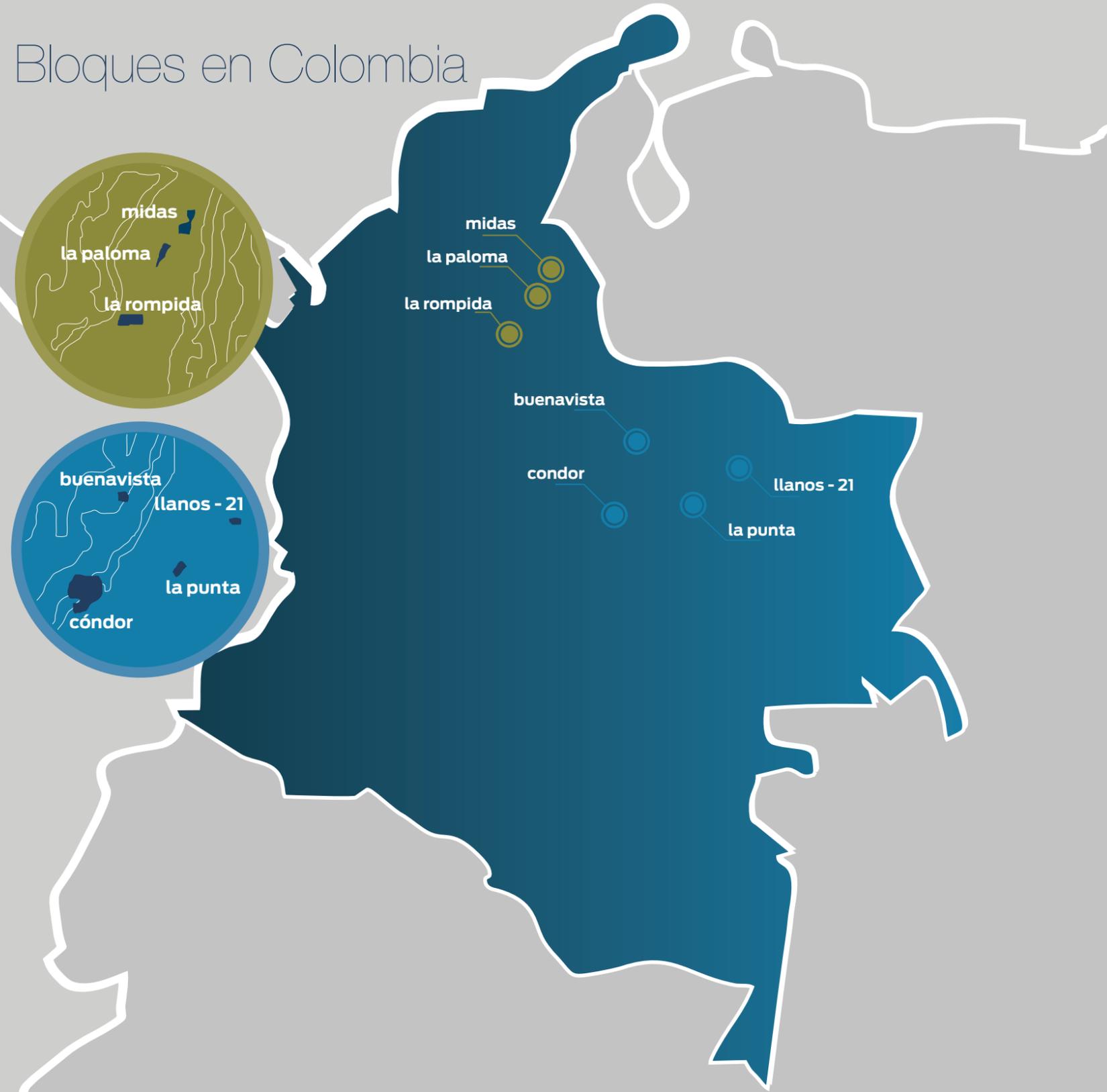
*G4-6, *G4-8, *G4-9

OEG tiene presencia a nivel nacional e internacional, iniciamos operaciones en Colombia. El crecimiento del grupo ha permitido incursionar en Paraguay, Surinam, Estados Unidos y Nigeria.



Para lograr esta estructuración, la organización ha promovido la toma de conciencia entre sus empleados de ser una organización certificada bajo estándares internacionales y la alta gerencia día a día refleja su compromiso en cada una de las políticas y tiene como meta para 2014 lograr la segunda re-certificación. ◆

Bloques en Colombia



Bloque Buenavista

El Bloque Buenavista, operado por la Unión Temporal Omega Energy (UTOE), está ubicado en la Cuenca de la Cordillera Oriental y se divide en tres áreas: Santander, Corrales (que están en fase de exploración y evaluación, respectivamente) y Bolívar, que se encuentra en fase de producción y desarrollo. Durante 2011 se perforaron tres pozos y cinco más en el transcurso de 2012. Se desarrolló una campaña de perforación de pozos estratigráficos en el año 2013 para identificar y evaluar potenciales reservorios someros. Esta campaña validó la continuidad de los hallazgos de crudo pesado somero y el gran potencial de hidrocarburos en el bloque.

Paralelamente en el año 2013 se reprocesó toda la información sísmica 2D y 3D existente en el bloque usando tecnología de punta. Los resultados fueron muy buenos mejorando la imagen del subsuelo y de esta manera se logró definir el modelo estructural regional. Se realizó una reinterpretación regional y se han identificado nuevas estructuras y nuevas oportunidades exploratorias. El entendimiento del modelo estructural del subsuelo garantizó el éxito en la localización y perforación de un pozo a finales de diciembre de 2013, incrementando en un 70% la producción del campo corrales. En el año 2014 se perforaran tres pozos en el bloque Buenavista.

Operación: 100 % por UTOE

Bloque La Punta

El Bloque La Punta está ubicado en la cuenca de los Llanos Orientales y se divide en dos áreas: el campo de desarrollo La Punta -en fase de producción y desarrollo- y La Punta Exploratoria -en fase de exploración y evaluación-. Omega Energy Colombia y Nikoil Energy Corp. son miembros de la Unión Temporal Omega (UTO) responsables de la exploración delegada en este Bloque en el Volumen Exploratorio, en virtud de un Acuerdo de Colaboración suscrito con Vetra. En el año 2013 se localizaron dos pozos más los cuales serán perforados en el primer semestre del año 2014.

Operación: Vetra/UTO

Distribución obligaciones y derechos económicos:
A 31 de diciembre de 2013 el rango se encontraba en
1.000.000-3.000.000 barriles.

Rango, Barriles de Petróleo	Participación ECOPETROL	Participación ASOCIADA
0 -200.000	10%	90%
200.001 - 500.000	15%	85%
500.001 - 1.000.000	35%	65%
1.000.001 - 3.000.000	40%	60%
> 3.000.000	45%	55%

Bloque Llanos 21

El Bloque Llanos 21, operado por Omega Energy Colombia, está ubicado en la cuenca de los Llanos orientales y se encuentra en fase de exploración y evaluación. Durante 2013 se re-interpretó la sísmica 3D en busca de prospectos estratigráficos, con base en este resultado se localizarán dos pozos exploratorios.

Operación: 100 % OEC

Bloque Paloma y Midas

Los Bloques Paloma y Midas, operados por la Unión Temporal Petrocaribe, se encuentran en la cuenca del Medio Magdalena y están en fase de producción y desarrollo. Durante 2012 se perforaron tres pozos y en 2013 uno más realizando un importante descubrimiento que alcanzó a producir volúmenes de 2.500 BOPD (Pozo Acordeonero 1)

Distribución de obligaciones y derechos económicos en La Paloma:

OEI tiene acciones en la sociedad Rend Lake Corp, la cual es miembro de la Unión Temporal Paloma, equivalentes a 5.01 % en el Bloque.

Bloque Cóndor

El Bloque Cóndor, operado por Nikoil Energy Corp. Suc. Colombia desde diciembre de 2012, está situado en el piedemonte de la Cordillera Oriental, y cuenta con una extensión de 159.778 ha. En el año 2013 se han realizado varios *workovers* en los pozos existentes en el campo con el fin de ampliar la información del yacimiento, mejorar el potencial de reservas y la prospectividad del Campo Medina – Bloque Cóndor. Algunos yacimientos mostraron potencial de hidrocarburos y en la actualidad algunos de ellos están en producción.

Paralelamente se está haciendo un reprocesamiento en el bloque usando tecnología de punta en la información sísmica 2D y 3D existente con el fin de mejorar la imagen del subsuelo e identificar prospectos exploratorios.

Operación: 100 % Nikoil





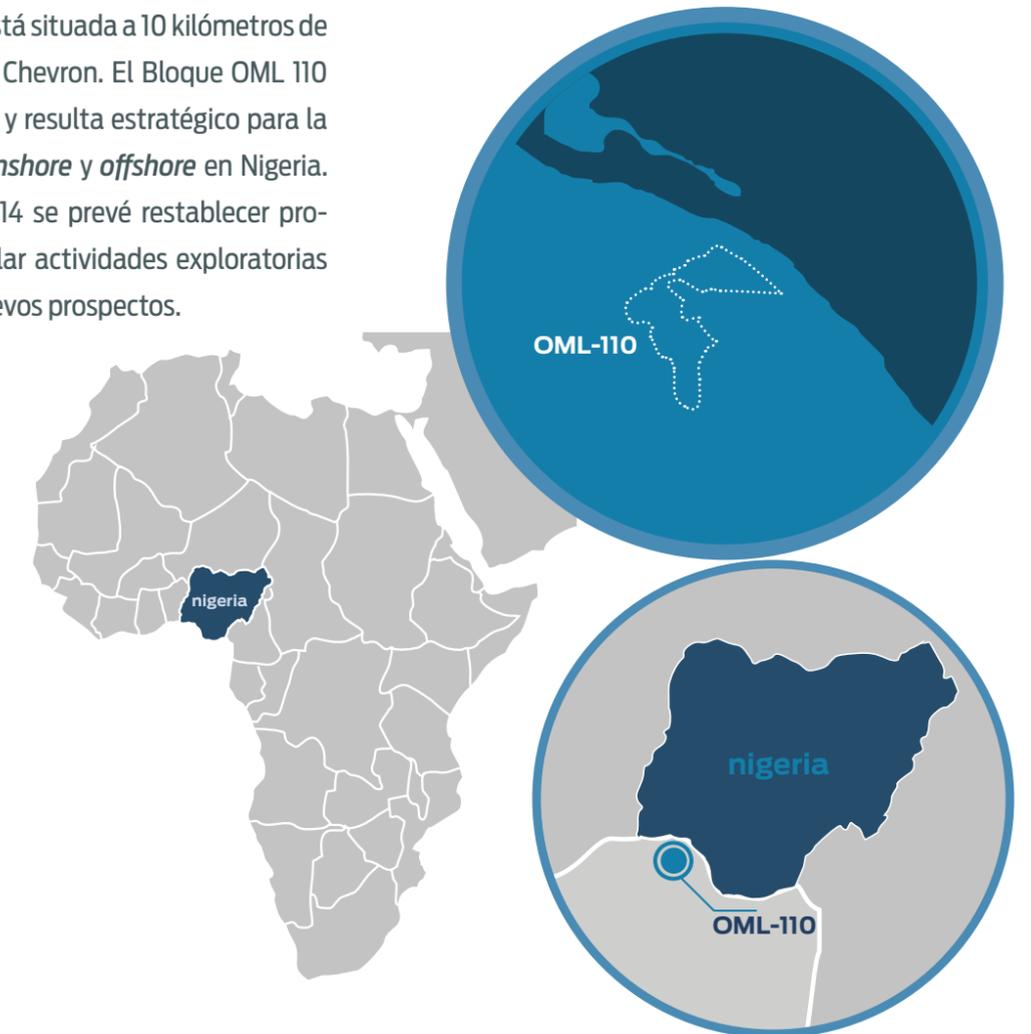
Bloques en el Exterior

Inversión en Nigeria

Se centra en la exploración, producción y desarrollo de campos petroleros en el bloque OML 110, ubicado a 10 millas de la costa, en el Golfo de Guinea Occidental de África. El área de aguas someras, con profundidades de agua entre 55 y 65 pies de profundidad está situada a 10 kilómetros de las actuales instalaciones de Chevron. El Bloque OML 110 presenta alta prospectividad, y resulta estratégico para la entrada a nuevos negocios *onshore* y *offshore* en Nigeria. Durante el transcurso del 2014 se prevé restablecer producción en el área y desarrollar actividades exploratorias incluyendo perforación de nuevos prospectos.

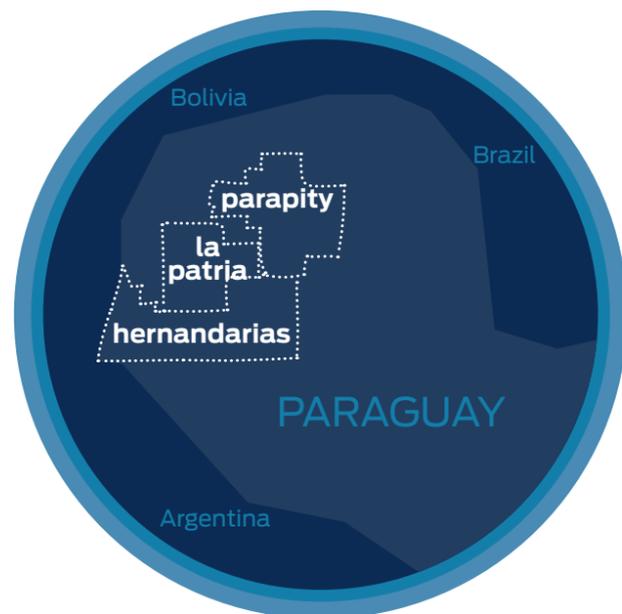
Bloque OML 110

Operación: A cargo de Cavendish Petroleum (compañía local), Nikoil actúa como asesor técnico con una participación económica del 40% del bloque.



1 Inversión en Estados Unidos

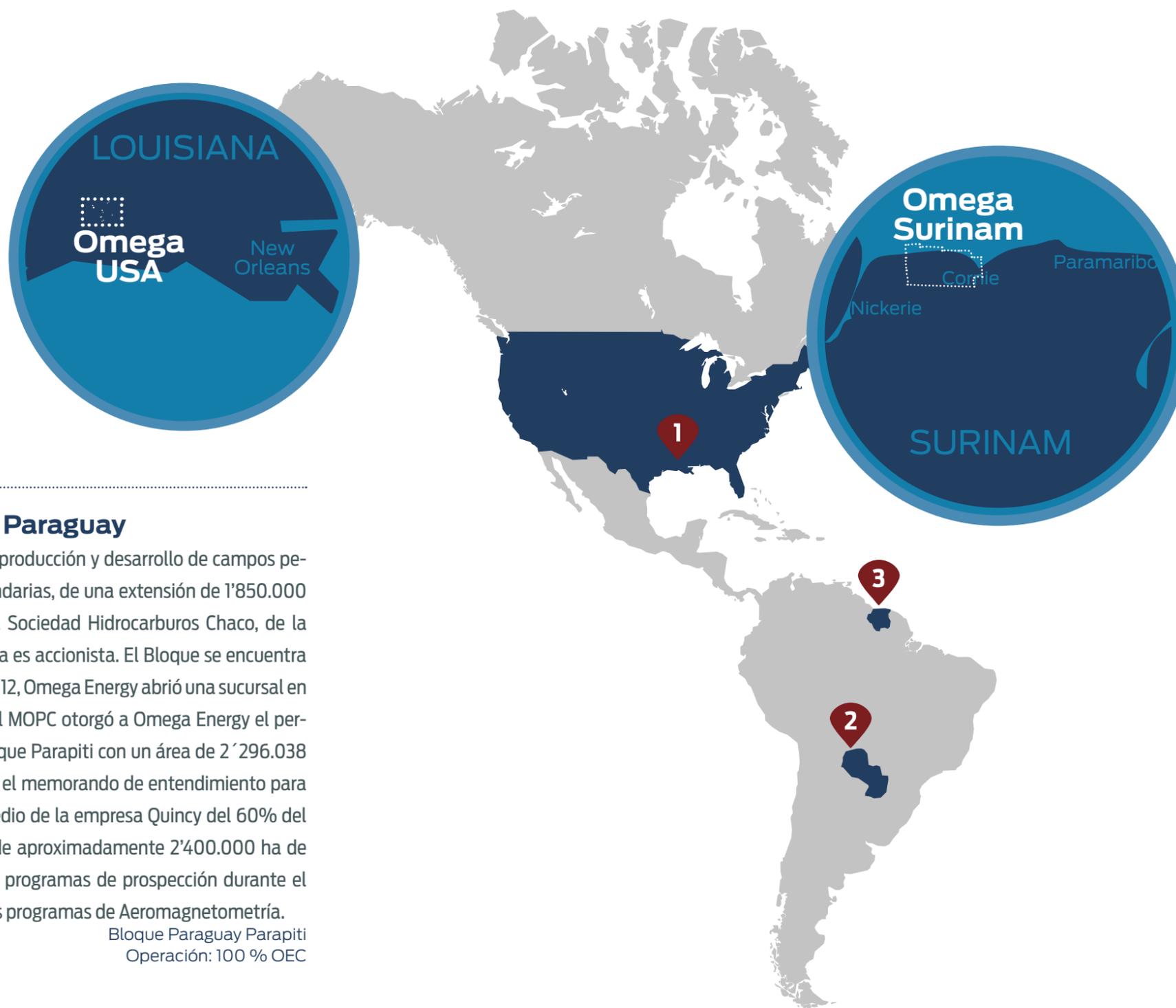
Durante 2013 adquirimos un grupo de nueve propiedades ubicadas principalmente en la parroquia Jefferson Davis del estado de Luisiana, cuya área agregada suma 4.936,9 acres de terreno, (1.998,74 ha). En el informe elaborado por evaluadores inmobiliarios de la compañía The Pauley Corporation en el año 2012, se afirma que los terrenos tienen vocación agrícola y como tales pueden ser sembrados con caña de azúcar, cumpliendo con la premisa de “mayor y mejor uso” en la cual se contempla el más razonable, legal y probable uso de acuerdo con las actividades que se desarrollan en el vecindario. Se menciona además en el informe que las áreas vecinas a las vías podrían eventualmente tener interés para desarrollos inmobiliarios por lo que es posible y legalmente permitido subdividir en pequeños lotes para ese fin. OEG tiene interés en explotar los terrenos de su propiedad para lo que estima buscar un operador agrícola con experiencia en manejo de plantaciones de caña de azúcar y mediante arreglos comerciales adelantar proyectos de siembra a cosecha.



2 Inversión en Paraguay

Se centra en la exploración, producción y desarrollo de campos petroleros en el Bloque Hernandarias, de una extensión de 1'850.000 hectáreas, y operado por la Sociedad Hidrocarburos Chaco, de la cual Omega Energy Colombia es accionista. El Bloque se encuentra en fase de exploración. En 2012, Omega Energy abrió una sucursal en Paraguay y en el año 2013 el MOPC otorgó a Omega Energy el permiso de prospección del Bloque Parapiti con un área de 2'296.038 ha; adicionalmente se firmó el memorando de entendimiento para adquirir los derechos por medio de la empresa Quincy del 60% del Bloque La Patria, también de aproximadamente 2'400.000 ha de extensión. Se reiniciarán los programas de prospección durante el año 2014, con los respectivos programas de Aeromagnetometría.

Bloque Paraguay Parapiti
Operación: 100 % OEG



3 Inversión en Surinam

Omega Energy Colombia empresa del grupo OEG BVI S.A., tiene presencia en Surinam desde el año 2013, en compañía de la estatal petrolera surinamesa Staatsolie, empresa que desarrolla desde el año 2010 un proyecto para la producción de energía, etanol y azúcar a partir del procesamiento de caña de azúcar en el suburbio Wageningen del distrito de Nickerie en ese país, proyecto del cual OEG desde 2013 trabaja conjuntamente.

Para el desarrollo agrícola se contrató a la firma consultora Booker Tate (BT) empresa resultante de la fusión en 1988 de Booker, productor de azúcar y alimentos, y la reconocida Tate & Lyle, comercializadora de equipos para la producción de azúcar y alimentos formando así un negocio de consultoría en el desarrollo y administración de proyectos agroindustriales. En 2004 fue adquirida por TSB Sugar Holdings que a su vez pertenece al grupo inversor surafricano Remgro.

En abril de 2012 BT entrega el informe llamado “Estudio de la solución agrícola” donde consigna lineamientos para el desarrollo de la fase agrícola del proyecto, incluyendo desde los parámetros de diseño de campo hasta las proyecciones financieras del mismo.

Aspectos Materiales y Cobertura

***G4-18, *G4-19, *G4-21**

Para la elaboración de este informe y la identificación de los principales asuntos a reportar nos basamos en el análisis de los aspectos que son relevantes para el desarrollo de la operación y la estrategia, los principales aspectos de sostenibilidad del sector Oil & Gas, las expectativas de nuestros grupos de interés y el test de materialidad realizado en 2011.

A continuación relacionamos la matriz de análisis de materialidad construida para la definición de los asuntos materiales del reporte de sostenibilidad del año 2013:

Matriz de análisis de materialidad

Estrategia corporativa	Análisis sectorial (petróleo y gas)	Expectativas de los grupos de interés
Sostenibilidad de la cadena de abastecimiento Gestión del Riesgo Gestión y mitigación de impactos ambientales Desempeño financiero Producción segura Pacto Global (Derechos humanos, anticorrupción, ambiente; prácticas laborales) Altos estándares de salud y seguridad Energías renovables	Muchas de las empresas del sector alinean su materialidad con: las siete materias fundamentales de la ISO 26000. Gobernanza de la organización Derechos Humanos Prácticas laborales Medio ambiente Prácticas justas de operación Asuntos de clientes Participación activa y desarrollo de la comunidad. Adicionalmente se observan otros aspectos como: Preparación y respuesta ante emergencias e incidentes ambientales Anticorrupción Transferencia de mejores prácticas Integridad en las operaciones Cambio en el flujo energético Cambio climático Rendición de cuentas Transparencia Excelencia operacional Crecimiento sectorial en la región Relacionamiento con los grupos de interés	<p>Clientes: Análisis y planes de mejora de encuesta de satisfacción del cliente</p> <p>Empleados: Estructura de política, beneficios y planes de capacitación; derivados del seguimiento por encuesta de riesgo psicosocial y evaluaciones de desempeño.</p> <p>Gobierno: Cumplimiento de la legislación aplicable a la organización.</p> <p>Comunidades: Apoyo al desarrollo de competencias y económico local, generación de empleos.</p> <p>Inversionistas: Relación de confianza, transparencia, desarrollo sostenible, rentabilidad, gestión responsable, gestión del riesgo y operaciones seguras.</p> <p>Proveedores: Condiciones justas contractuales, cumplimiento de los acuerdos, transparencia, fortalecimiento de sus capacidades, selección objetiva de contratistas, desarrollo de competencias, alianzas estratégicas.</p> <p>Sociedad: Rendición de cuentas, transparencia, fortalecimiento del sector, derechos humanos, operaciones seguras, protección al medio ambiente, comportamiento ético, reservas, instalaciones confiables.</p>

Test de materialidad

Gobierno Corporativo
 Prácticas laborales y Derechos humanos
 Gestión y mitigación de impactos ambientales
 Sostenibilidad de la cadena de abastecimiento
 Relación responsable con los clientes
 Participación y activa y desarrollo a la comunidad
 Optimo desempeño Operacional y Financiero

Después de la triangulación de las cuatro variables anteriormente mencionadas y como resultado del análisis elaborado, identificamos como asuntos relevantes las prácticas laborales y derechos humanos, gestión y mitigación de impactos ambientales, sostenibilidad en la cadena de abastecimiento, relación responsable con los clientes, participación activa y desarrollo de la comunidad, óptimo desempeño operacional y financiero, y altos estándares de salud y seguridad, los cuales se materializan en cada uno de nuestros capítulos. El contenido de los capítulos es elaborado bajo los principios sugeridos por la *Global Reporting Initiative* para la elaboración de memorias de sostenibilidad y constituye la base del informe una vez definidos los asuntos materiales.

En aras de responder de una mejor manera con el principio de materialidad, la compañía ha generado iniciativas de mejora, dentro de las cuales encontramos el proceso de identificación de materialidad; este proceso permitirá que la organización madure en temas de sostenibilidad y al mismo tiempo fortalezca el involucramiento de los grupos de interés. La compañía desarrolló un proceso para identificar la materialidad, incluyendo el análisis de las variables presentadas anteriormente, así como el análisis de riesgos, basado en un test de materialidad realizado en 2011 por una firma de consultoría externa.

A fin de fortalecer este principio, La compañía desarrollará en 2014 un instructivo soporte para la definición de materialidad que estará vinculado al Sistema Integral de Gestión; el instructivo estará basado en el documento “*From Transparency to Performance*” y tiene como objetivo establecer una herramienta que permita la identificación de los asuntos relevantes para la organización en el marco de su compromiso con la sostenibilidad. El despliegue de este instructivo nos permitirá validar nuestros grupos de interés y reconocer sus expectativas, identificar los riesgos y oportunidades para el sector Oil & Gas y articular la estrategia corporativa.

Verificación ***G4-33**

Para este informe, Presidencia, Vicepresidencia Ejecutiva y la organización en general decidieron llevar a cabo un proceso de verificación de la memoria a propósito de los nuevos requisitos de la versión G4 mediante un ente auditor que valida la veracidad de la información que presentamos, siendo consistentes con los principios de calidad y contenido establecidos por la *Global Reporting Initiative*, para la elaboración de reportes de sostenibilidad.

La decisión de verificar el reporte, busca fortalecer la credibilidad de la información a los grupos de interés y a quienes dirigimos esta memoria, también se busca la mejora de los sistemas de información de la compañía, fortalecer el ambiente de control que debe sustentar cualquier compromiso con la sostenibilidad, tener coherencia y trazabilidad en la información y datos a presentar.

Puede consultar la carta de verificación del informe en la página 138.

Participación de los Grupos de Interés ***G4-25**

La definición de nuestros grupos de interés inició en el año 2011 mediante el desarrollo de talleres gerenciales en los cuales se tomaron como referencia los diferentes grupos de interés de las compañías del sector. El ejercicio de definición se realizó bajo la asesoría de los consultores que apoyaron nuestras dos primeras memorias de sostenibilidad teniendo en cuenta los impactos significativos que generaba la compañía sobre cada grupo.

Para la presente memoria, revaluamos los grupos de interés definidos dos años atrás; posterior al análisis de los impactos generados y teniendo presente el desempeño fundamental que representaba la inclusión de nuevos grupos en el éxito de OEG identificamos dos adicionales: Proveedores y Clientes.

Grupos de interés *G4-24, *G4-26, *G4-27



Comunidad

La organización promueve la participación de los grupos de interés como parte natural del desarrollo de las operaciones; no obstante, el despliegue del proceso de materialidad diseñado permitirá fortalecer los mecanismos y ampliar el alcance de participación considerando el contexto de la sostenibilidad. Este reporte contará con un proceso de socialización que permitirá la participación de los grupos de interés y a su vez la identificación de oportunidades de mejora.

Nuestros mecanismos de participación han logrado evidenciar en los grupos de interés asuntos claves que deben ser manejados; algunos de estos mecanismos son las tarjetas de aportes, el comité de salud ocupacional, comité de convivencia, comité de bienestar, Ominoticias, encuestas de satisfacción de clientes, de proveedores, evaluaciones a proveedores, reuniones con las comunidades, socializaciones y oficina de atención a comunidades. Como resultado de la participación activa de algunos actores evidenciamos en 2013 mejoras claves que se traducen en resultados positivos para la compañía, tendremos un cambio de sede en 2014 como respuesta al crecimiento que ha tenido OEG y gracias a la participación de los colaboradores donde ex-



Proveedores



Empleados



Gobierno

presaban la necesidad de mejoras en los espacios de la compañía, con el objetivo de contar con espacios apropiados para archivar documentos y mejorar las condiciones físicas para trabajar. ***SO1**

En el ámbito comercial se formalizaron las relaciones contractuales con algunos de nuestros clientes, lo que se traduce para el área en una gestión comercial transparente, fortaleciendo la confianza y garantizando el cumplimiento de los compromisos, incluso permitiendo generar alianzas estratégicas para el desarrollo de nuevos modelos de negocios; en la línea social se lograron concertaciones en temas de inversión social, salarios, se definieron temas relacionados con la adquisición de bienes y servicios, así como de contratación local.

Si bien en OEG los mecanismos de relacionamiento han tenido un avance considerable, hemos evidenciado oportunidades de mejora en el transcurso de las operaciones; con el despliegue del proceso de materialidad a implementar, podremos fortalecer y generar nuevos mecanismos más eficientes.



Inversionistas



Clientes

Compromisos con los Grupos de Interés

El compromiso que tiene OEG con los grupos de interés está definido en el marco de la Política de Responsabilidad Social. Para el año 2014 esperamos cumplir con éxito cada compromiso y percibir ese cumplimiento con cada actor gracias al fortalecimiento de los mecanismos de comunicación.

1. Relaciones con la comunidad

Realizar proyectos que beneficien a las comunidades en donde se desarrollan las operaciones, satisfaciendo sus intereses sociales, generar empleo e ingresos mediante inversiones sociales indirectas y apoyo a la gestión local, contribuyendo a la mejora de la calidad de vida de estas comunidades sin remplazar las obligaciones del Estado.

2. Relaciones con Proveedores

Propender por el mutuo beneficio en la relación contractual, promocionar los valores de desarrollo sostenible y buenas prácticas entre los proveedores y contratistas de bienes y servicios, respetando los compromisos adquiridos y exigiendo de ellos que apliquen prácticas efectivas de responsabilidad social en las actividades o contratos que realicen para OEG.

3. Lineamientos para empleados

Establecer y diseñar estrategias para promover el desarrollo personal, profesional y laboral de los empleados, enmarcados en ambientes laborales agradables y productivos.

4. Relaciones con el gobierno

Articular acciones interinstitucionales que permitan generar un impacto positivo en las entidades públicas con miras al fortalecimiento institucional y al desarrollo económico y social.

5. Relaciones con Clientes

Buscar la satisfacción del cliente como una meta constante y dinámica, mediante un mayor entendimiento de sus necesidades y la forma de atenderlas.

En 2014 definiremos nuestros compromisos con los inversionistas.

Perfil de la Memoria

Este es nuestro tercer informe de sostenibilidad, reporta las operaciones desarrolladas durante el año 2013 ; fue desarrollado bajo las directrices de la *Global Reporting Initiative* en su versión G4 con la opción “de conformidad” esencial y el suplemento sectorial para Oil & Gas , manteniendo el compromiso de representar el reporte anualmente . Aunque no es nuestro primer informe corporativo, es la primera memoria elaborada a nivel interno; el informe fue elaborado desde principio a fin por personal de la compañía, en él intervinieron cada una de las áreas como muestra del compromiso que tenemos frente a los temas de sostenibilidad.

En la elaboración de esta memoria participaron todos los niveles de la compañía. La Vicepresidencia Ejecutiva asumió el liderazgo de este proceso logrando comprometer a todas las instancias de la organización con el desarrollo del informe e integrando un equipo interdisciplinario para la coordinación del mismo, incluyendo las áreas de Salud Ocupacional y Seguridad Industrial, el área Comercial y de desarrollo de negocios y el equipo de inversiones especiales sostenibles denominado “Salva”. Adicionalmente contamos con la participación de las áreas de Recursos Humanos, Finanzas, Planeación, Geología, Operaciones y Jurídica, dándole una completa cobertura a nivel corporativo.

***G4-28, *G4-30, *G4-32**

El desarrollo de nuestra memoria nos ha permitido tener un crecimiento significativo en términos de Sostenibilidad; la creación del equipo interdisciplinario para el proceso de construcción del informe nos permitió evidenciar las oportunidades de mejora para nuestro Sistema Integrado de Gestión, generando una interacción entre departamentos en la compañía. Así mismo, logramos generar mecanismos internos relevantes para la identificación de nuestros grupos de interés y el desarrollo de las relaciones entre ellos y la compañía; este reporte refleja la cultura de nuestra organización.

Gobierno ***G4-34**

Con el fin de contribuir al cumplimiento de las metas propuestas, OEG cuenta con unos estatutos y una estructura de gobierno que enmarcan la forma en que se administra y dirige la compañía. Por tanto contamos con la Asamblea General de Accionistas y la Junta Directiva.

Estructura de Gobierno

Asamblea General de Accionistas:

Es el máximo órgano social de la Organización, el cual cuenta con plenas facultades para dirigir y decidir los temas de mayor trascendencia de la sociedad. Está conformada por el número total de accionistas inscritos en el Libro de Acciones, quienes participan por sí mismos o representados por sus apoderados o representantes legales, conforme con lo definido en los estatutos de la sociedad y la ley.

Pueden decidir sobre temas económicos, ambientales, sociales, etc. y se reúne una o dos veces al año.

Junta Directiva:

Es un órgano colegiado encargado de definir las principales políticas y estrategias de la organización; así como supervisar y controlar el desarrollo del objeto social de la entidad. Sirve de enlace entre la sociedad y sus accionistas, y está llamada a garantizar el trato equitativo a todos los actores, la calidad de la información financiera y no financiera, la verificación de los requerimientos que en materia de gobierno corporativo son exigidos por la ley o aquellos adoptados voluntariamente por la compañía.

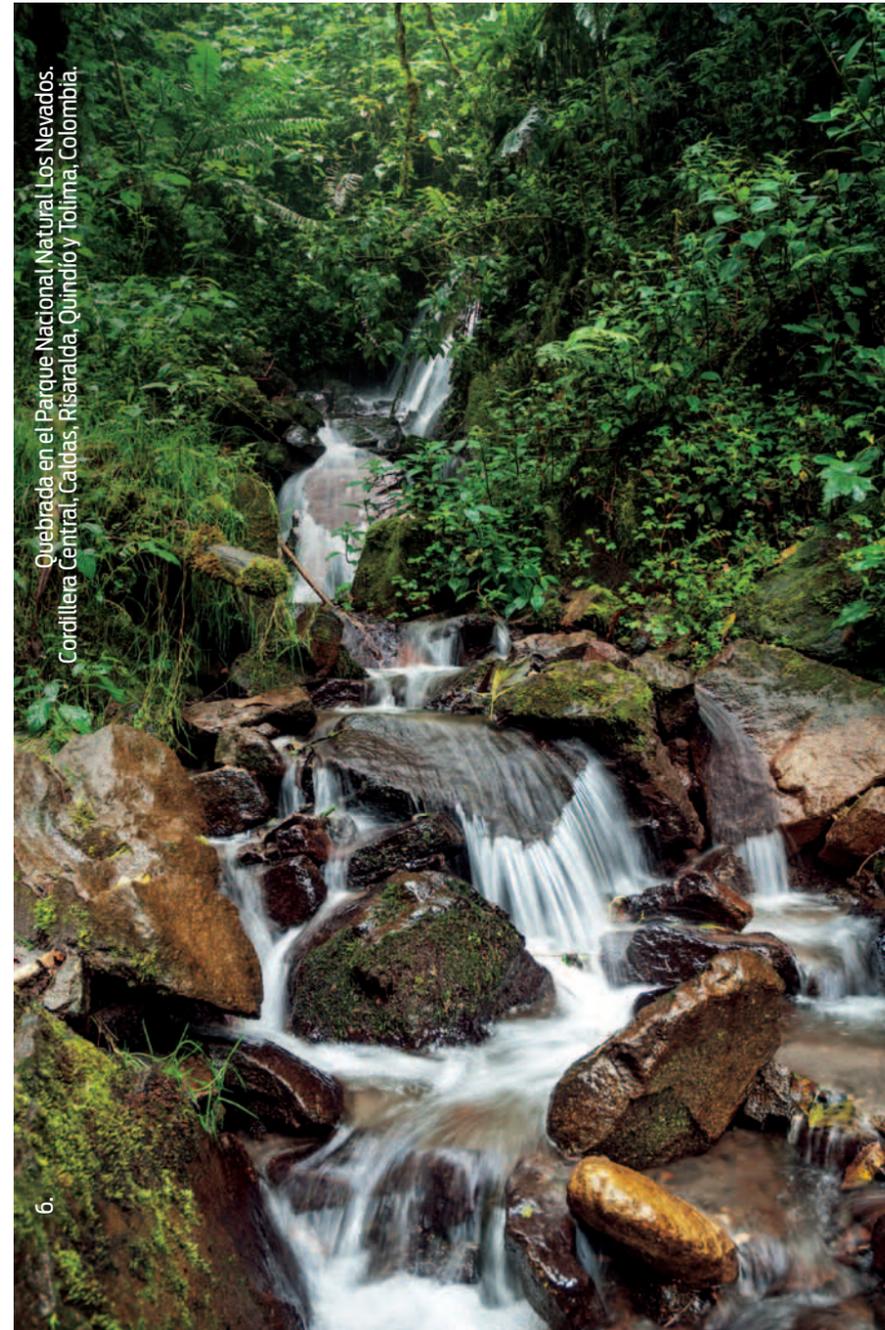
Nuestra Junta Directiva es la que genera la estrategia social, controla su ejecución y define la estrategia y las políticas relativas al sistema de control interno, establece los mecanismos para la evaluación de la gestión de los administradores, vela por el funcionamiento del sistema de control interno, y promueve y protege siempre los derechos de los accionistas.

Este ente decide en materia de asuntos económicos, financieros, ambientales y sociales, para lo cual establecen reuniones cuatro veces al año o cada vez que se requiera en virtud de una decisión del alto impacto para la compañía o sus grupos de interés.

En 2014 OEG considerará la conformación de comités de Junta Directiva para apoyar las decisiones relacionadas con los asuntos estratégicos del grupo y de la misma manera diseñará los Códigos de Buen Gobierno y Conducta y Ética.

***G4-56**

La estructura de Gobierno de la empresa se apoya en el comité de Gerencia, conformado por los gerentes de todas las áreas de la compañía, los cuales sirven para evaluar, gestionar, decidir e informar sobre los temas más relevantes y traducir en resultados los lineamientos del máximo órgano de gobierno.



Quebrada en el Parque Nacional Natural Los Nevados, Cordillera Central, Caldas, Risaralda, Quindío y Tolima, Colombia.

6.

Políticas, roles y responsabilidades

OEG estableció un conjunto de políticas y directrices que sirven para regular las actividades y los procesos necesarios para el desarrollo de las operaciones. Las políticas evidencian no solo nuestro crecimiento, sino también la ambición que tenemos por continuar nuestro desarrollo, dirigidos por la motivación de brindar a nuestros grupos de interés una compañía más atractiva y competente.

POLÍTICA INTEGRAL HSEQ:

Con ella, la empresa se compromete a prevenir la contaminación del medio ambiente, a prevenir las lesiones, enfermedades profesionales y daños a la propiedad, a gestionar eficazmente los recursos necesarios para el logro de los compromisos del Sistema Integrado de Gestión, a trabajar con recurso humano competente y a mejorar continuamente.

POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL:

Omega Energy Group asume la Responsabilidad Social como un compromiso voluntario que está asociado con la aplicación de buenas prácticas empresariales, la promoción del comportamiento ético, el respeto al entorno, la armonía en relaciones internas, la mejora de la calidad de vida de sus trabajadores y de las comunidades en el área de operaciones, y el respeto por los derechos básicos de las personas.

POLÍTICA DE PREVENCIÓN ALCOHOL, DROGAS, TABACO Y OTRAS SUSTANCIAS PSICOACTIVAS (SPA):

Es nuestro compromiso conservar, proteger y mejorar la salud de nuestros colaboradores individual y colectivamente, manteniendo los niveles óptimos de seguridad en todos los lugares de trabajo anexos, conexos y vehículos

que los trabajadores utilizan en el desempeño de su labor, mediante estas actividades:

- Divulga los efectos nocivos y las consecuencias que el alcohol, el tabaco y las sustancias psicoactivas producen en la salud, la familia, el ambiente laboral y social del individuo.
- Prohíbe a sus colaboradores que laboren en estado de embriaguez, consumir, incitar al consumo o bajo los efectos de sustancias psicoactivas, estructurando un régimen de sanciones drásticas y seguimiento para quienes incumplan.
- Estimula la participación en programas de tratamiento de los colaboradores afectados por el alcoholismo, tabaquismo o sustancias psicoactivas.

La Gerencia General asigna los recursos necesarios para el cumplimiento de esta política, la cual aplica al total de colaboradores de OEG, a sus proveedores y visitantes. Igualmente exige su cumplimiento a contratistas y subcontratistas que laboren dentro de las instalaciones o en representación de los mismos.

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE ACOSO LABORAL:

***G4-LA16**

La organización se compromete con la prevención de las conductas que constituyen acoso laboral, con la consolidación de mecanismos de prevención como el Comité de Convivencia Laboral, el cual establece actividades tendientes a generar una conciencia colectiva de sana convivencia que promueva el trabajo en condiciones dignas y justas; la armonía entre quienes comparten vida laboral empresarial y el buen ambiente en la empresa y protege la intimidad, honra, salud mental y libertad de las personas en el trabajo.

POLÍTICA CONFLICTO DE INTERÉS:

Busca que cada empleado se ciña a un estándar estricto de ética y lealtad, de tal manera que en el desempeño de su cargo u oficio primen siempre los intereses de la compañía sobre los intereses personales o de terceros, logrando la máxima transparencia en las operaciones que llegaren a efectuarse entre la compañía, sus trabajadores y las personas externas.

POLÍTICA DE ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS:

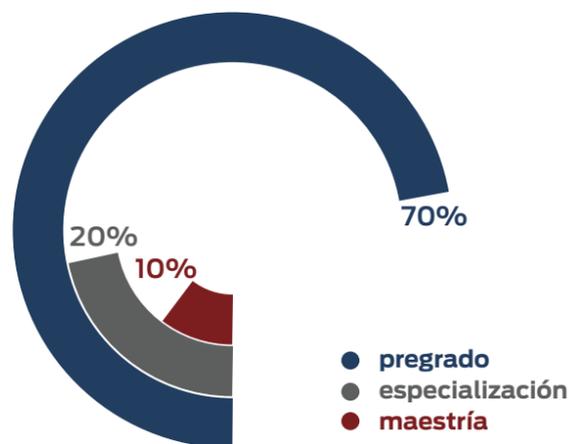
Tomando en consideración que las compras representan uno de los principales componentes del sistema administrativo, de gestión financiera y su importancia en el desarrollo sostenible de las comunidades directamente influenciadas, y apoyados en nuestra Política de Responsabilidad Social, toda adquisición de bienes y/o servicios estará basada en:

- Principios de transparencia, imparcialidad e igualdad de oportunidades direccionadas a las comunidades de nuestra área de influencia.
- Total conformidad con las Directrices y Principios Éticos que rigen a la compañía.
- Cumplimiento de los procedimientos y requisitos establecidos para área de materiales y logísticas aprobados por nuestro sistema integral de gestión (SIG).

POLÍTICA DEL FOMENTO A LA EDUCACIÓN SUPERIOR:

***G4-LA10**

Cuyo objetivo es otorgar a los trabajadores de OEG incentivos económicos que impulsen su crecimiento profesional. Durante 2013 se socializó y divulgó nuevamente esta iniciativa, lo cual nos generó una acogida positiva; la organización durante este año apoyó en sus estudios de pregrado, postgrado y maestría a 10 colaboradores.



POLÍTICA DE PRÉSTAMOS:

Tiene como objetivo contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de nuestros empleados y sus familias, mediante líneas de crédito orientadas a la compra y mejoras locativas de vivienda, pago de estudios para el trabajador y su núcleo familiar, pago de tratamientos médicos no cubiertos por el Plan Obligatorio de Salud (POS) y situaciones agrupadas en la categoría de calamidad doméstica. Esta política fue diseñada, desarrollada y aprobada durante este año, para su implementación en 2014.

POLÍTICA ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL:

Para la Organización, la seguridad de sus trabajadores es lo primero; por eso esta política implementa controles adecuados que minimicen accidentes de trabajo y enfermedad profesional en sus trabajadores; los compromete a usar en forma correcta y mantener en buenas condiciones los equipos de protección personal de acuerdo con las instrucciones recibidas, dando cuenta inmediata al responsable de su suministro o mantenimiento de la pér-

dida, deterioro, vencimiento o mal funcionamiento de los mismos.

POLÍTICA DE SEGURIDAD VIAL:

Nuestro compromiso como grupo empresarial es mantener la seguridad integral de nuestros colaboradores y terceras personas vinculadas a nuestras actividades. Promover la prevención y minimización de los accidentes de tránsito, establecer pautas orientadas a la prevención vial, con el fin de controlar y mitigar los riesgos asociados con las condiciones del transporte de carga pesada, carga liviana, personal, crudo, equipos y de las vías que serán transitadas durante la ejecución de las operaciones, priorizando su control y mejoramiento continuo.

Nuestro modelo de Gobierno se apoya en la determinación de roles y responsabilidades de nuestros colaboradores, a fin de facilitar el orden, claridad, empoderamiento así como los niveles de autoridad que están asociados con los cargos y con los procesos y procedimientos de nuestro SIG.

Control interno

La compañía fortalece gradualmente el ambiente de control para lo cual no solamente se apoya en la auditoría fiscal sino también en el desarrollo de auditorías internas, desarrollo de competencias de control en los empleados, identificación, evaluación de riesgos y monitoreo al SIG. A fin de realizar un proceso de auditoría en 2014, OEG contó con la asesoría de PWC con el objetivo de identificar las oportunidades de mejora en diferentes ámbitos de la organización, permitiendo el cierre de las brechas encontradas en el diagnóstico.

Asuntos Relevantes

Prácticas Laborales y Derechos Humanos

Gracias a los logros que obtuvimos durante el año anterior, 2013 nos permitió proyectar el crecimiento de la compañía a través de la creación, consolidación e integración de áreas de negocio, la vinculación de talento humano competente y la continuación de planes de acción que generan valor agregado al crecimiento de la organización y sus empleados.

Si bien es cierto que en 2012 presentamos las cifras sin considerar la variable género, para 2013 y años siguientes la incluiremos; aprovechando la madurez del sistema de información que desarrollamos, en nuestros siguientes reportes GRI tendremos la oportunidad de desarrollar este y otros comparativos de forma integral.

Selección

En el Grupo Omega Energy buscamos atraer los mejores talentos de la industria para atender las demandas de la organización, a través del continuo mejoramiento de nuestros procesos internos e integrando nuestras necesidades con el desarrollo de alianzas estratégicas que nos permitan atraer los mejores perfiles, optimizando tiempos de respuesta.

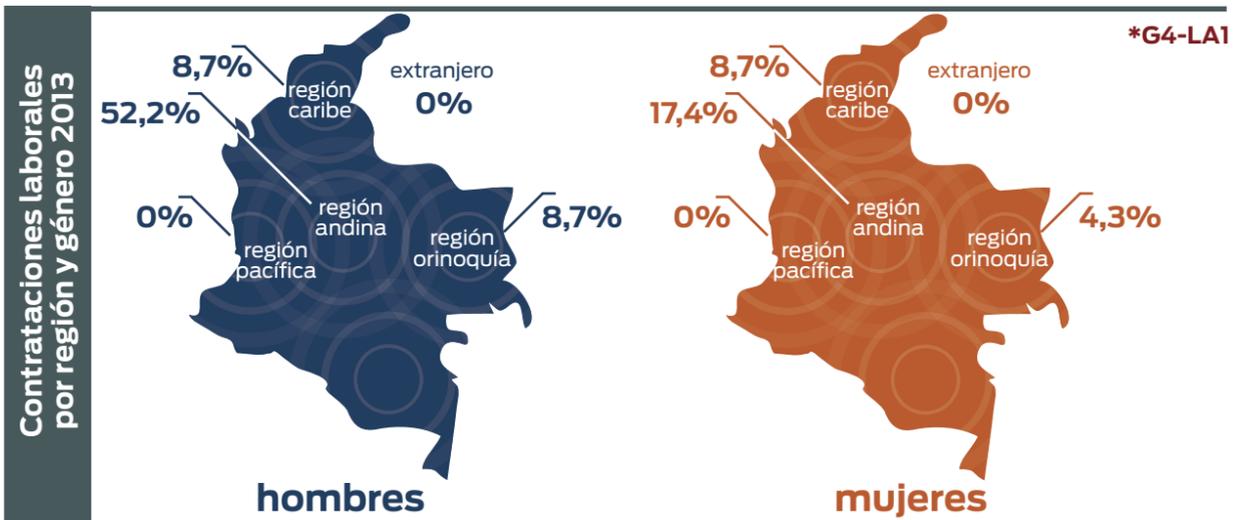
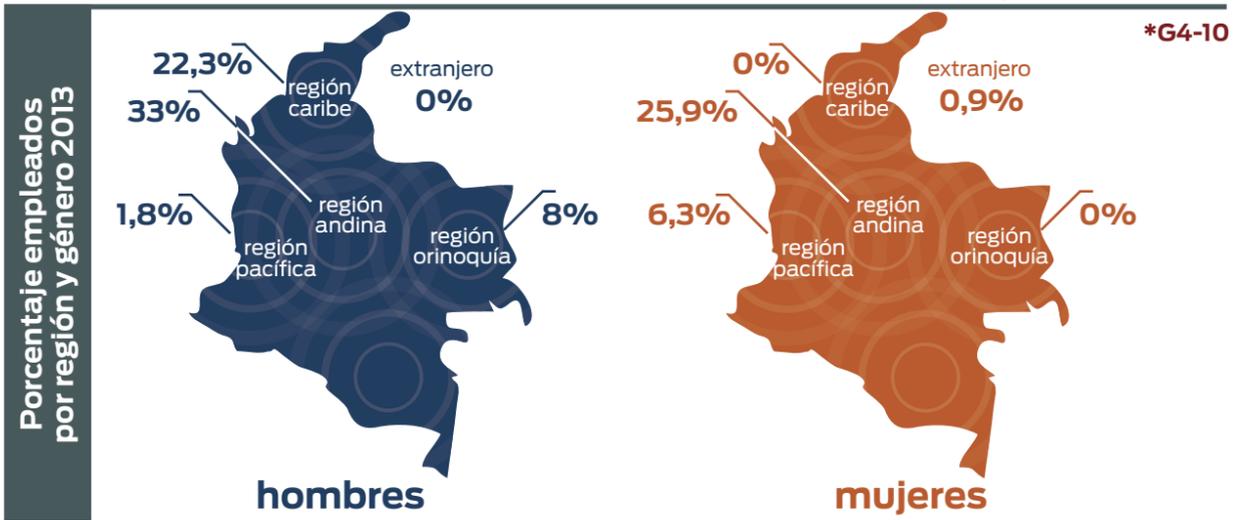
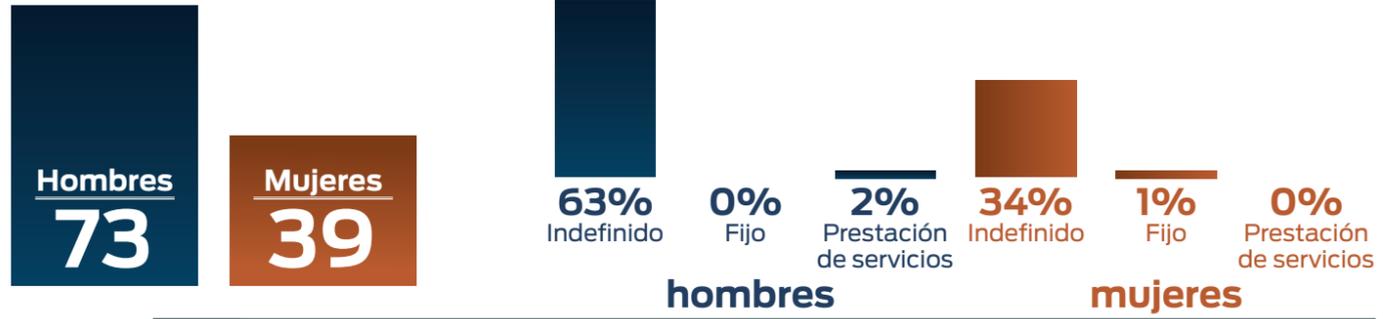
Es así como logramos establecer alianzas con firmas cazatalentos (headhunters), para redefinir acuerdos de selección que se ajustaron a las necesidades del año en curso con nuestros proveedores e implementar nuevas baterías de selección que nos apoyan con entradas a nuestro proceso de decisión.

Total de empleados 2013

*G4-9

Distribución empleados por tipo de contrato y género 2013

*G4-10



Operaciones



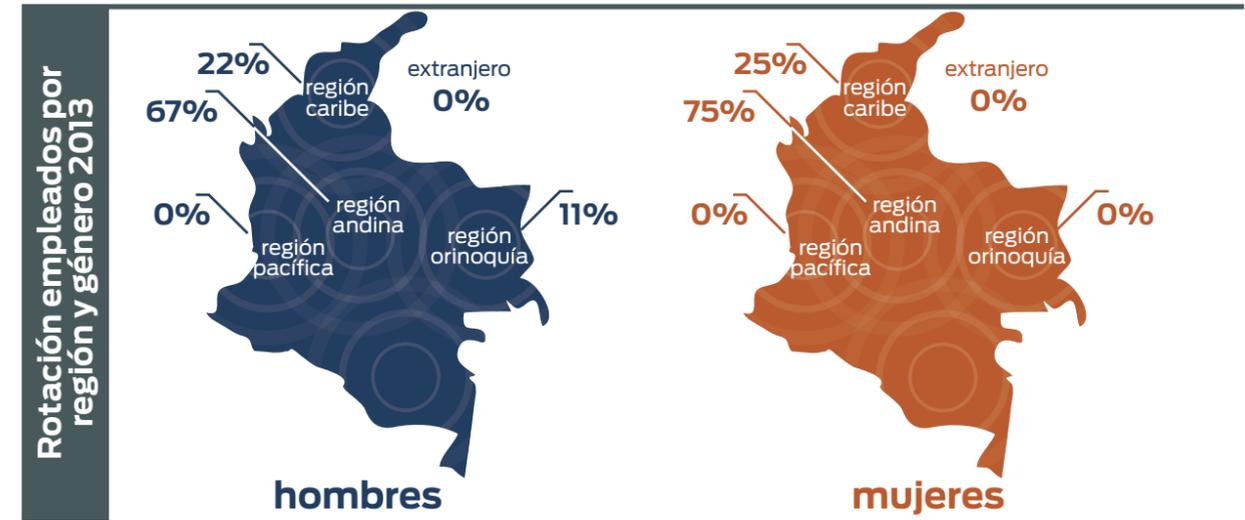
Departamento Legal



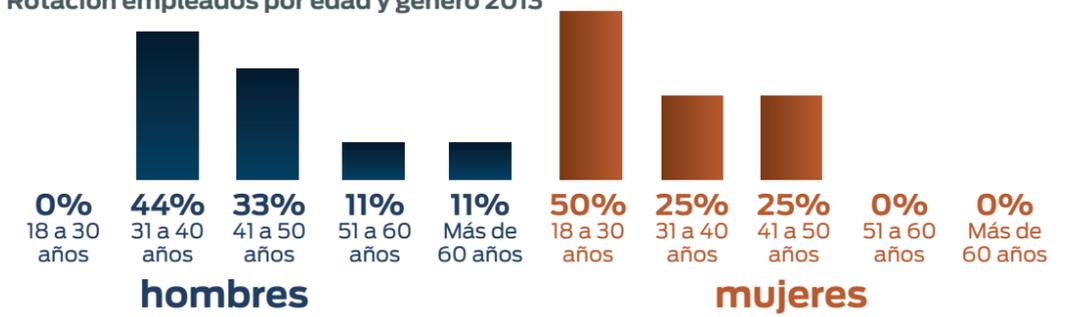
Planeación y Control



Rotación de empleados por género 2013



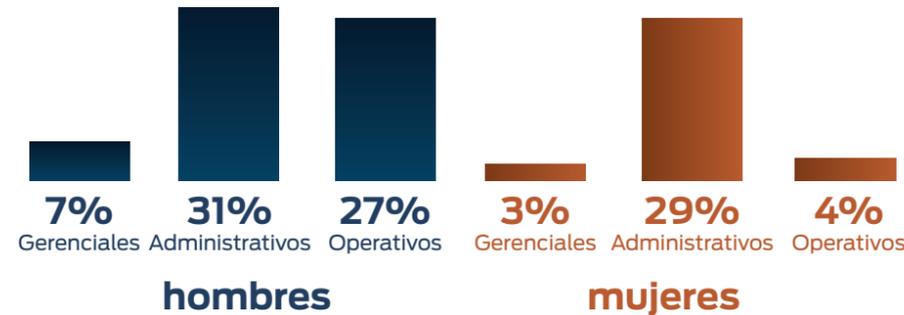
Rotación empleados por edad y género 2013



Nuestro talento humano creció el 20% durante 2013 y con ello nacen nuevos retos.

OEG protege y respeta los derechos humanos guiados por los principios expresados en la Declaración Universal de Derechos Humanos y en los convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Nuestro reglamento interno de trabajo garantiza la cero tolerancia a la discriminación y al acoso.

Desglose por categoría: gerencial, administrativo y operativo 2013 ***G4-LA12**



Promedio de salarios ***G4-LA13**

	2013 USD	
	Hombre	Mujer
Gerenciales	\$10.861	\$12.198
Administrativos	\$2.408	\$2.336
Operativos	\$1.231	\$589

Para apoyar estos lineamientos la empresa también cuenta con un comité de convivencia creado durante este año, conformado por representantes de Omega Energy y de sus empleados, el cual se reúne trimestralmente y está disponible a recibir y tramitar peticiones, quejas y reclamos, con el objetivo de evitar que se presenten conductas de acoso laboral, enmarcados en la legislación colombiana. ***G4-53**

Este año en el comité de convivencia se presentó un caso, el cual fue resuelto a satisfacción para las partes involucradas. Así mismo, se gestionaron diversas capacitaciones no solo a sus integrantes, sino a los empleados sobre la materia. Para el año 2014 reforzaremos la divulgación del reglamento del comité y el manual de convivencia. ***G4-LA16**

En 2014 vamos a centrar muchos más esfuerzos en diseñar, desarrollar e implementar un programa encaminado al cumplimiento, protección y respeto de los derechos humanos, guiados en el marco de referencia de fuentes de reconocimiento universal, y el compromiso interno que tiene OEG para garantizar la cero tolerancia a la discriminación, desigualdad y el acoso laboral, asegurando un trabajo seguro y una cultura organizacional orientada al comportamiento ético.

Capacitaciones

En OEG contamos con un programa en construcción de capacitación, orientado a potencializar competencias técnicas y comportamentales de todos los colaboradores. Durante 2013 la compañía implementó el presupuesto anual de capacitación, y en el desarrollo de nuestros talentos invirtió:



Total personal gerencial capacitado 2013 ***G4-LA9**

Hemos invertido \$ 98.129 USD en el desarrollo de nuestro Talento Humano.



Temas de capacitación nivel gerencial 2013 ***G4-LA9, *G4-HR2**

Tema	Total Horas
Ingeniería de petróleos para no petroleros nivel avanzado	18
Omega Energy bilingüe	96
Comunicación asertiva	1
Ley 1010 acoso laboral y comité de convivencia	1,5
Formación de auditores internos integrales	24
Accidente de trabajo e investigación	3

Total personal administrativo capacitado 2013



Temas de capacitación nivel administrativo 2013

Tema	Total Horas
Planeación de nomina	8
Actualización tributaria	8
Ingeniería de petróleos para no petroleros nivel básico	18
Ingeniería de petróleos para no petroleros nivel avanzado	18
Acidificación nivel básico-intermedio	32
Rol de brigadistas	2
Primeros auxilios	2
Ley 1010 y comité de convivencia	1,5
Comunicación asertiva	1
Reanimación cardiopulmonar	2
Manejo integral de residuos	1,5
Metodología de las 5 s	1
Reporte de accidentes deberes y derechos	1
Reanimación cardiopulmonar	4
Primeros auxilios	4
Ergonomía en puestos de trabajo	4
Capacitación SAP modulo PS, MM	50
Seminario de segmentación	8

Tema	Total Horas
Evacuación	2
Actualización reforma tributaria	8
Análisis de peligros en los procesos usando las técnicas HAZOP	32
Novedades tributarias del 2013	8
Seminario régimen cambiario	8
Curso de manejo defensivo	8
Curso de auditores internos integral – OEC	32
Curso de auditores internos integral – PBI	24
Accidente de trabajo e investigación	3
Prevención de pega-tubería	34
Manipulación manual de cargas	1
Conducción segura de motocicletas	0,5
Seguridad vial del conductor	0,5
Manipulación de alimentos	1
Manejo de sustancias químicas	1
Rig pass	16
Trabajo seguro en alturas avanzado	24
Mejores prácticas de gestión humana	7
Omega Energy bilingüe	96

Total personal operativo capacitado 2013



Temas de capacitación nivel operativo 2013

Tema	Total Horas
Diplomado de producción petrolera	159
Sustancias peligrosas clasificación y características	2
Reentrenamiento trabajo seguro en alturas	5
Comunicación asertiva	2
Conducción segura	7
Manejo defensivo	7
Entrenamiento manejo de equipo multiparámetros	2
Manejo seguro de productos químicos	1
Autocuidado	2
Manejo integral de residuos	2
Riesgos del sedentarismo	2
Manipulación de sustancias químicas	2
Manejo de compresor y llenado de botella	2
Reporte de investigación de accidentes de trabajo	2
Actualización en salud ocupacional	2
Formación de auditores internos integrales	24
Derechos y deberes ARP	2
Ergonomía en puestos de trabajo	2
Primeros auxilios básico	3
Rig pass	16
Trabajo seguro en alturas avanzado	30
Taller de liderazgo y relaciones sociales	2

El área de HSEQ invirtió 240 horas de entrenamiento, capacitando al personal directo, contratistas, personal de empresas de servicios temporales y personal de seguridad en diversos temas, entre los cuales se encuentran la Ley 1010 y comité de convivencia, comunicación asertiva, clasificación de sustancias peligrosas, manejo defensivo, liderazgo y relaciones sociales, trabajo seguro en alturas, primeros auxilios, ergonomía en puestos de trabajo, manipulación de sustancias químicas, reporte e investigación de accidentes e incidentes de trabajo, manejo de compresor y llenado de botella y riesgos del sedentarismo, entre otros.

Formación de Auditores Internos

Con el propósito de darle más fuerza a nuestro Sistema Integral de Gestión, la compañía realizó el primer curso de Auditores Internos Integrales de manera colectiva con SGS Colombia S.A., en las normas ISO 9001, 14001 y OHSAS 18001, se convocaron colaboradores de diferentes áreas y niveles de cargo. Este curso tuvo una duración de 32 horas, fue dictado en el mes de noviembre de 2013, durante cuatro días. OEG cuenta con ocho auditores internos integrales.

Omega Energy Bilingüe

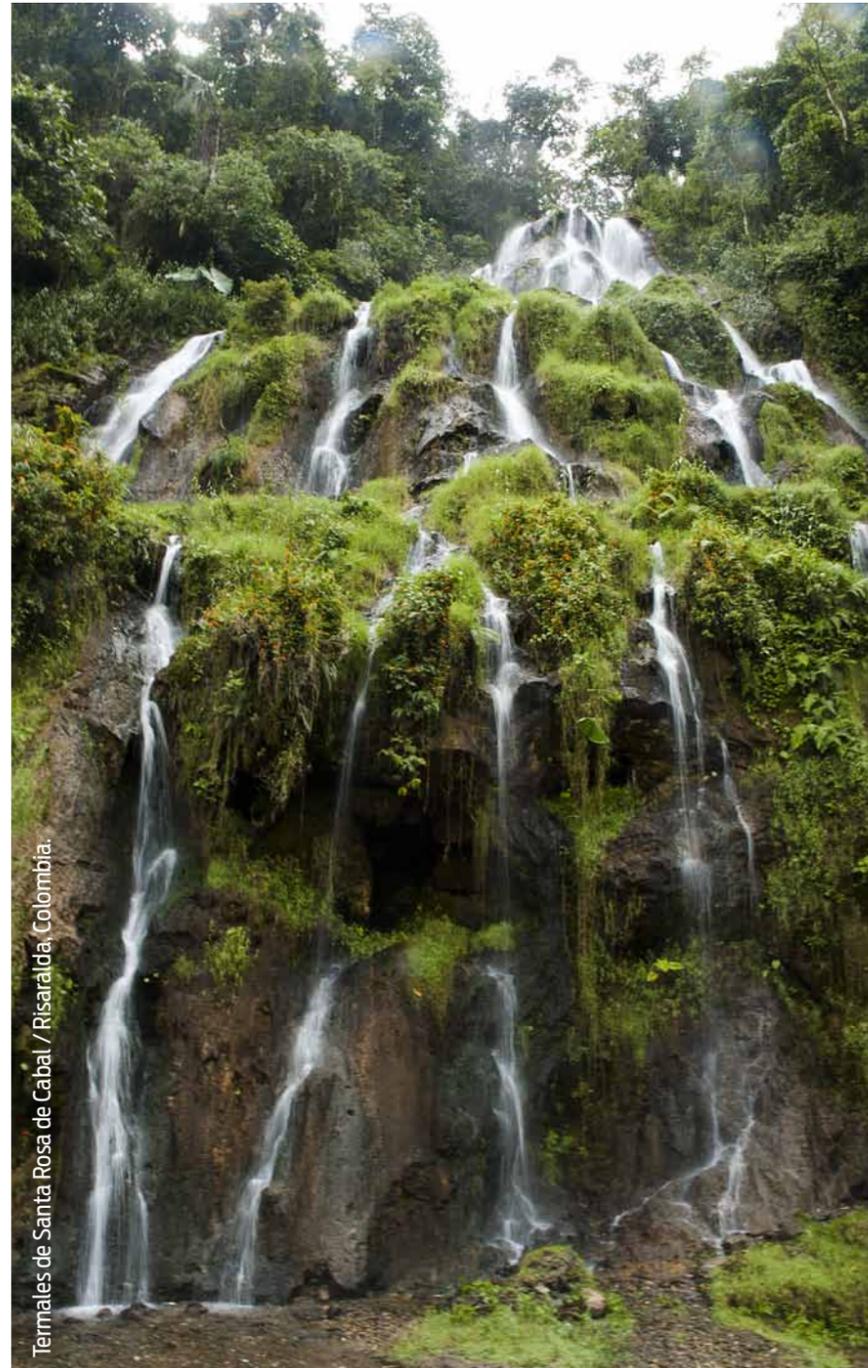
***G4-LA10**

Con nuestro programa Omega Energy Bilingüe Español-Inglés buscamos que nuestros empleados administrativos desarrollen la competencia en el manejo de un segundo idioma, independientemente del cargo y rol que desempeñen en la compañía.

Es así como el 60% de nuestros colaboradores administrativos (38 colaboradores) participaron en este programa, completando un nivel de 96 horas. El convenio se realizó con International House, líderes y especialistas en el ámbito internacional en la enseñanza de idiomas, con docentes nativos de la lengua. Las sesiones de aprendizaje se desarrollaron en la compañía durante horarios laborales para facilitar la participación de los interesados y Omega Energy asumió el 100% del valor del curso.

Remuneración

Durante 2013 continuamos el proyecto de estandarización de descripciones de cargos, insumo importante para el modelo de compensación; así mismo, participamos en la encuesta salarial que nos brinda un referente para trabajar en nuestro modelo de remuneración, acercándonos cada vez más a nuestra meta: consolidar nuestro modelo de compensación.



Termales de Santa Rosa de Cabal / Risaralda, Colombia.

Bienestar

Celebraciones

Pusimos en marcha la creación e implementación del presupuesto de Bienestar y continuamos el programa de bienestar institucional, celebrando fechas representativas como cumpleaños, los Días de la Mujer, del Hombre, de la Madre, del Padre, Amor y Amistad y de los Niños, además de las fiestas de fin de año para colaboradores y para los niños.

Nuestra inversión en bienestar institucional durante 2013 fue de \$94.163 USD.

Medicina prepagada

Durante 2013 cubrimos al 99% de nuestros trabajadores directos, es decir 110 colaboradores con medicina prepagada con uno de los mejores planes del mercado, cuya cobertura ofrece acceso de primera mano a profesionales de la salud en diferentes áreas y servicios en las mejores clínicas del país y la tranquilidad de contar con un respaldo médico en el momento de cualquier eventualidad.

Incapacidades

En Omega Energy reconocemos el 100% de las incapacidades a nuestros Colaboradores, quienes son el motor de la organización. Contribuyendo así, al bienestar no solo físico sino económico en el proceso de recuperación médica de los empleados.

Crecimiento Profesional

Comprometidos con el desarrollo profesional de nuestros colaboradores y con el objetivo de promover su crecimiento, Omega Energy concede la salida anticipada en la jornada laboral, a los estudiantes en pregrado y postgrado, durante el desarrollo de cada ciclo académico.

Calidad de Vida

En búsqueda del equilibrio entre la vida profesional y personal de nuestros colaboradores, también desarrollamos otras actividades tendientes a contribuir con el bienestar de todos.

- Potencializamos el uso de libranzas para los empleados, por medio de convenios con la Caja Cooperativa Petrolera y las cajas de compensación familiar de cada una de las regiones.
- Habilitamos el cupo crédito para 15 colaboradores y otorgamos 13 créditos de libranza por valor de \$39.056 USD, a través de la Caja de compensación familiar Colsubsidio.
- Realizamos actividades de fomento del deporte y el sano esparcimiento, como nuestra participación en las Olimpiadas de Acipet y organizamos el primer campeonato de fútbol del bloque Buenavista.
 - Nuestra participación en Acipet se concentró en bolos, baloncesto, voleibol y fútbol 5. OEG apoyó a sus 30 deportistas participantes con

el pago de la inscripción, entrega de los uniformes según la modalidad y un premio por su participación y representación.

- Para el campeonato de fútbol del Bloque Buenavista nuestros 14 colaboradores compartieron cancha con ocho equipos integrados entre comunidad y proveedores, así como también compartieron momentos memorables con la hinchada de la localidad. Recibieron de OEG todo el respaldo para su organización, arbitraje y patrocinio en la premiación y asignación de uniformes de todos los equipos participantes. Obteniendo como resultado un merecido primer puesto, la grata y orgullosa representación.
- OEG Energy apoyó la educación de los hijos que adelantaron estudios en jardín, básica primaria, básica secundaria y pregrado en la jornada diurna de nuestros

colaboradores de la planta de gas, por medio de un bono otorgado para compra de útiles escolares. Logramos una inversión de \$803 USD.

- Todas las mañanas nuestros colaboradores reciben en sus puestos de trabajo un refrigerio que busca aportar energía para el desarrollo de sus actividades diarias.
- Los viernes se programan masajes relajantes sin ningún costo para los empleados, con el ánimo de contribuir al bienestar físico de los interesados.
- Una semana al año efectuamos la Semana de la Salud, en la que todos los colaboradores son invitados a participar en charlas, talleres, actividades lúdicas, exámenes médicos, vacunación y asesoría en nutrición, entre otras.



Gestión Humana y Administrativa



Financiera



HSE, Vicepresidencia Ejecutiva, Exploración y Planeación y Control

Nuestros Retos 2014

1. Rediseñar, planear y repensar el proceso de Gestión humana, con el fin de mejorarlo, integrarlo y estandarizarlo de acuerdo con los resultados del negocio, dando claridad de procesos y sus impactos, para brindar un mejor servicio, siendo reconocidos cada vez más con un rol de gestión integral dentro de la compañía.
2. Diseñar, desarrollar e implementar un programa que integre los conceptos de derechos humanos.
3. Implementar política de préstamos.

Asuntos Relevantes

Gestión y Mitigación de impactos ambientales

*G4-14

Omega Energy Colombia cuenta con la certificación de la norma ISO 14001 desde el 2008. Este sistema recertificado en el 2011, nos permite asegurar el cumplimiento de nuestro compromiso con el medio ambiente en el marco de nuestra operación.

A través de este sistema de gestión, identificamos los aspectos e impactos ambientales asociados con nuestras actividades a fin de mitigar y compensar estos impactos mediante el desarrollo de planes, programas y proyectos que son reportados a través de informes de cumplimiento ambiental a las autoridades competentes.

En el 2013, elaboramos el Plan de Manejo Ambiental para el Proyecto Corrales 5 que fue presentado ante las autoridades ambientales pertinentes para su seguimiento.

A continuación presentamos los resultados de nuestro desempeño ambiental durante el 2013 en los Bloques Buenavista, Cóndor y Llanos 21.

Río Inírida, raudal Payara. Guainía, Colombia.

Gestión de Residuos

***G4-EN23**

Desde 2008 Omega Energy Colombia cuenta con el Programa Integral de Residuos adscrito al Sistema Integrado de Gestión, el cual tiene como propósito manejar y disponer los residuos generados por la operación en campo y en oficinas.

La siguiente información corresponde a la cantidad de residuos generados en los Bloques Buenavista, Cóndor y Llanos 21, los cuales son manejados por terceros autorizados para este fin.



Manejo de Residuos

***G4-EN23, *G4-EN25**

En 2013 se generaron en total 30.915 Kg de residuos sólidos contaminados (Residuos generados por la operación como estopas, filtros y EPP contaminados) en etapa de producción que fueron transportados y tratados por las empresas SERPET Y ALBEDO, 3.186 Kg de residuos ordinarios, (Residuos generados por la actividades diarias como residuos de comida, Envolturas de comida) los cuales fueron entregados a terceros que cuentan con permisos para disponerlos en rellenos sanitarios y 9.739 Kg material reciclable (Papel y cartón).



¹ Se refiere a los residuos que son generados por la operación como estopas, filtros y guantes.

Como se evidencia en la gráfica anterior, los residuos ordinarios disminuyeron en un 80% y los contaminados en un 54% frente a los generados en el 2012. Por su parte, el material reciclable aumento en un 98%.

La comparabilidad de datos de los bloques Cóndor y Llanos 21 con respecto al 2012 no se puede establecer, debido a que las operaciones iniciaron en el 2013.

En perforación se generan los cortes de perforación que corresponden a residuos especiales. El tratamiento de cortes de perforación se realiza a través de equipos mecánicos que disminuyen su humedad, así como con material de compactación, cal agrícola y cascarilla de arroz para estabilizar y deshidratarlos, con el fin de lograr una mezcla homogénea, controlando su pH sin exceder el nivel adecuado de suelo.

***OG7 (Oil & Gas)**

Vertimientos de Agua en Operación

***G4-EN22**

Los vertimientos de aguas residuales (AR) producto de nuestra operación se tratan de manera particular para cada Bloque. En el Bloque Buenavista, para el caso de las aguas residuales industriales (ARI) mediante terceros autorizados. En el Bloque Cóndor se utilizan piscinas de tratamiento y estabilización, en la cual se tratan estas aguas químicamente para su posterior vertimiento. En el Bloque Llanos 21, las aguas residuales industriales fueron generadas en la etapa de perforación, tratadas a través de piscinas y posteriormente fueron transportadas por un tercero para su disposición final.

En el Bloque Cóndor las ARD se tratan a través de una planta de tratamiento PTAR que elimina los contaminantes físicos, químicos y biológicos a fin de producir un efluente reutilizable y un residuo sólido conveniente para su disposición y/o reutilización, que posteriormente pasa a una piscina para su estabilización y su vertimiento en la zona de aspersión.

En el Bloque llanos 21, se trató el afluente de las ARD a través de una PTAR y posteriormente se estabiliza en una piscina para ser transportada, tratada y dispuesta por un tercero autorizado.

Vertimiento agua operación bloque Buenavista 2012 – 2013
Cantidad en barriles (Bl)



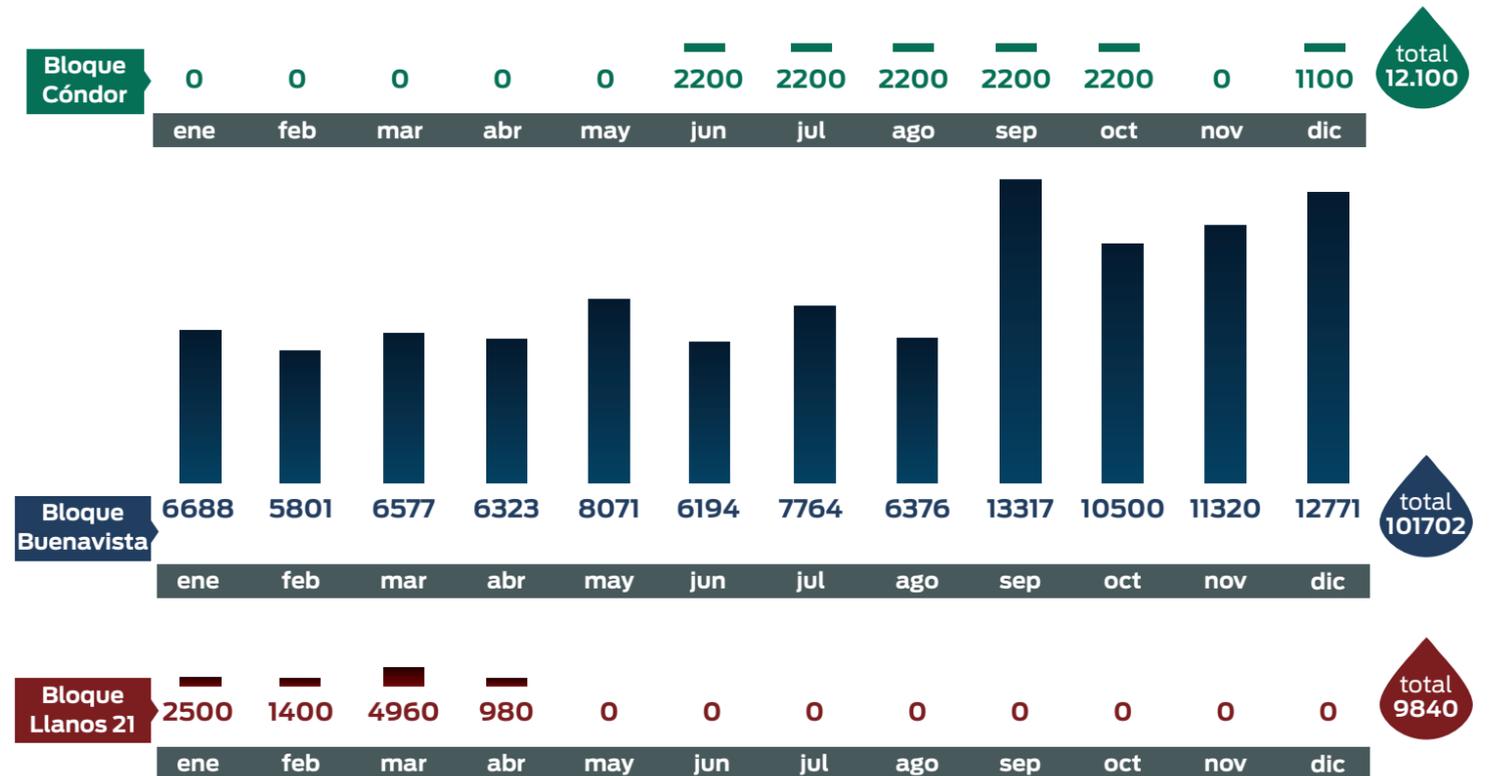
El incremento en el vertido de agua de producción del Bloque Buenavista respecto al 2012, corresponde al comportamiento de los yacimientos de algunos pozos que reflejaron un aumento en el corte de agua.

En el Bloque Buenavista, el 63% de las aguas residuales generadas, correspondientes a la etapa de perforación, fueron dispuestas a través de aspersión en vías internas y de acceso a la locación. El porcentaje restante (37%) que corresponde a la etapa de producción se transportó, trató y dispuso a través de terceros autorizados.

Con el objetivo de aprovechar el agua residual del Bloque Buenavista, se incluyó en la modificación de la licencia ambiental el permiso de reinyección que nos encontramos en espera de aprobación por parte de la autoridad competente.

Vertimiento de agua en operación bloques 2013
Cantidad en barriles (Bl)

*G4-EN22



Parte del agua residual (5.036 Bls) generada en el Bloque Cóndor durante el 2013 producto de actividades de *workover* que no cumplieron con los parámetros establecidos por la norma para vertimiento, fueron dispuestas por un tercero autorizado.

El agua residual de producción que cumple con los parámetros de vertimiento es dispuesta mediante el método de aspersión en la zona establecida por la licencia am-

biental para tal fin. Por su parte, en el Bloque Llanos 21 se entregaron a terceros para su manejo y disposición la totalidad de las aguas residuales generadas.

Los Bloques Cóndor y Llanos 21 carecen de información de vertimientos para el 2012, debido a que las operaciones en estos campos comenzaron en el 2013.



Río Infrida, Guainía, Colombia.

Generación de Aguas Residuales Domésticas *G4-EN22

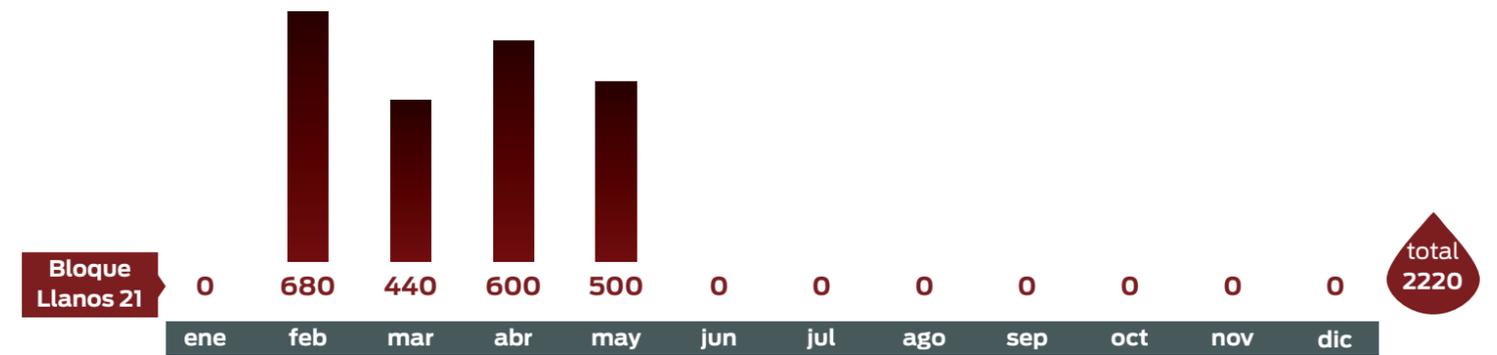
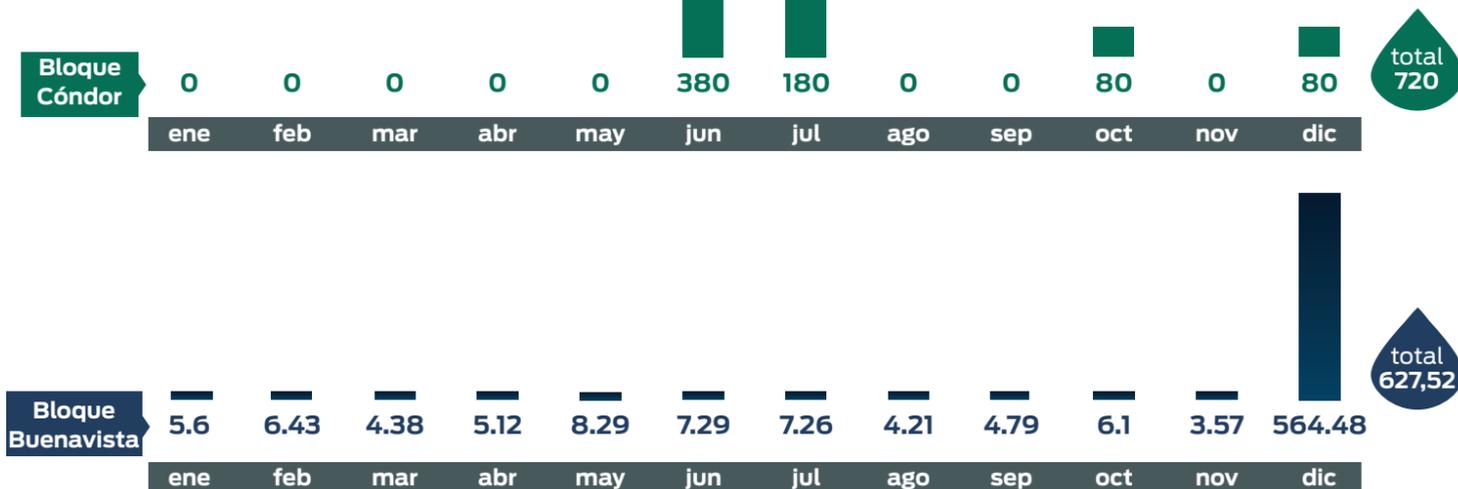
En el Bloque Buenavista no se generan vertimientos de aguas residuales domésticas, pues se utilizan baños portátiles para el manejo de las mismas. Estos baños tienen una frecuencia de mantenimiento semanal realizado por un tercero autorizado, quien se encarga de recoger, transportar, tratar y disponer estas aguas.

su disposición y/o reutilización, que posteriormente pasa a una piscina para su estabilización y su vertimiento en la zona de aspersión autorizada en la Licencia Ambiental.

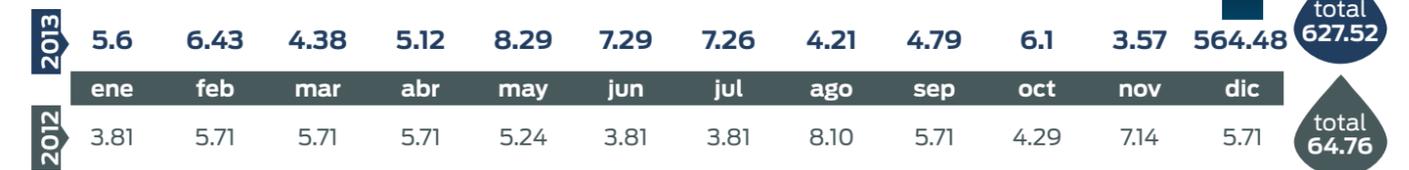
Para el Bloque Llanos 21, se pule el afluente a través de una PTAR y posteriormente se estabiliza en una piscina para ser transportada, tratada y dispuesta por un tercero autorizado, conforme a lo establecido en la Licencia Ambiental.

En el Bloque Cóndor, las ARD se tratan a través de una planta de tratamiento PTAR que elimina los contaminantes físicos, químicos y biológicos a fin de producir un efluente reutilizable y un residuo sólido conveniente para

Aguas residuales domésticas por bloques 2013
Cantidad en barriles (Bl)



Agua residual domestica 2012 – 2013 Bloque Buenavista
Cantidad en barriles (Bl)



La gráfica nos muestra el incremento en la generación del agua residual doméstica en el Bloque Buenavista del 2013 respecto al año anterior, como consecuencia del aumento de las actividades inherentes a la producción, es decir, por trabajos específicos en cada pozo (*workover*, aislamiento de zonas, abandonos mecánicos, entre otros), los cuales aumentaron la cantidad de personal en el Campo, y por consiguiente el aumento de las aguas residuales domésticas. Cabe resaltar que este aumento no generó impactos ambientales, ya que como se mencionó anteriormente las aguas residuales domesticas se generan a través de baños

portátiles y son transportadas, tratadas y dispuestas por un tercero.

Durante los meses de abril, agosto, septiembre y noviembre del 2013 la generación de agua residual respecto al 2012 fue menor debido a la disminución de operaciones específicas en producción.

Como se ha mencionado anteriormente, solo contamos con la información del año 2013 de los Bloques Cóndor y Llanos 21.

Recurso Hídrico

***G4-EN9**

La medición del consumo de agua es el medio más efectivo para mejorar el uso racional de este recurso, por esta razón realizamos un seguimiento mensual del consumo en cada uno de los campos. A continuación relacionamos las cantidades de agua utilizadas para las actividades domésticas, de consumo humano e industriales de nuestros proyectos.

Por la autoridad ambiental son limitados, como es el caso de Buenavista y Llanos 21, la captación se realiza mediante la adquisición del agua a empresas autorizadas para proveer este servicio. En el Bloque Cóndor, la captación de agua se realiza a través de dos reservorios, autorizados por la Licencia Ambiental.

Cabe anotar que en el desarrollo de nuestras operaciones no realizamos afectación de fuentes hídricas.

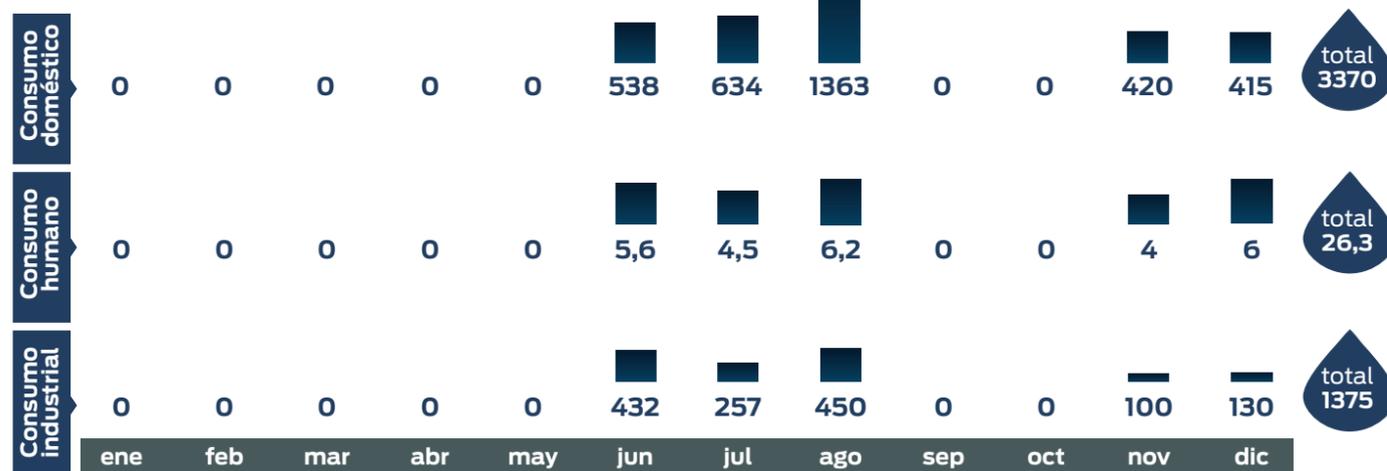
Para los proyectos donde los permisos de captación emi-

Consumo de Agua Bloque Cóndor

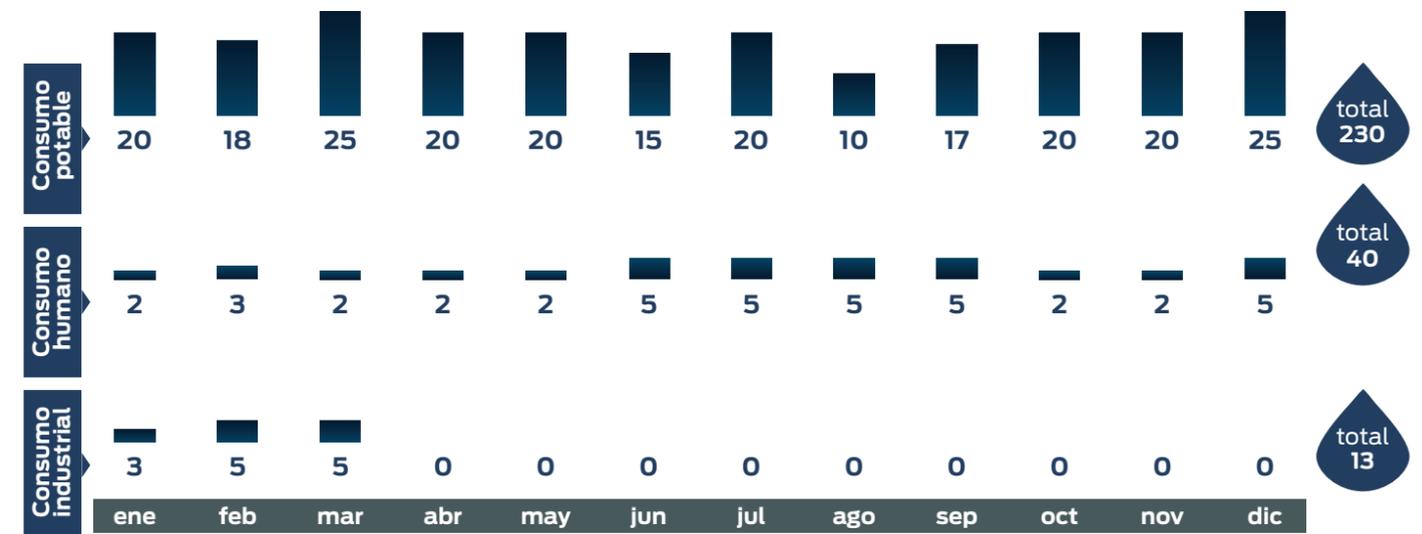
***G4-EN8**

Las cifras de consumo de agua para este Bloque, corresponde al consumo realizado durante el 2013 en las etapas de perforación (*workover*) y producción.

Consumo de agua potable bloque Cóndor 2013 - Bls
Workover



Consumo de agua potable bloque Cóndor 2013 - Bls
Producción

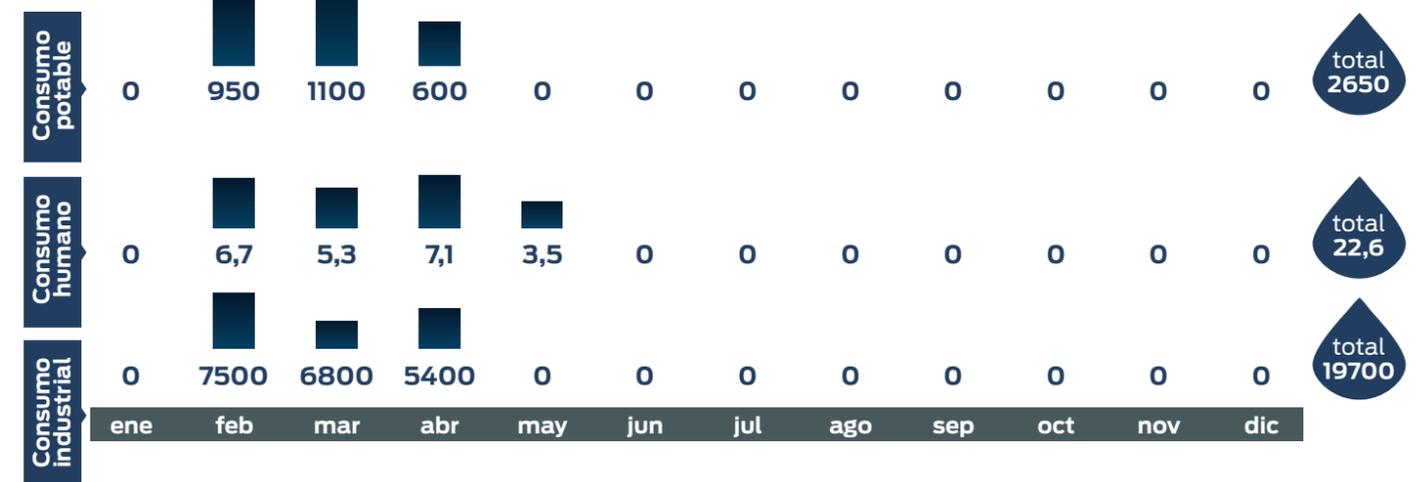


Consumo de Agua Bloque Llanos 21

***G4-EN8**

Las cifras de consumo de agua de este Bloque, corresponde al consumo realizado durante el 2013 en la etapa de perforación.

Consumo de agua potable bloque Llanos 21 2013 - Bls



Consumo de agua bloque Buenavista 2012 – 2013 (Bls) *G4-EN8
Perforación

Consumo doméstico

2013	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1234	total 1234
	ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic	

2012	1359	1280	82,8	0	1435	1696	1109	36,29	38,99	1212	1335	1645	total 11229,08
------	------	------	------	---	------	------	------	-------	-------	------	------	------	-------------------

Consumo humano

2013	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	total 0
	ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic	

2012	1,76	3,52	1,63	0	1,5	0,06	1,19	2,83	0,31	0,69	2,26	3,77	total 19,52
------	------	------	------	---	-----	------	------	------	------	------	------	------	----------------

Consumo industrial

2013	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5485	total 5485
	ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic	

2012	3388	3309	430	0	3601	3789	3097	4497	10	3231	3094	3408	total 31854
------	------	------	-----	---	------	------	------	------	----	------	------	------	----------------

Producción

Consumo doméstico

2013	32,7	34,5	30,6	34,8	35,5	31,6	30,2	32,2	30,5	33,7	35,7	35,7	total 397,7
	ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic	

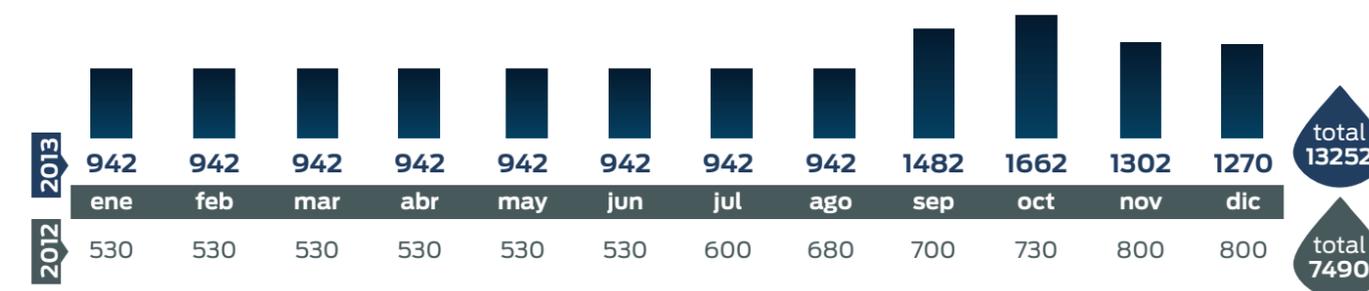
2012	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	total 168
------	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	--------------

Consumo humano

2013	9,1	3,9	3,9	3,2	3,3	3,8	3,1	3,2	2,7	4	2,7	1,8	total 44,7
	ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic	

2012	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	total 48
------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-------------

Consumo industrial

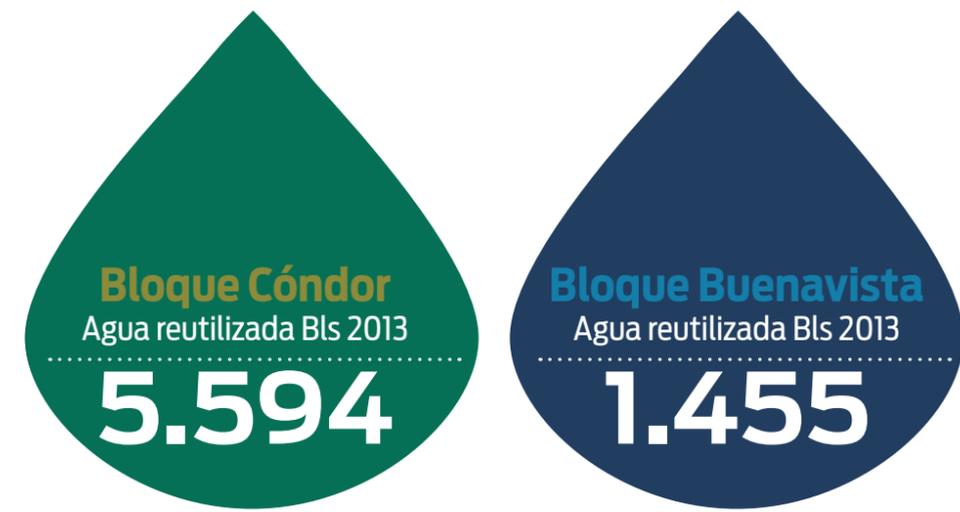


El aumento del consumo de agua en el Bloque Buenavista frente al 2012, en la etapa de producción es el resultado del incremento de las actividades en la operación. Con respecto a la etapa de perforación en el periodo comprendido entre enero a noviembre no se realizaron actividades por eso el consumo de agua fue cero.

Como parte de nuestro compromiso con el uso racional del agua, realizamos procesos de reutilización de este recurso en nuestras operaciones. En el Bloque Llanos 21 y en el Bloque Buenavista, durante la fase de perforación se reutilizó el agua a través de la optimización en el sistema de trata-

miento de lodo (Unidad de Dewatering), en donde se utilizaron equipos como centrifugas, unidades de almacenamiento con compartimientos y separación mecánica (unidades de floculación), tanques de lodos (cash tank), entre otros, para posteriormente el agua que sale del tanque de lodos sea enviada a un tanque de almacenamiento (frack tank) y recircule constantemente en la preparación de lodos. En el Bloque Cóndor, el agua de producción fue reutilizada en el proceso de preparación de salmuera en los trabajos realizados a pozo.

***OG7 (Oil & Gas)**



***G4-EN10**

Durante la perforación en el Bloque Llanos 21, el agua residual industrial producto del proceso se trató cumpliendo con los parámetros establecidos por la norma y fue enviada por parte de la operadora a la ciudad de Yopal a través de un tercero autorizado para su disposición final.

Adicionalmente, y como parte de la responsabilidad am-

biental de la Compañía, se realiza un inventario de los reservorios que se encuentran en la operación del Bloque Buenavista, dado que es una práctica común en la zona para captación de agua, en ocasiones sin autorización de la autoridad ambiental territorial. Este informe se notifica a la Corporación quien determina su legalidad y posteriores acciones a seguir.

Eficiencia Energética

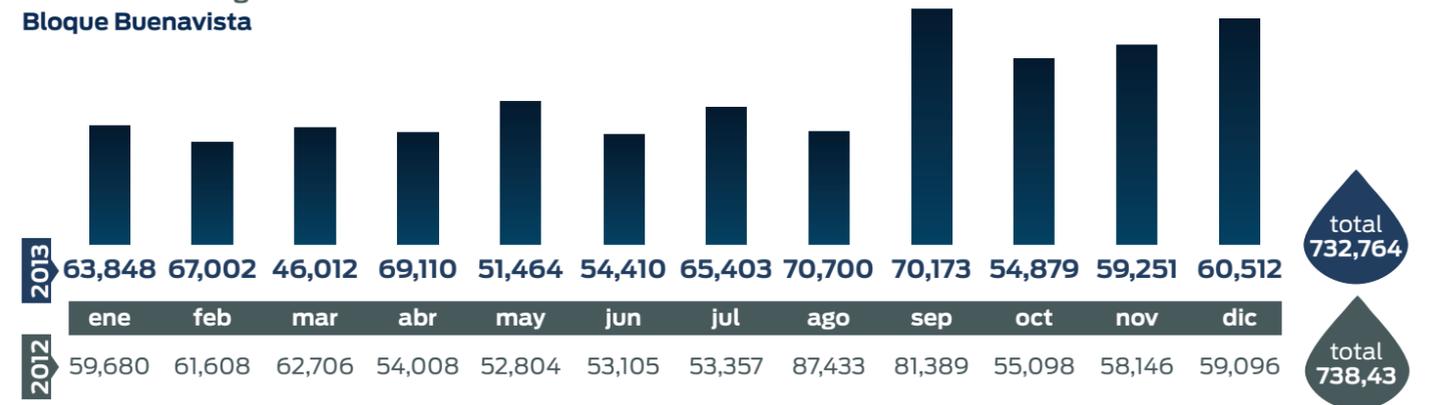
***G4-EN3**

La obtención de energía en Omega Energy Colombia se realiza principalmente a través de la conexión a redes eléctricas de diferentes empresas prestadoras de este servicio,

en una menor escala auto generamos energía con diésel específicamente en el bloque Cóndor desde junio de 2013 y para el proyecto de perforación del Bloque Llanos 21.

Para el 2014 esperamos iniciar con la autogeneración de energía con gas en el bloque Buenavista, proyecto planeado desde el 2012.

Consumo de energía Kw/h ***G4-EN3**
Bloque Buenavista



El descenso en cuanto al consumo de energía en 2013 correspondió a la disminución de algunas actividades operativas. Nuestro Programa de Uso Racional de Energía Eléctrica nos ha permitido minimizar y controlar el consumo de energía eléctrica en todas las instalaciones de la Compañía y proyectos (oficinas, campamentos y facilidades), éste programa incluye actividades de sensibilización, señaliza-

ción, mantenimiento y renovación de computadores, aires acondicionados, impresoras, hornos microondas, neveras y luminarias.

***G4-EN6**

Los datos del consumo de energía para los Bloques Cóndor y Llanos 21 del año 2012 no son reportados debido a que no se realizaron operaciones durante ese periodo.

***G4-EN27**

Durante 2011 la compañía se concentró en la construcción de los PoAs (Program of Activities) o programa de actividades, estructurados bajo el Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL) de la Convención Marco de Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CM-NUCC). El PoA agrupa un gran número de actividades de reducción de emisiones a gran escala, que genera bonos de carbono. 2012 fue un año significativo para la compañía en la medida en que surtió el proceso requerido para la inscripción de dos PoAs que permiten la emisión de bonos de carbono en los próximos años mediante la recuperación y uso del gas asociado al petróleo normalmente quemado en campos petroleros y mediante la generación de electricidad con gas metano normalmente quemado en campos petroleros.

Durante el año 2013 se registró satisfactoriamente el PoA para la recuperación y uso del gas asociado, por la cual el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible nos envió sus sinceras felicitaciones por el registro exitoso del programa, resaltando el esfuerzo realizado por la compañía y brindando su apoyo para etapas futuras.



Gestión y Mitigación de impactos ambientales



BONOS DE CARBONO

Emisiones

*G4-EN15

Durante el 2013 se dio continuidad a los monitoreos de calidad del aire en cada uno de los proyectos donde se realizaron actividades de perforación y producción, con el fin de medir y hacer seguimiento a cada uno de los gases contaminantes como partículas suspendidas totales (PST), Partículas suspendidas menores a 10 micras (PM₁₀) Dióxido de Nitrógeno (NO₂), Dióxido de azufre

(SO₂), Monóxido de carbono (CO).

Los resultados obtenidos son comparados con la Resolución 610 de 2010 que establece la norma de calidad del aire o nivel de inmisión para todo el territorio nacional. Los valores máximos admisibles de los agentes contaminantes se presentan en las siguientes tablas por Bloque:

Monitoreos de calidad del aire bloque Cóndor - µg/m ³				
CRITERIO	MAXIMO PERMISIBLE	ESTACION 1	ESTACION 2	ESTACION 3
PST	300	12,65	14,25	11,45
PM ₁₀	50	7,91	8,22	7,97
SO ₂	80	5,6	4,16	3,32
NO ₂	100	6,32	5,42	5,07
CO	10,000	4429,6	4590,14	993,04

Monitoreos de calidad del aire bloque Buenavista - µg/m ³							
Criterio	Máximo permisible norma 610- µG/M ³	Estación 1		Estación 2		Estación 3	
		2012	2013	2012	2013	2012	2013
PST	300	20,77	85,8	29,67	75,5	21,68	61
SO ₂	250	0,63	26,3	0,36	26,1	0,57	9,6
NO ₂	150	0,69	25	0,71	22,5	1,1	16,8
CO	10000	1945,56	1455,2	0	1374	0	883,1



Laguna de Tota / Boyacá - Colombia

El muestreo de calidad de aire en el área de influencia directa del Bloque Buenavista presentó una actividad normal. Las concentraciones promedio de todos los contaminantes evaluados en las estaciones de muestreo se encuentran por debajo de los valores máximos permitidos en la norma.

En la actualidad realizamos reducción de emisiones por quema gracias a la planta de gas puesta en marcha en 2012 en el Bloque Buenavista, la cual fue optimizada en el 2013 a fin de aumentar la cantidad de gas vendido en boca de pozo, que son transportadas a través de Gasoducto Virtual (aproximadamente 1.500.000 MPCPD), lo que disminuye los volúmenes de quema.

Monitoreos de calidad del aire bloque Llanos 21 - µg/m ³				
CRITERIO	MAXIMO PERMISIBLE	ESTACION 1	ESTACION 2	ESTACION 3
PST	300	96,45	130,02	88,21
PM ₁₀	50	56,2	125,95	80,18
SO ₂	80	13,36	11,99	13,33
NO ₂	100	8,45	9,44	5,28
CO	0	0	0	0

Quema de Gas en Teas

Para evitar la emisión de material particulado y gases contaminantes que afectan de manera significativa la capa de ozono, se utiliza el sistema de quema de gas en teas con sus respectivas correcciones de acuerdo a lo autorizado en la Licencia Ambiental, lo que permite evitar aporte de hidrocarburo gaseoso a la atmosfera. Al sistema de teas y sistema de control de derrames se les realiza mantenimiento semestral.

***G4-EN20**

Durante 2013 las emisiones estimadas de GEI fueron de 137 kilo-toneladas de CO2e, en línea con lo anterior y de acuerdo al compromiso de OEG con el medio ambiente, durante 2013 se dio inicio a diferentes proyectos encaminados a disminuir de manera significativa las emisiones e incentivar el aprovechamiento energético. Estos proyectos en su totalidad evitarían la emisión anual de 308 KtCO2 aproximadamente, iniciando en 2014 de forma escalonada. Los principales se centran en:

- Estación para despacho de GNC (Gas Natural Comprimido) evitando la quema de 44 Ktco2 anuales.
- Sistema de generación de energía eléctrica evitando la quema de 44ktco2 anuales.
- Gasoducto de 10 km para interconexión de campos con el sistema nacional de gasoductos evitando la quema de 220,4 ktco2.

***OG6 (Oil & Gas), *G4-EN15, *G4-EN27**

Durante la realización de nuestras operaciones no se ha presentado ningún tipo de derrame que haya causado impactos ambientales ni afectación a comunidades.

***G4-EN24**



Sabana inundable / Casanare, Colombia

Costos Ambientales

***G4-EN31**

La Compañía destina para sus operaciones más de USD\$ 2'407.000 para la implementación del sistema de gestión ambiental en cada uno de los Bloques.

Biodiversidad

***G4-EN11, *OG4 (Oil & Gas)**

Las zonas donde desarrollamos nuestras operaciones no son consideradas áreas protegidas.

Dentro de la licencia del Bloque Buenavista así como en la del Bloque Llanos 21, no está autorizado el aprovechamiento forestal, por ende los criterios de ubicación de los prospectos en superficie no generan afectación a ecosistemas de importancia ecológica y ambiental ya que su ubicación es priorizada hacia zonas de pastos y/o áreas ya intervenidas.

En el Bloque Cóndor las actividades de intervención se realizaron en el momento de la construcción de las locaciones. Para ello, y de acuerdo a lo contemplado en la Licencia Ambiental, se realizó un plan de compensación forestal que incluyó la reforestación en áreas estratégicas. Los procesos de reforestación que vienen realizándose de proyectos particulares de periodos anteriores, continúan desarrollándose esperando culminar en el año 2014 y proceder a su entrega a las Corporaciones Autónomas Regionales respectivas. (Guavio 2D y 3D, Cóndor 3-6).

***G4-EN12, *G4-EN13**

Involucramiento con las Comunidades sobre temas ambientales.

***G4-26, *G4-27**

Audiencia Pública Ambiental

La Unión Temporal Omega Energy para ampliar las actividades operacionales y los permisos de afectación de recursos naturales, se encuentra en trámite de modificación de la licencia ambiental, en la cual se solicita la ampliación del área licenciada a todo el Bloque, y por tanto, los municipios del área de influencia pasarían de 4 (Floresta, Nobsa, Corrales y Tópaga) a 9 (Floresta, Nobsa, Corrales, Tópaga, Monguí, Mongua, Busbanzá, Gámeza y Sogamoso).

Dentro de este trámite, y como mecanismo de participación ciudadana, reglamentada bajo el Decreto 330 de 2007, la alcaldía de Sogamoso solicitó se efectuara una audiencia pública ambiental. En el desarrollo de esta actividad, y en cumplimiento con la norma que lo rige, se desarrollaron 2 reuniones: una (1) reunión informativa previa y una (1) audiencia pública ambiental. Estas reuniones, son precedidas por la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales – ANLA, y se cuenta con la participación de las alcaldías y personerías de los municipios que hacen parte del proyecto, así como diferentes entes de control y seguimiento (Defensoría, Procuraduría, Contraloría, ANH, entre otros).

Estas socializaciones se realizan con el objetivo de informar a la comunidad en general, en que consiste la modificación de la Licencia Ambiental, las actividades solicitadas y los impactos identificados por el proyecto y las medidas de manejo ambiental planteadas como estrategia de mitigación y compensación a estos impactos.

La reunión informativa se desarrolló en el Coliseo Alfonso Patiño Roselli de la ciudad de Sogamoso, el día 26 de junio de 2013, desde las 8 de la mañana.



Reunión informativa del 26 de junio de 2013. Participación de aproximadamente 250 personas.

En dicha reunión, la comunidad realizó las preguntas e inquietudes que se tienen respecto a las actividades del proyecto, y la UTOE respondió cada inquietud, dando claridad respecto a estas actividades. Esta reunión fue atendida por la Gerencia de desarrollo de nuevos negocios, la Dirección ambiental y social y el equipo consultor que levantó y analizó la información presentada en los estudios ambientales. En la audiencia pública ambiental se expusieron nuevamente las actividades del proyecto de modificación de la licencia ambiental, enfocada a mostrar la metodología participativa para la recopilación y análisis de la información de los estudios ambientales, los posibles impactos identificados y las estrategias y medidas de seguimiento, mitigación y control.

En esta audiencia, tuvieron participación por derecho propio de acuerdo a lo reglamentado por el Decreto 330 de 2007, los alcaldes y personeros de los municipios del área de influencia del proyecto. Asimismo, todas las personas naturales y jurídicas que quisieran participar, debían realizar su inscripción en cada personería de los municipios citados y presentar, si quisieran, ponencia para realizar su exposición el día de la audiencia pública.

Como consecuencia de este evento participativo, se destaca la asistencia masiva de la comunidad y la gran participación realizada, lo cual permitió a la UTOE brindar la definición, aclaración y alcance de la modificación de la licencia ambiental a la mayor cantidad de personas del área de influencia del proyecto, despejando dudas e inquietudes respecto a la operación, los impactos, medidas de manejo, y permisos de aprovechamiento de recursos naturales.



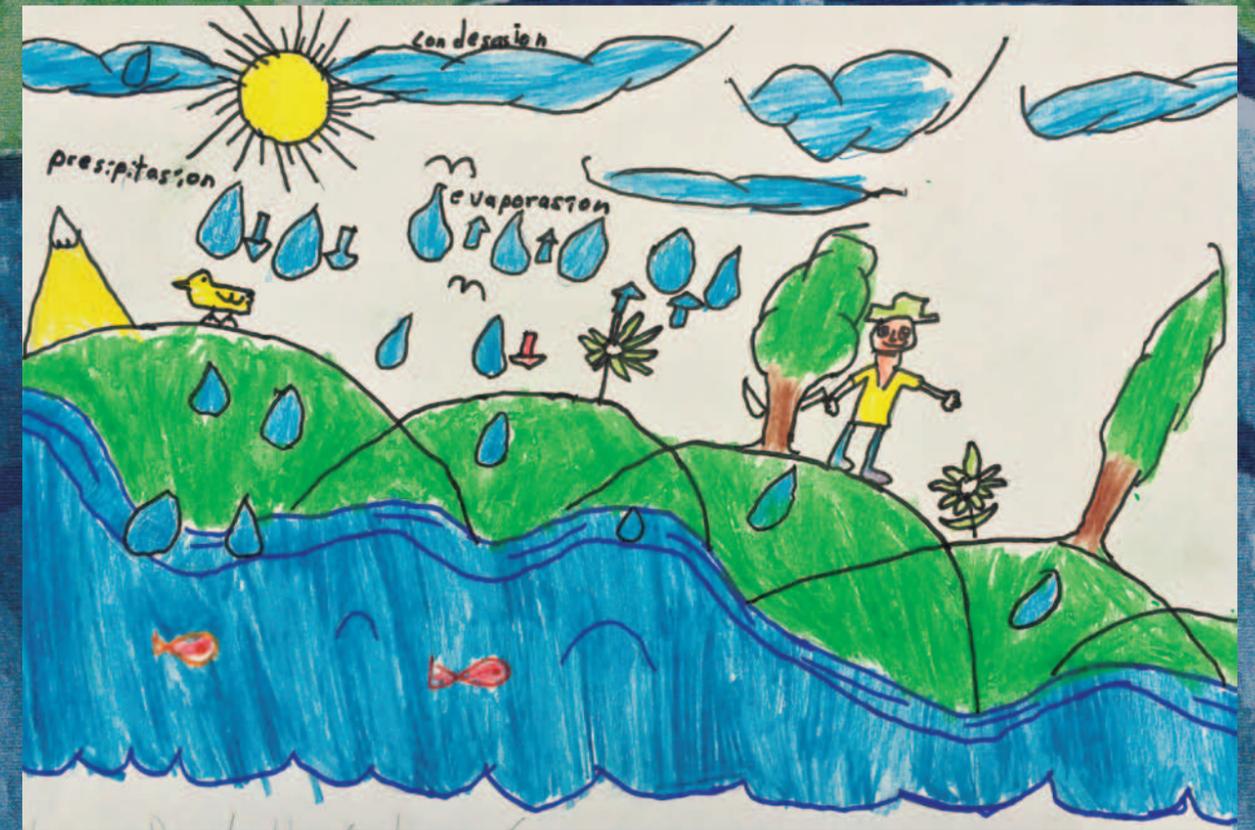
Participación de la comunidad en la reunión informativa, planteando preguntas respecto al proyecto.

Abajo, audiencia pública ambiental realizada el 12 de julio de 2013. Participación aproximada de 600 personas.

Gestión Ambiental Pegasus Blending International (PBI)

PBI, no ha tenido una intervención ambiental directa debido a que se encuentra cubierta por la Licencia Ambiental del Bloque La Punta, la cual fue otorgada a un tercero (UTO), y es éste quien se encarga del aseguramiento ambiental. Sin embargo hay que destacar que

PBI implementó durante el año 2013 todos los requisitos, procesos y procedimientos, exigidos por la norma ISO 14001, con el objetivo de operar con los estándares ambientales internacionales, y pretendiendo certificarse para el próximo año.



Dibujo ganador de Yeisson David Hernandez Camacho

El agua es uno de nuestros recursos más importantes, es nuestra responsabilidad conocer cómo podemos hacer parte de su protección y buen aprovechamiento, en OEG se involucra a las comunidades en capacitaciones y sensibilizaciones al respecto.

Como muestra del compromiso corporativo se realizaron talleres sobre el ciclo del agua, dirigidos a estudiantes de primaria en las escuelas del área de influencia directa del bloque Buenavista, culminando con un concurso al mejor dibujo representativo en el cual los ganadores fueron los siguientes estudiantes:

Puesto	Nombre	Grado	Institución Educativa	Municipio
1	Yeisson David Hernandez Camacho	3º	Juan José Samaniego	Corrales
2	Tatiana Fajardo Martinez	1º	Juan José Samaniego	Corrales
3	Astrid Yulieth Paipa		Vado Castro Sede vergel	Tópaga
4	Yesica Mayerly Araque	4º	Vado Castro Sede vergel	Tópaga
5	Pedro Nel Araque	4º	Juan José Samaniego	Corrales

Asuntos Relevantes

Sostenibilidad en la cadena de abastecimiento

El crecimiento que ha tenido nuestra compañía en los últimos años y la ampliación geográfica de nuestras operaciones han permitido que la adquisición de bienes y servicios sea un proceso fundamental en el desarrollo de cada uno de los proyectos de OEG, en donde nuestra gestión se viabiliza por medio de nuestro Sistema Integrado de Gestión (SIG).

La adquisición de bienes y servicios locales se centran en el departamento de Boyacá, durante el año 2013 se dio continuidad al proceso de compras de los años anteriores en la región. Con las operaciones en el Bloque Llanos 21, iniciamos con la adquisición de bienes en el Piedemonte llanero y con el

Bloque Cóndor en la región de San Luis de Gaceno. También desarrollamos el área de compras en el municipio de Maní, Casanare, con las operaciones del Campo La Punta.

Nuestros proveedores y contratistas tienen una alta importancia para la organización por lo cual promovemos el respeto y la confianza, mantenemos reglas claras, estipulamos condiciones contractuales que se deben respetar y gestionamos relaciones directas con cada proveedor; constituyen un aliado estratégico para la organización, pues el éxito de la operación

se fundamenta en gran parte en los productos y servicios que cada proveedor proporciona, de forma que el conocimiento técnico pueda ser desarrollado de la mejor manera.

Nuestros 224 proveedores son parte del éxito de la compañía, prestan servicios de alto nivel, incluyendo tecnologías, adicionalmente cuentan con una gran trayectoria y reconocimiento tanto en Colombia como a nivel internacional; con su experiencia y trabajo en responsabilidad social, ambiental y laboral dan un valor agregado a nuestras operaciones.

Laguna del Otún, Risaralda, Colombia.

Nuestra Cadena de Suministro ***G4-12, *G4-EN33**

Nuestra cadena de suministro inicia con los requerimientos de cada una de las áreas de la compañía para llevar a cabo determinada actividad, lo que implica la consecución de productos o servicios. El departamento de compras, materiales y logística inicia su trabajo mediante la gestión de diferentes proveedores que cumplan con las necesidades de cada área, para después realizar una selección con base en la mejor oferta económica, técnica, de calidad y disponibilidad, entre otros criterios. Una vez seleccionados los proveedores, el departamento genera la orden de compra o de servicios y se procede a la ejecución de la orden. Realizamos evaluaciones anuales a nuestros proveedores en las que se evidencia nuestra satisfacción por los servicios o productos adquiridos, siempre teniendo en cuenta los elementos de HSEQ; esta evaluación nos permite materializar la continuidad de la prestación de los servicios con cada uno de nuestros proveedores.

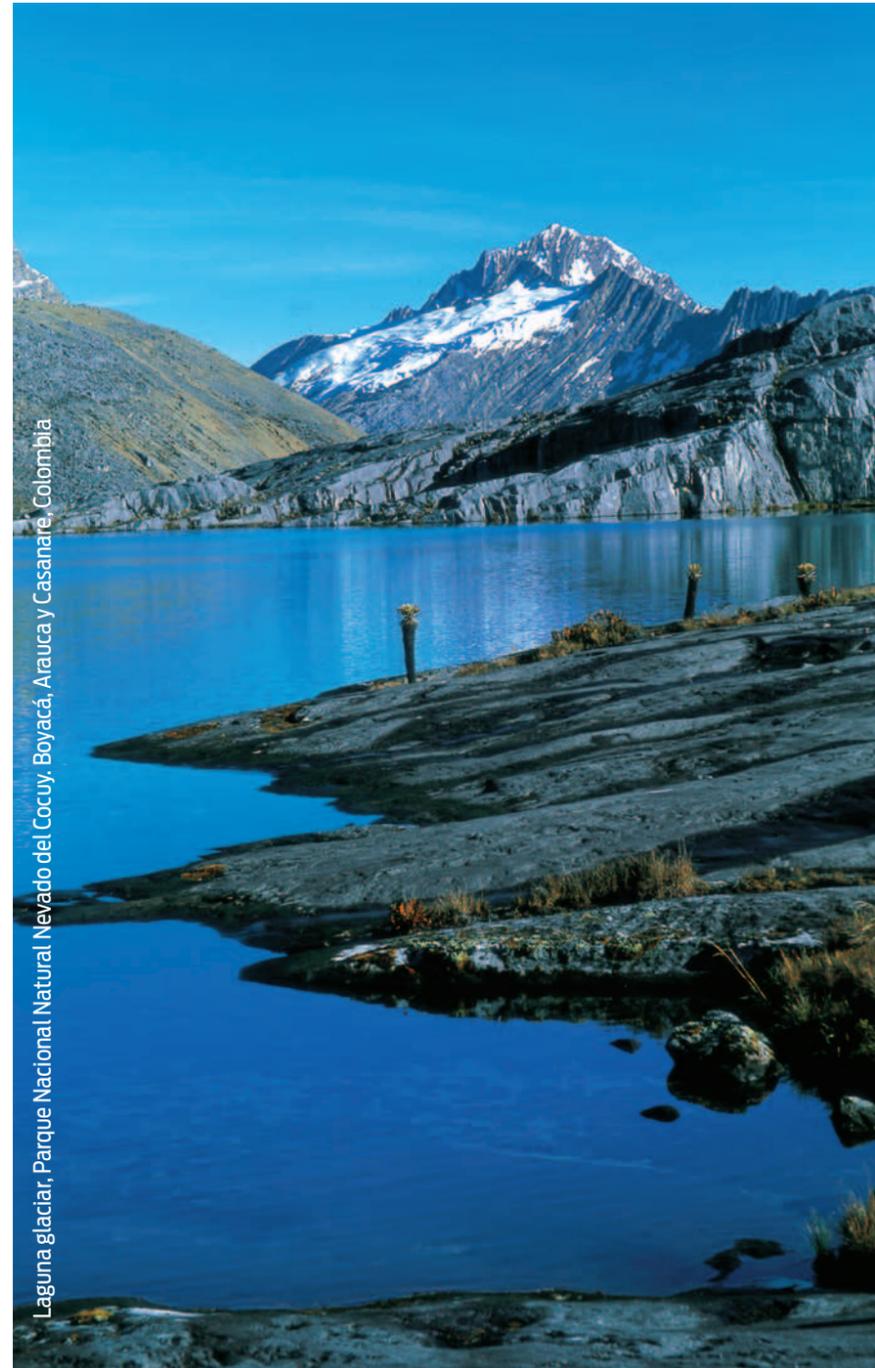
Nuestra Política de Adquisición de Bienes y Servicios permite fortalecer las relaciones con los grupos de interés, estableciendo los lineamientos y prácticas socialmente responsables que permiten el aseguramiento en la contratación de bienes y servicios, se intenta promover la participación activa de contratistas y proveedores tanto de las zonas de influencia como de otras regiones.

Aseguramiento en Prácticas Laborales en la Cadena de Suministro

***G4-LA15, *G4-EC8, *G4-HR5, *G4-HR6, *G4-HR11**

El impacto que pueden generar nuestros proveedores por las operaciones propias de la industria en los lugares donde tiene presencia la compañía es de alto impacto; bajo esta premisa nuestros proveedores son escogidos de manera estratégica. En la búsqueda de mitigación de impactos y disminución de riesgos implementamos en 2013 un anexo a las cláusulas contractuales y a las órdenes de pedido, dentro de las cuales se deja claramente establecido el cumplimiento requerido por

Ley en salud, seguridad industrial, medio ambiente, ética y derechos humanos; mediante estas cláusulas, el contratista se compromete a respetar y velar por la efectiva y adecuada protección de los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario, así como la responsabilidad con sus empleados y dependientes en el mismo tema y está sujeta a auditoría cuando OEG considere necesario.

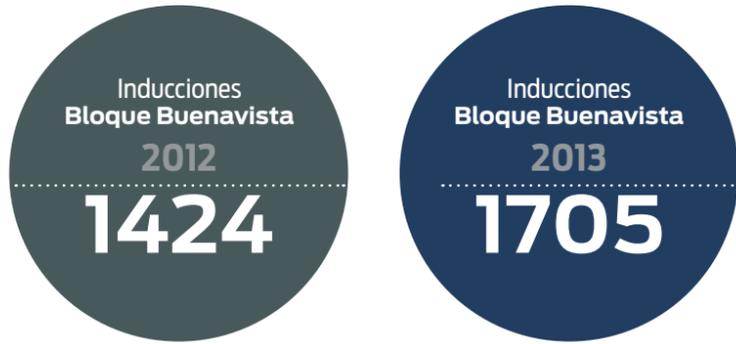


Laguna glaciar, Parque Nacional Natural Nevado del Cocuy, Boyacá, Arauca y Casanare, Colombia

Posterior al conocimiento de las políticas de HSEQ, contratación de mano de obra local y adquisición de bienes y servicios durante la etapa de negociaciones y contratación, con el fin de informar nuevamente y hacer énfasis en el momento de ingreso a cualquiera de nuestros campos de operaciones, se realiza una inducción a través del área HSEQ, en la que se divulgan prácticas laborales, ambientales, requisitos de ingreso y seguridad en las operaciones, permitiendo una comunicación activa y directa con los proveedores por medio de los funcionarios de OEG. Las inducciones realizadas en campo se dirigen a personal de las empresas contratistas, visitantes y personal, se entrega a cada persona un carné que tiene vigencia de un año a partir de la inducción y conocimiento de los procedimientos de seguridad. En el año 2013 realizamos una mayor cantidad de inducciones, lo cual se vio reflejado en el ingreso de personal de empresas contratistas que laboraron en las diferentes operaciones en campo en perforación, *workover*, obras civiles, entre otros. Si hay algún cambio en las prácticas de HSEQ se debe realizar una nueva inducción aunque esté dentro del año de vigencia.

Se realizaron auditorías a algunos de nuestros contratistas, entre ellos encontramos a las transportadoras de hidrocarburos: Transportes Caribe, Transportes Humadea y Movitransportes. También se realizó auditoría a Multiservipetrol, como empresa prestadora de servicios de obras civiles, a Su Oportuno Servicio (S.O.S), empresa prestadora de servicios de vigilancia, GEACOM, compañía encargada de la planta de Gas e IDS, compañía de Obras Civiles. Durante el mismo año también se realizó seguimiento en temas de cumplimiento de HSEQ a las tres últimas empresas mencionadas.

La compañía realiza reuniones en las que se tratan temas de seguridad y medio ambiente, en años anteriores se extendía la invitación a proveedores y contratistas con el fin de asistencia voluntaria y conocimiento del tema. Para el año 2014 estas charlas serán incluidas en el plan de capacitaciones a contratistas.



Los impactos ambientales de la cadena de suministro

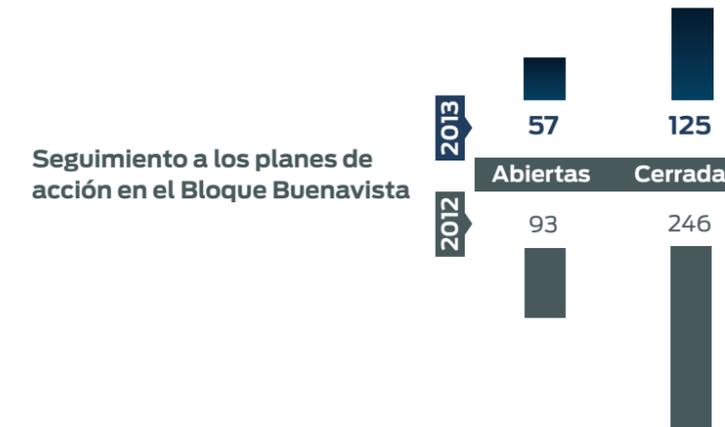
***G4-EN33**

Se realizaron visitas a los proveedores en temas ambientales, con el objetivo de hacer un seguimiento a los procedimientos de transporte, tratamiento y disposición final de cada uno de los residuos sólidos y líquidos generados en el Bloque Buenavista. Dentro de las compañías visitadas encontramos a Ecoplanta, Bamocol y Bañomóvil, Edepsa y Ecoentorno, prestadoras de servicios de transporte, tratamiento y disposición final de aguas de producción, aguas residuales de las unidades sanitarias portátiles, y de residuos sólidos generados en el Bloque Buenavista.

Las empresas Bañomóvil y Ecoentorno fueron contratadas por primera vez en 2013; durante el mismo año no hubo terminación contractual con ningún proveedor por impactos significativos reales y potenciales.



OEG está interesado en mejorar continuamente, las auditorías son un mecanismo para encontrar las brechas que nos acercan a las mejoras continuas en las operaciones; el resultado de las auditorías realizadas a nuestros proveedores se traduce en los planes de acción, producto de las observaciones realizadas en las visitas por los diferentes entes ambientales, en auditorías internas y externas, tarjetas de aporte, entre otros. Las observaciones cuentan con un seguimiento en el área identificada (seguridad, calidad, bienestar) y se van cerrando según la gestión realizada y los resultados obtenidos de acuerdo con el área encargada.

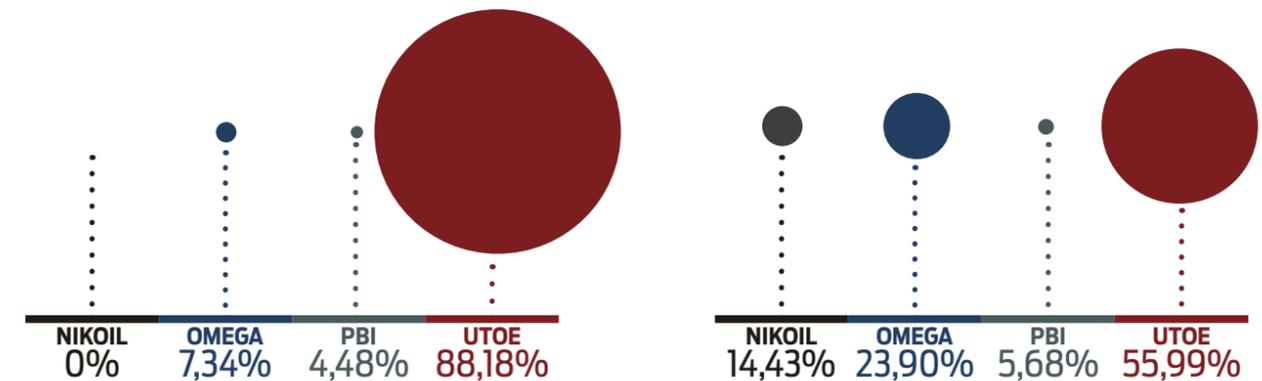


***G4-EC9**

Contratación total bienes y servicios 2013 (Cifras en USD)		
Compañía	Facturado 2012	Facturado 2013
NIKOIL	\$ -	\$ 5.625.685,62
OMEGA	\$ 2.883.254,07	\$ 9.320.762,38
PBI	\$ 1.762.384,61	\$ 2.215.201,47
UTOE	\$ 34.661.633,14	\$ 21.834.125,37
Total	\$ 39.307.271,82	\$ 38.995.774,84

Facturado 2012 / Total general 100,00%

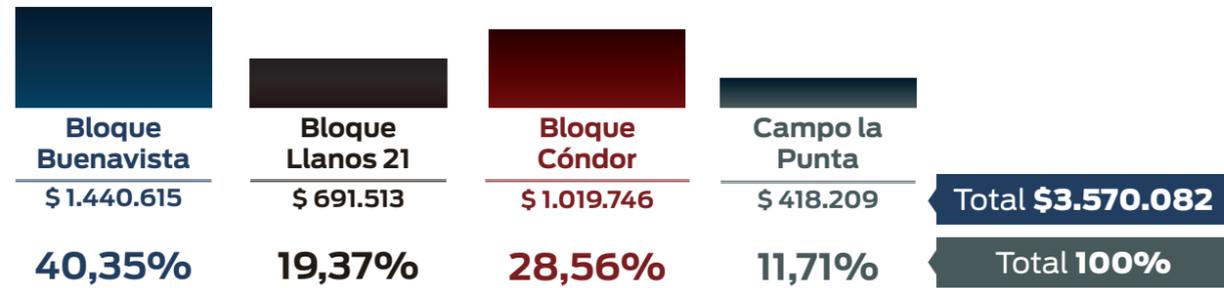
Facturado 2013 / Total general 100,00%



Contratación por Bloque 2013 (Cifras en USD)

Valor de adquisición de bienes y servicios en las áreas de influencia

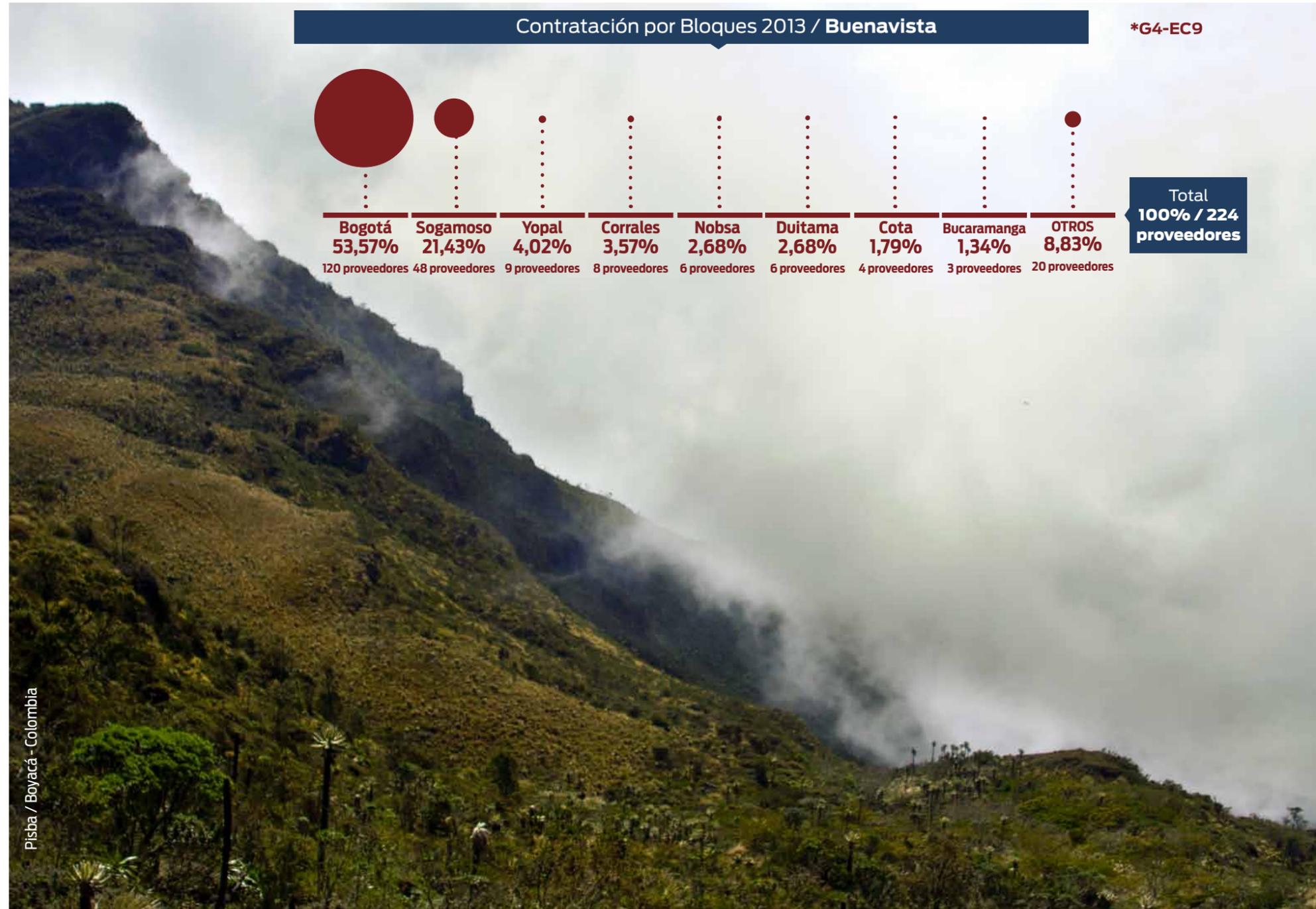
*G4-EC9



Laguna de Tota / Boyacá - Colombia

Contratación por Bloques 2013 / Buenavista

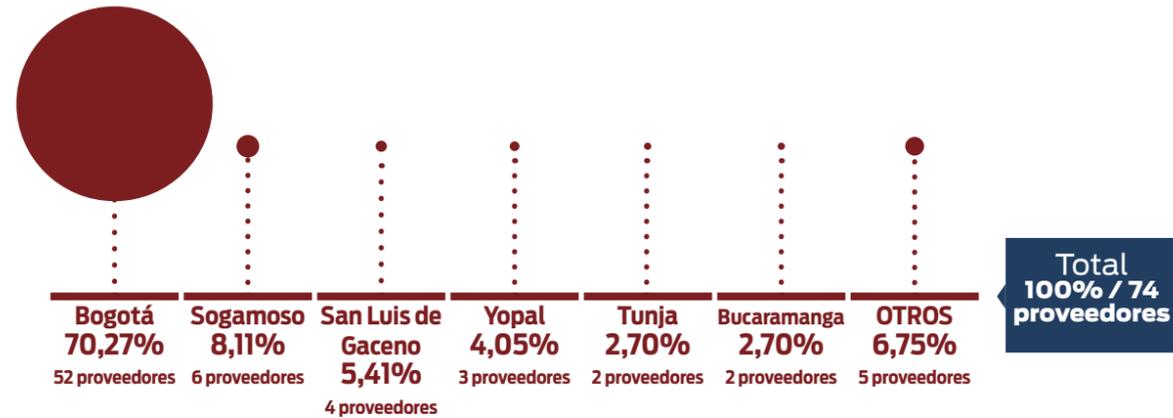
*G4-EC9



Pisba / Boyacá - Colombia

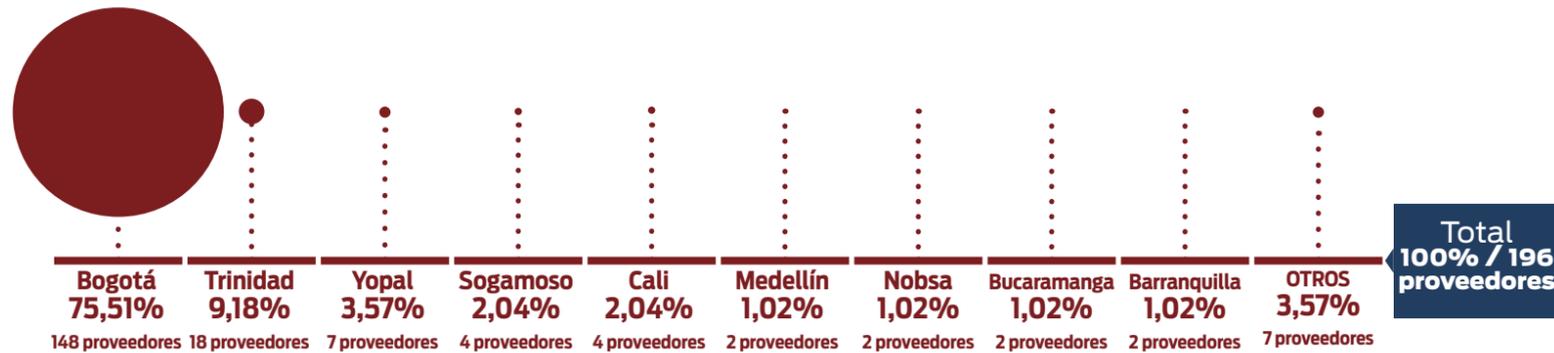
Contratación por Bloques 2013 / Cándor

*G4-EC9



Contratación por Bloques 2013 / Llanos 21

*G4-EC9



Nuestros Retos 2014

1. Reforzar temas de control sobre proveedores y contratistas, canalizado a través de las áreas encargadas, especialmente HSEQ.
2. Fortalecer las acciones tomadas mediante la evaluación a proveedores; cada área que evalúa el desempeño de los proveedores tendrá la oportunidad en 2014 de ampliar el aspecto de evaluación para cumplir con temas de HSEQ, responsabilidad social, ética y derechos humanos.
3. Por medio de los administradores de campo cumplir con la política de adquisición de bienes y servicios de la comunidad en la medida de lo posible para cada proceso.



Río Magdalena, sector aledaño a la Represa de Betanía, Huila, Colombia.

Asuntos Relevantes

Relación responsable con los Clientes

Nuestro principal cliente es Ecopetrol S.A.; sin embargo, tenemos otros como Australian Bunker Suppliers, Codis S.A., Trayectoria Oil and Gas y la Agencia Nacional de Hidrocarburos. Durante el año 2013 generamos nuevas relaciones comerciales para fortalecer nuestra presencia en el mercado; nuestro reto es evidenciar durante 2014 las mejoras comerciales.

Nuestra encuesta de satisfacción de clientes llevada a cabo durante el año 2013 nos permite comprobar la satisfacción de las relaciones comerciales con nuestros clientes. Estas evaluaciones tienen en cuenta nuestra gestión comercial, disposición, diligencia y solvencia, efectividad en el canal de comunicación con el equipo comercial y la compañía, reclamos y observaciones, la calidad del producto, nivel de comprensión de las necesidades empresariales de

los clientes, cumplimiento de los plazos pactados y del cronograma de entregas, atención de personal de campo para las entregas en cabeza de pozo y los asuntos relacionados con liquidaciones y facturación. Para el año 2013 dos de nuestros clientes, incluyendo Ecopetrol S.A., calificaron la gestión de la compañía de manera muy positiva en todos los aspectos mencionados.

***G4-PR5**

Asuntos Relevantes

Participación Activa y Desarrollo de la Comunidad

El relacionamiento con las comunidades de las áreas de influencia es asunto prioritario durante el desarrollo de nuestras operaciones, muestra de manera directa la comunicación existente con la comunidad, grupo de interés. Los compromisos con las mejoras en la calidad de vida de nuestras comunidades de las áreas de influencia directa están estrechamente relacionados con la aplicación de buenas prácticas empresariales, nos enfocamos en mantener y mejorar continuamente las prácticas de buen vecino y generamos constantemente espacios de comunicación directa y oportuna. Nos interesa promover el progreso social, cívico y económico de las personas mediante acciones concretas, previamente revisadas con las autoridades municipales, líderes comunales y beneficiarios directos, tal como está establecido en nuestra política de Relacionamiento con las Comunidades.

Nuestra gestión social se apoya en el Sistema Integrado de Gestión, el cual rige de manera integral nuestra gestión empresarial. En el marco de nuestra Política de Responsabilidad social encontramos lineamientos de involucramiento con las Comunidades de las áreas de influencia y las directrices de inversión social; el sistema cuenta con los procedimientos que regulan la gestión social, la comunicación y socialización, así

como la atención a manifestaciones de la comunidad y la vinculación de mano de obra no calificada, también se regula la ejecución de consulta previa con el objetivo de garantizar la participación que tienen los grupos étnicos en la toma de decisiones jurídicas y administrativas, cuando se vayan a realizar proyectos, obras o actividades dentro de sus territorios.

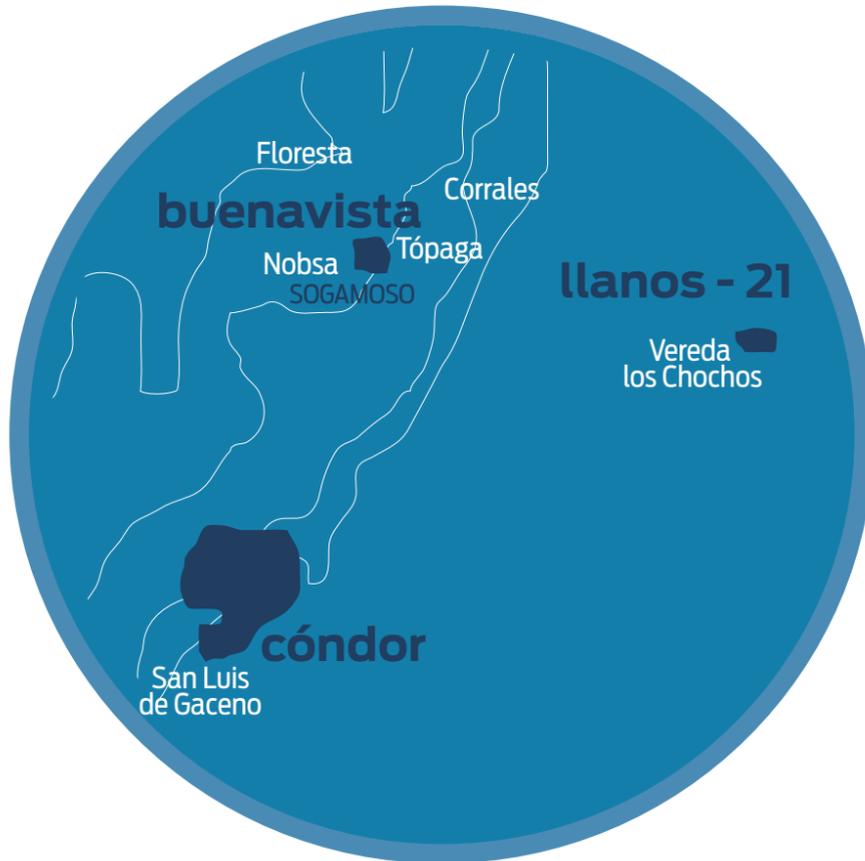
Cerros de Mavecuri, Guainía, Colombia.

Sociedad

Durante el año 2013 operamos tres bloques: Cóndor, Llanos 21 y Buenavista.

Nuestras áreas de influencia directa por bloque son las siguientes:

- Bloque Buenavista:** Municipios de Tópaga, Floresta, Nobsa y Corrales ubicados en el departamento de Boyacá.
- Bloque Cóndor:** Municipio de San Luis de Gaceno, Boyacá
- Bloque Llanos 21:** Vereda los Chochos



Comunicación y atención a inquietudes

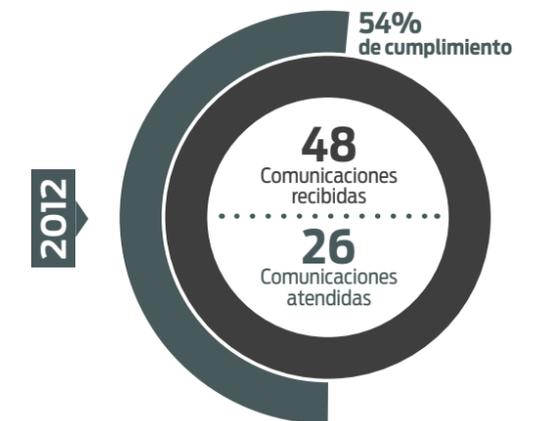
***G4-EN34, *G4-HR12, *G4-SO1**

Por ser uno de nuestros asuntos prioritarios, manejamos diferentes canales de comunicación entre las comunidades y la Compañía, para Omega es importante conocer toda inconformidad, petición, queja o reclamo (IPQR) que se pueda generar a raíz de los proyectos que se llevan a cabo en los bloques y poder dar respuestas o soluciones a la mayor brevedad, cada bloque maneja sus medidas para la atención de las IPQR teniendo en cuenta el volumen de las mismas y las operaciones que se llevan a cabo.

En 2012 identificamos en el Bloque Buenavista la necesidad de mejorar la capacidad de respuesta a las inquietudes que recibíamos por parte de la comunidad; por este motivo, inauguramos en 2013 nuestra oficina de atención a comunidades en el municipio de Corrales, en la carrera 2 No. 7-08; el objetivo principal de esta medida fue generar mayor accesibilidad y una comunicación efectiva entre OEG y las comunidades del área de influencia del Bloque Buenavista.

Durante 2013 se duplicaron las comunicaciones recibidas por parte de la comunidad en comparación con el año anterior y como respuesta a la necesidad de mejora evidenciada en 2012 cumplimos dando respuesta a todas las peticiones que recibimos.

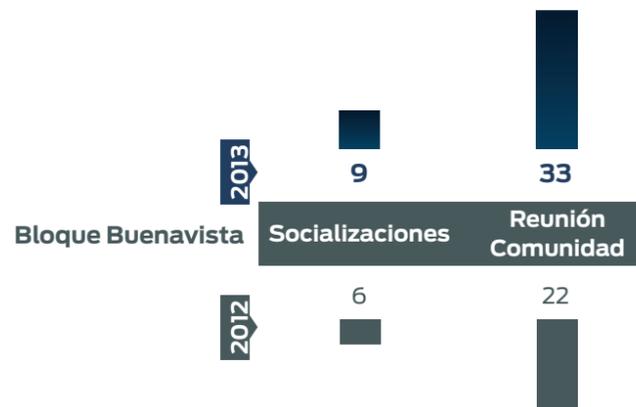
Bloque Buenavista



***G4-SO11**

Existen cuatro peticiones de 2012 pendientes a ser contestadas, las cuales tendrán su trámite durante 2014; una de estas se transformó para OEG en un litigio, que en la actualidad es gestionado por la Gerencia Legal; para evitar reincidir en esta situación, la compañía revisa el procedimiento de atención a manifestaciones de la comunidad durante 2013, pues evidenciaba debilidades que fueron fortalecidas durante ese mismo año, permitiendo el cierre positivo de la totalidad de las IPQR presentadas por la comunidad para ese año.

A continuación resumimos los diferentes escenarios de involucramiento con la comunidad en Buenavista:



En 2013 se realizaron nueve socializaciones con la comunidad del Bloque Buenavista, cuyos temas tratados fueron principalmente sobre la inversión social ejecutada durante el año 2012, el manejo de la inversión social a llevar a cabo durante 2013, la recepción de proyectos a ejecutar propuestos por la comunidad, las socializaciones de los planes de

manejo ambiental (PMA) de cada uno de los pozos en los que se presentaron operaciones, las necesidades de mano de obra calificada y no calificada para cada proyecto.

***G4-14, *G4-SO1**

De esta manera socializamos el plan de contingencia para el pozo exploratorio Yekota y dimos a conocer las tres fases del proyecto: preoperativa, operativa y postoperativa; también presentamos los *workovers* realizados en los pozos Corrales 1.1., Corrales 2, Corrales West y Corrales 4, el PMA de Corrales 5 y posteriormente la socialización de la perforación del pozo. Es importante mencionar que en estas reuniones sobre los trabajos a realizar en los pozos, siempre presentamos las políticas de la compañía, nuestros objetivos, hablamos sobre la seguridad industrial y tuvimos en cuenta las inquietudes de la comunidad frente a los proyectos.

En 2013 el gestor social de los Bloques Cóndor y Llanos 21 se encargó directamente de recibir los diferentes tipos de comunicaciones, existe también para estos bloques un canal alternativo de comunicación a través de las juntas de acción comunal. Respectivamente recibimos 58 y 17 comunicaciones por parte de la comunidad, entre peticiones, cartas de agradecimiento, solicitud de información, apoyo y acompañamientos; bajo el mismo canal corporativamente enviamos 100 comunicaciones de Cóndor y nueve de Llanos 21, como invitaciones a las socializaciones, solicitudes de permisos y entrega de informes de gestión, entre otras.

En la fase inicial de actividades del Bloque Cóndor para el año 2013 realizamos mediante el área de gestión social diez reuniones de socialización de los proyectos Cóndor 1 y Cóndor 2, y dos reuniones de socialización para Medina 1.

Surgió una propuesta por parte de las comunidades y resultó ser de gran importancia para la compañía: en 2013 se inició la conformación de comités de seguimiento y evaluación, en los cuales mediante reuniones mensuales abrimos espacios, generando nuevas estrategias y permitiendo a la compañía ver las alternativas de mejora frente a las prácticas de evaluación y gestión de impactos.

En el Bloque Llanos 21 realizamos tres socializaciones, dos correspondientes al proyecto Llanos 21 en su totalidad, en la cual presentamos temas de inversión social, y una específica para las operaciones que iniciarían en los pozos Camacho y Rocamao.

Identificamos dentro de nuestras oportunidades de mejora la necesidad de clasificar las IPQR en cuanto a temas sociales, ambientales o de cualquier otra índole; si bien nuestra respuesta a las comunicaciones recibidas cumplió satisfactoriamente el reto planteado el año anterior, para 2014 fortaleceremos nuestros mecanismos de sistematización de IPQR a fin de conocer el comportamiento de nuestras comunidades e identificar las tendencias más relevantes.

Nuestros Impactos

Enmarcamos nuestras actividades en el desarrollo socioeconómico de la región, procuramos fortalecer las relaciones con las comunidades, autoridades e instituciones del área de influencia directa e indirecta de la operación de nuestros bloques. Las políticas de OEG están enfocadas al fortalecimiento económico, social y ambiental por medio de la contratación de bienes y servicios locales para los proyectos, generación de empleo local, mejoramiento de infraestructura, equipamiento de viviendas, entre otros.

***G4-SO2**

Durante abril tuvimos una contingencia social en el Bloque Cóndor, justo un mes antes del inicio de nuestras operaciones. Esto se presentó por hechos históricos de exploración en la zona y por las protestas que a nivel nacional se habían presentado, actitudes negativas y hostiles de algunas personas vinculadas al conflicto tuvieron incidencia en estas actividades. Finalmente la contingencia fue solucionada de manera pacífica con la comunidad generando acuerdos entre las partes que no afectarían el inicio de operaciones de la compañía.

***OG-10 (Oil & Gas)**

Contratación de mano de obra calificada y no calificada

Dentro del Sistema Integrado de Gestión contamos con un procedimiento de vinculación, directamente relacionado para la contratación de mano de obra no calificada, por cuanto damos prioridad a la contratación de personal de las áreas de influencia directa y de la región.

Durante 2013 logramos generar empleos indirectos en las comunidades del Bloque Buenavista, como el caso de conductores, con la realización de mantenimientos preventivos de los vehículos, el uso de parqueaderos y el transporte de hidrocarburos.

Dentro de los empleos directos generados en el Bloque Buenavista encontramos:

- **Superintendente de campo.** Encargado de organizar y planificar los procesos de producción de hidrocarburos, teniendo en cuenta sus componentes técnicos, humanos, ambientales y financieros, directamente en el campo.
- **Administrador de campo.** Su propósito es garantizar el normal desarrollo de las actividades administrativas y logísticas del campo.

- **Ingeniero Jr.** Apoya al superintendente de campo en las actividades de planeación y organización de los procesos de producción de hidrocarburos teniendo en cuenta sus componentes.
- **Jefe de seguridad.** Supervisa las actividades de las empresas de seguridad en los proyectos del Bloque Buenavista, garantizando la seguridad física de las personas que ingresan al campo.
- **Gestora Social.** Ejecuta el plan de gestión social asignado a los proyectos y vela por el mantenimiento de buenas relaciones con las comunidades de las áreas de influencia directa o indirecta del Bloque Buenavista.
- **Coordinador HSEQ.** Realiza seguimiento al cumplimiento del PMA específico del proyecto y los actos administrativos otorgados por las autoridades ambientales; ejecuta actividades relacionadas con la inspección de equipos, control y seguimiento en temas de seguridad y salud ocupacional, y ejecuta los planes en materia de salud, seguridad y medio ambiente en las locaciones donde opera la compañía.
- **Electromecánico.** Garantiza la funcionalidad de los equipos eléctricos y mecánicos de la compañía.
- **Operador de Producción Senior.** Garantiza la normal operación de producción de hidrocarburos en campo.
- **Asistente Social.** Apoya la ejecución del plan de gestión social asignado a los proyectos.
- **Asistente HSEQ.** Apoya la ejecución de los planes en materia de salud, seguridad y medio ambiente.

- **Asistente Producción A y B.** Soportan a los operadores de producción en las actividades de operación de campo y generación de informes de producción.

De acuerdo con los perfiles que requiere la superintendencia del bloque y las coordinaciones de las diferentes áreas (Operativas, HSEQ, Social, Seguridad, etc.), OEG mantiene e incrementa la contratación directa de personal calificado de las comunidades del área de influencia en los municipios correspondientes a cada bloque. Durante 2013 OEG capacitó cinco personas en el Diplomado en Operaciones Petroleras, que con una duración de 159 horas dio la oportunidad de contratos directos con la compañía en calidad de personal de mano de obra calificada a los trabajadores, pues ingresaron como Asistentes de Producción B, lo que se traduce en mejores beneficios laborales.

***G4-EC8**

Se mantuvo el cumplimiento de la contratación 100% de la mano de obra no calificada de la comunidad en Buenavista.

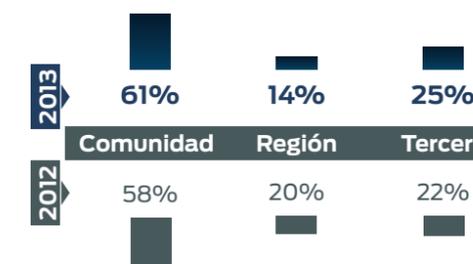
Las operaciones iniciadas en el Bloque Cónдор generaron contratación en su mayoría de la comunidad de área de influencia directa y de la región.

Contratación Bloque Cónдор



En el Bloque Llanos 21 se contrató la total disponibilidad de la mano de obra no calificada de la comunidad. Debido a que es un proyecto puntual de perforación y pruebas cortas, el requerimiento de mano de obra calificada para actividades específicas (ingenieros de lodos, MWD, direccional, *well site*) fue alto, por tanto se ve reflejado en el porcentaje similar al contratado de la comunidad.

Contratación mano de obra Bloque Buenavista



Contratación Bloque Llanos 21



El Salario mínimo para la mano de obra no calificada está determinado de acuerdo con la región de operación y supera el Salario Mínimo Legal Vigente establecido por el Gobierno Nacional.

La contratación de la mano de obra no calificada se realiza siempre teniendo en cuenta las necesidades de la compañía, de los contratistas o subcontratistas, requerimiento que se realiza a las Juntas de Acción Comunal, Personería y Alcaldía mediante una convocatoria. La Compañía o el contratista fueron autónomos de realizar su proceso interno de selección y contratación de personal durante 2013. La selección del personal es realizada directamente por las comunidades, avaladas por las Alcaldías. Para personal calificado se incluyen a los profesionales de cumplan con el perfil ofertado en las zonas de operación.

Inversión Social

Promovemos el desarrollo de las regiones donde operamos mediante líneas de inversión voluntarias, que están definidas de acuerdo con las necesidades evidenciadas por la compañía y las solicitudes de la comunidad. Pueden ser materializadas en los proyectos ejecutados a lo largo del área donde operamos; OEG cuenta con inversiones estratégicas, proyectos puntuales comunitarios que son previamente concertados de acuerdo con las necesidades de cada comunidad, lo que nos permite fortalecer las estrategias de sostenibilidad y las prácticas sociales significativas.

En consenso con las comunidades y autoridades locales de Buenavista, se solicitó generar al menos un proyecto de gran impacto por año, sin la necesidad de distribuir nuestra inversión en las líneas mencionadas.

Nuestro Sistema Integrado de Gestión cuenta con un procedimiento para ejecutar los proyectos de inversión social; es importante llevar a cabo reuniones con los líderes comunales, autoridades locales y comunidad en general, en las que podemos percibir las necesidades expuestas por la misma comunidad, allí se acuerdan los proyectos a ejecutar, se socializan los rubros de inversión de acuerdo con la relevancia.

La inversión social se otorga a las comunidades de las áreas influencia directa del Proyecto. El Porcentaje y/o rubro de Inversión Social se destina de acuerdo con la producción que se obtenga en el desarrollo de los proyectos; nuestras contribuciones no son entregadas en dinero en efectivo, sino en proyectos puntuales comunitarios.

Buenavista

En 2013 en Buenavista entregamos 300 kits escolares para los municipios de Tópaga y Corrales, también se llevaron a cabo capacitaciones en Compostaje, Caldo Microbiano y Lombricultivo para habitantes de las Vereda Modecá y Corrales y habitantes de la vereda San Juan de Nepomuceno.

Realizamos entrega de 70.000 libros para el programa Colombia al cual la compañía se vinculó y cumplió con la entrega a las Bibliotecas de los colegios municipales de Corrales y Tópaga; esta donación de materiales educativos fue realizada mediante la adquisición de ejemplares con la Fundación Libro por Libro, la compra de los ejemplares fue realizada en España y buscaba el enriquecimiento bibliográfico de dos planteles de Tópaga, el Colegio Municipal y la Casa de la Cultura de Corrales, con el fin de que los niños de la comunidad pudieran tener acceso a libros de excelente calidad académica.

Desde el año 2012 Omega evidenció la necesidad de generar espacios de conversación con la Alcaldía de Corrales con el fin de alcanzar en 2013 convenios que beneficiaran a la comunidad; durante este año se llevaron a cabo los primeros convenios con la Alcaldía concentrando la mayor parte de sus recursos de inversión social en la línea de infraestructura y saneamiento básico. Los principales convenios suscritos correspondieron a los proyectos sociales de Mejoramiento de Vivienda, “Construyendo Sueños con Omega”, en el cual entregamos el 100 % de los materiales para beneficiar a familias que tenían con anterioridad el terreno en la población de la vereda de Modecá y de Corrales y a las cuales la Alcaldía apoyaba con el diseño; en julio entregamos 12 unidades entre sanitarias y habitacionales.

En diciembre de 2013 se llevó a cabo el proyecto de reubicación de las viviendas de Portachuelo que se encontraban cercanas a la vía principal de tránsito de carros tanque;

esta cercanía afectaba las viviendas y por ese motivo se acordó reubicarlas de tal forma que se lograra la ampliación de la vía y el mejoramiento de las casas; el proyecto se llevó a cabo mediante el Convenio Interinstitucional de Voluntades No. 1 entre el Municipio de Corrales y la empresa Omega Energy, en el que se acordó que la empresa aportaría el diseño y los recursos para la construcción de las viviendas con todas las condiciones de habitabilidad. Los beneficiarios de este proyecto son quienes vecindaban el predio. La reubicación de las viviendas de Portachuelo avanzó durante 2013 culminando con un 80 % de la totalidad del proyecto; de acuerdo con las proyecciones de obra civil en 2014 se entregarán las llaves y se proyecta una entrega final con la ampliación y pavimentación del sector.

*G4-EC7

Cultura, recreación y deporte son áreas relevantes en el desarrollo de la región, por cuanto fortalecen vínculos en los espacios creados para tal fin. Durante 2013 Omega aportó los uniformes de la Banda del Colegio Municipal de Corrales, promocionó el evento Destrezas Mineras en Tópaga, y como incentivo al deporte, entregó sudaderas deportivas para el equipo “Corraleños”. También aportamos inversión al proyecto “Paisajismo del sector Vado Castro”, del municipio de Tópaga, proyecto que surgió en 2012 dada la importancia del sector porque comunica a Sogamoso con los municipios de Tópaga, Monguí, Mongua, Gámeza, Corrales y la carretera central del norte; el proyecto buscaba la cofinanciación de la Gobernación, por esto se llegó al acuerdo entre las tres partes involucradas: Alcaldía, Gobernación y OEG, en el cual cada actor rea-

lizó su respectivo aporte. En nuestro caso asumimos el 10 % de la obra, representados en diseño, construcción de bahías, el paisajismo y recuperación del centro poblado Vado Castro.

La Compañía realiza esfuerzos en el área de influencia directa del Bloque Buenavista desde el año 2011; la intención es que la comunidad encuentre en Omega un aliado, capaz de contribuir con el desarrollo de la región. Bajo esta intención el Grupo gestionó recursos para apoyar necesidades puntuales que fueron solicitadas por las Alcaldías de Corrales, Tópaga, Nobsa y Sogamoso, independientemente de la inversión social contemplada para el año 2013.

Para diciembre, OEG contribuyó con la celebración navideña, al entregar regalos a los niños de la comunidad de la vereda Modecá, Corrales y Tópaga.

Iniciamos las capacitaciones generales en el Nuevo Sistema General de Regalías y asesoramiento a las Alcaldías para presentar proyectos para los municipios de Monguí, Mongua, Corrales, Gámeza, Nobsa, Busbanzá, Tópaga, Paratebueno, San Luis de Gaceno, Trinidad Casanare y So-

gamoso, con el fin de que nuestras comunidades tengan acceso a las regalías de la región mediante la presentación de proyectos que generen desarrollo.

Estas capacitaciones son parte de nuestros proyectos estratégicos, se han enfocado en generar apoyo a la comunidad en la gestión de Regalías, mediante capacitaciones, asesorías y consultorías profesionales, dando apoyo a la secretaria de planeación municipal y a las Alcaldías en la formulación de proyectos orientados a la gestión de las regalías. El principal objetivo es lograr mediante los representantes de la comunidad la presentación de proyectos que impulsen el desarrollo y que de esta manera sean obtenidos los recursos necesarios; trabajamos con la empresa García Valderrama Dueñas & Asociados S.A. GVD, que cuenta con el personal calificado para asesorar esta iniciativa.

***G4-SO1**

En cifras evidenciamos la materialización de la inversión social que realizamos en cada una de las comunidades de nuestra área de influencia; estamos en constante búsqueda de mejoras y de aportes para la comunidad, siempre con objetivos claros de desarrollo.

Inversión social – Buenavista \$USD

***G4-EC7**



Cóndor

En Córdor apoyamos la logística en la capacitación de la Policía Nacional (PONAL), enfocada en Educación Vial, dirigida a niños y adolescentes de las instituciones educativas de Horizontes, Caño grande, Guamal, Guamalito, Monumento, la Mesa y Palmeritas, con el fin de prevenir la presencia de incidentes o accidentes en las vías. Apoyamos de igual manera la capacitación Red Unidos, enfocada en alimentación saludable y ahorro, con el ánimo de mejorar la calidad alimentaria, fomentar la autogestión, la bancarización y el ahorro. Incentivando la fuerza laboral en la comunidad, Omega apoyó la capacitación Red Unidos-SENA manipulación de alimentos, permitiendo a sus asistentes contar con una experiencia que les permitiera aplicar para nuevas oportunidades laborales.

El 100% de las madres comunitarias que forman parte del programa Hogares ICBF fueron capacitadas para obtener mayor calidad educativa a la primera infancia.

Se llevaron a cabo inversiones sociales en las veredas La Mesa, Monumento, Guamalito y Guamal, en el marco de las seis líneas de inversión de la compañía; estas inversiones consistieron en la entrega de materiales para mejoramiento y ampliación de acueductos, mejoramiento de los tanques de almacenamiento de los acueductos existentes, mantenimiento de redes viales, construcción de cocinas comunitarias, construcción de corral comunitario, mejoras en salas de informática, remodelaciones de centros educativos y la erradicación de malezas de los cultivos, entre otras. Todas estas actividades con el objetivo de mejorar la calidad de vida de los habitantes de cada población, promover educación, facilitar acceso a nuevas tecnologías, reducir la mortalidad infantil y aportar en el mejoramiento de la salud de las madres de la comunidad.

Nuestras inversiones monetarias en este bloque se resumen así:

Inversión social 2013 - Córdor \$Usd

***G4-EC7**



Llanos 21

En Llanos 21 nos enfocamos en infraestructura vial y obras civiles menores, invirtiendo en el mantenimiento de la vía que conduce desde la estación de Rocamao hasta la estación Primavera (esta última corresponde a la empresa Lewis), beneficiando a los habitantes de la vereda Los Chochos y a los usuarios de la vía. Igualmente con las inversiones en mantenimientos viales beneficiamos a la comunidad de Trinidad, el casco urbano y municipios vecinos.

Apoyamos la línea de inversión en recreación, cultura y deporte mediante la entrega de materiales para construcción de muros y cerramiento en malla eslabonada y tubería del polideportivo de la vereda Guamal, para promover eventos deportivos y recreativos; promoción y patrocinio del equipo de baloncesto femenino de la institución educativa ‘San Luis de Gaceno’, y aportamos materiales para la conmemoración de la semana de la cultura y el cumpleaños número 50 de ese plantel.

Se realizó un “Plan Verano”, el cual consistió en realizar un riego permanente en la vía de acceso desde Trinidad hasta la vereda Los Chochos, en convenio con la empresa Lewis que suministró el agua y Omega asumió el transporte para el riego, con el objetivo de disminuir la afectación de la calidad de aire por el tránsito de vehículos. Para la ejecución de este proyecto se invirtieron \$113.183USD que corresponden a 241 servicios de transporte para riego. También se realizó la inversión en asuntos nutricionales para el ganado; al generar una alternativa alimenticia para los animales, se evita su pastoreo en las áreas cercanas a la vía principal, y por ende, la afectación pulmonar del mismo al consumir pasto con partículas de polvo.

Apoyamos a la escuela de la vereda Los Chochos realizando mantenimiento y reparación de la planta eléctrica.

Nuestra inversión social en el Bloque Llanos 21 para 2013 fue:

Inversión social 2013 - Llanos 21 \$Usd *G4-EC7



Nuestros Retos 2014

Buenavista

1. Continuar fortaleciendo la capacidad de respuestas presentadas por las comunidades, diferenciando aquellas que representan impactos sociales para la comunidad.
2. Implementar y canalizar la contratación de personal calificado por medio de la Oficina de Fomento y Empleo del SENA teniendo en cuenta como prioridad, personal de las áreas de influencia directa.
3. Implementar y ejecutar proyectos productivos autosostenibles con las comunidades del área de influencia directa, permitiéndole a la comunidad otras fuentes de ingreso.
4. En el marco de nuestra responsabilidad Socio-ambiental realizaremos el inventario de los recursos hídricos que se encuentren dentro de las áreas de Influencia directa de los proyectos, con el fin de contribuir a futuro con su conservación y preservación.
5. Incentivar la participación de la comunidad en los planes de contingencia.

Cóndor

1. Proveer y proyectar los posibles compromisos a adquirir con las comunidades con el fin de optimizar el cumplimiento de los mismos en el menor tiempo posible.
2. Establecer estándares de evaluación y control para el proyecto de Gestión de Regalías en Cóndor, Buenavista y Llanos 21.



Afluente del río Apaporis, Vaupés, Colombia

Asuntos Relevantes

Óptimo desempeño
operacional y financiero

Incremento
en producción
.....
148.659
Barriles

Incremento
en ventas
.....
40,73%
Usd miles
\$23.698

Ebitda
.....
\$39.854
Usd en 2013

Inversiones
Capex
.....
Usd \$17.849
Perforación, infraestructura,
facilidades

Financiación
.....
Usd 46 millones
Ubs Credit agreement

Desempeño Financiero

Valor económico creado y distribuido			
	USD Miles		
Valor económico creado	2012	2013	Var %
Ingresos	58.186	81.884	40,73%
Valor económico distribuido	2012	2013	
Costos operativos	16.883	29.570	75,15%
Total salarios y beneficios sociales a empleados	2.913	3.828	31,41%
Impuestos	2.552	5.106	100,08%
Regalías	5.224	6.733	28,88%
Inversiones en la comunidad	181	914	404,95%

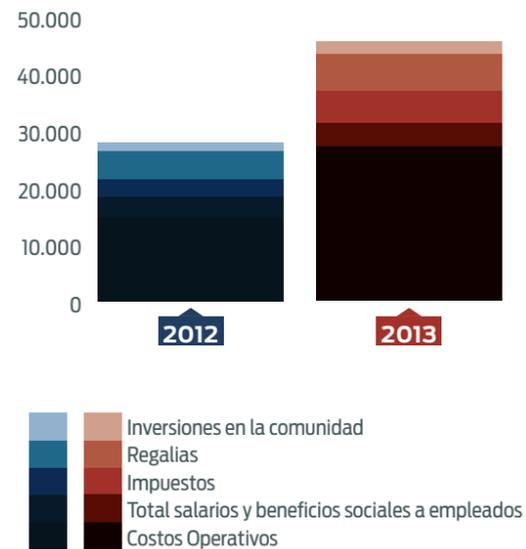
*G4-8, *G4-EC1

Para el cálculo del valor de las regalías se usó el precio promedio del crudo WTI para el año 2013 de USD 98.¹⁰ de acuerdo a cifras reportadas en la página de Ecopetrol.

Valor económico creado USD Miles



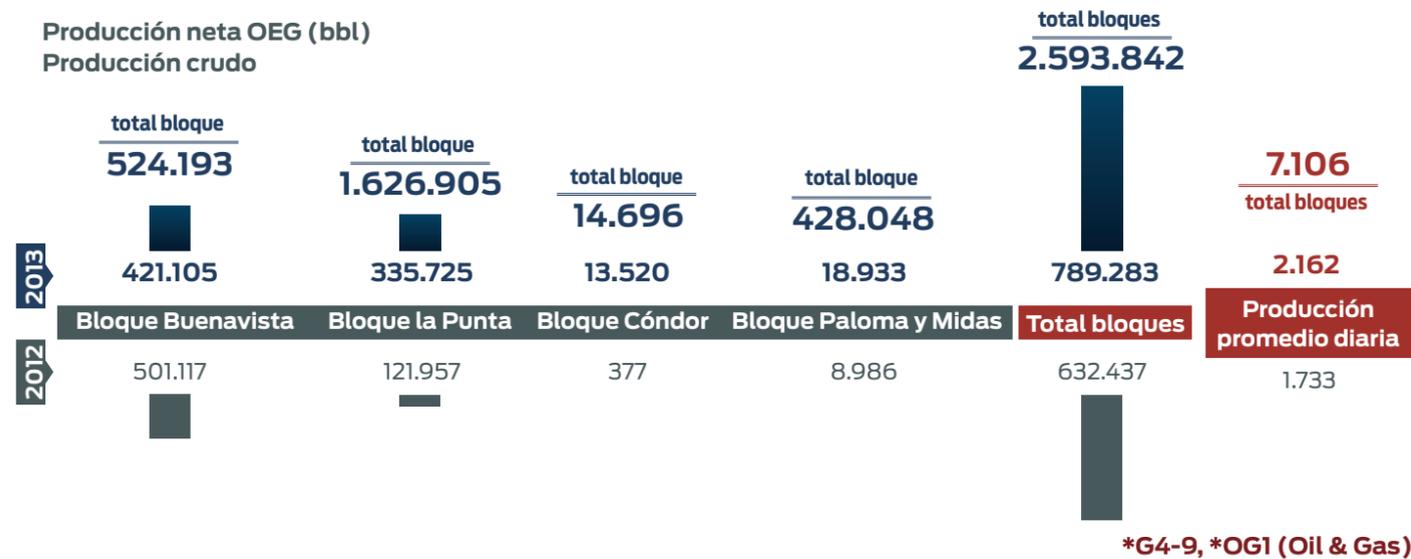
Valor económico distribuido USD Miles



Principales indicadores a 31 de diciembre			
	2012	2013	Variación %
Barriles vendidos [bbl]	632.062	780.721	23,52%
Activo corriente	38.302	64.855	69,33%
Activo no corriente	218.105	222.273	1,91%
Total activo	256.407	287.128	11,98%
Pasivo corriente	51.943	97.844	88,37%
Pasivo no corriente	50.248	51.961	3,41%
Total pasivo	102.191	149.805	46,59%
Patrimonio	154.216	137.323	-10,95%
Ingresos	58.186	81.884	40,73%
Utilidad operacional	29.495	6.695	-77,30%
Indicadores liquidez	2012	2013	
Capital de trabajo	-18.931	-32.989	74,26%
Razón corriente	0,74	0,66	-10,11%
Razón ácida	0,52	0,66	27,47%
Indicadores endeudamiento	2012	2013	
Endeudamiento	35,00%	52,17%	49,07%
Indicadores de rentabilidad	2012	2013	
Margen operativo	54,00%	63,00%	16,67%
ROA	9,00%	2,46%	-72,63%
ROE	15,00%	4,59%	-69,38%
Ebitda	31.529,00	39.854,00	26,40%
Margen Ebitda	54,20%	43,00%	-20,66%

*G4-9

Operacional (Producción)



Operaciones de perforación y workover 2013						
	Pozos en fase Exploratoria	Pozos en fase de Desarrollo	Pozos en fase de Evaluación	WO Área de Evaluación	WO Solo Riesgo	Pozos Estratigráficos
Bloque Buenavista	0	Yekota 1 Bolívar NW1	Corrales 5	Wo Corrales 3 Completamiento Corrales 4 Completamiento Corrales 2	0	PE-S-3 PE-CO-4
Bloque Cóndor	0	0	0	0	Medina 1 Cóndor 1 Cóndor 2	0
Bloque Llanos 21	Rocamao 1 (Abandonado) Calacho 1 (Suspendido)	0	0	0	0	0



Reservas

Bloque Buenavista [bls]

*OG1 (Oil & Gas)

Petróleo [MBbls]	Petróleo [MBbls]		
	1P	2P	3P
	8,70	14,86	27,47
Gas [MMcf]	Gas [MMcf]		
	1P	2P	3P
	9,90	14,16	19,97
Barriles Equivalentes de Petróleo [Mboe]**	Barriles Equivalentes de Petróleo [Mboe]**		
	1P	2P	3P
	10,44	17,34	30,97

** Factor de conversión a BOE de 5.7 Mcf:1 bls
Reservas de acuerdo a cálculos internos

CAPEX 2013 USD				
Bloque	Perforación & terminación	Facilidades e infraestructura	Sísmica y otros	Total
Buenavista	\$ 10.796	\$ 215	\$ 482	\$ 11.493
Cóndor	\$ 4.329	\$ -	\$ -	\$ 4.329
La punta	\$ 337	\$ 1.419	\$ -	\$ 1.756
Otros	\$ 232,40	\$ 23,73	\$ 11,87	\$ 268
Total bloques	\$ 15.694,40	\$ 1.657,73	\$ 493,87	\$ 17.846

Las inversiones de capital en el 2013 correspondieron a:

1. La perforación de tres pozos exploratorios, estudios de geología, perforación de pozos estratigráficos, workover y facilidades de producción en el Bloque Buenavista.
2. Construcción de líneas de producción ampliación de facilidades de producción en el Bloque La Punta.
3. En el Bloque Cóndor se realizó workover a los pozos Cóndor 1 y 2 y Medina.



Asuntos Relevantes

Altos estándares de Salud y Seguridad

El compromiso gerencial en salud y seguridad es sobresaliente y se evidencia al mantener un Sistema Integrado de Gestión bajo las normas ISO 9001, 14001 y OHSAS 18001 desde el año 2008. El sistema se basa en el mejoramiento continuo, y la búsqueda de hábitos seguros que genere conciencia en nuestros visitantes, contratistas directos e indirectos de forma que se refleje nuestro compromiso real con la integridad física y operacional.

Cuando hablamos de un sistema integrado que incluye salud y seguridad, es necesario mencionar que la salud ocupacional se divide en tres grandes pilares: Medicina preventiva y del trabajo, Higiene Industrial y Seguridad industrial y Salud ocupacional, logrando

sinergias hacia un mismo objetivo: evitar accidentes y enfermedades laborales.

En este capítulo se presentan los más destacados logros y desafíos de nuestra gestión:

Medicina Preventiva y del Trabajo.

Tiene como finalidad la promoción, prevención y control de la salud de los empleados frente a los factores de riesgo ocupacionales. Para el logro de este objetivo se llevaron a cabo diferentes actividades durante 2013.

Exámenes médicos ocupacionales de ingreso, periódicos y de retiro

Cada actividad tiene diferentes riesgos, por lo cual se ha diseñado un profesiograma de acuerdo con el cargo y tipo de riesgo, con el fin de tener un concepto médico apropiado de la salud de los trabajadores, al momento de su ingreso, con seguimiento anual y finalmente asegurar que en caso

de retiro, el trabajador se encuentre en las mismas o mejores condiciones de salud con las que ingresó.

Durante el año 2013 se realizaron los siguientes exámenes médicos ocupacionales:



Actividades de Vigilancia Epidemiológica (PVE)

Son programas diseñados para evaluar y controlar la enfermedad relacionada con los factores de riesgo laboral identificados; durante este año la Organización desarrolló exitosamente actividades en cada uno de los programas, con el fin de fortalecer la prevención y minimización de riesgos de accidentes o enfermedades laborales.

PVE Osteomuscular	PVE - Salud Pública	PVE – cardiovascular	PVE – Riesgo Psicosocial
Pausas activas (dos veces por semana)	Campañas antitabaco.	Toma de exámenes	Aplicación de la batería del Ministerio del Trabajo.
Terapias físicas anti- espasmos (una vez a la semana)	Sensibilizaciones en temas de salud.	Paraclínicos de perfil lipídico y glicemia.	
Inspecciones ergonómicas (una vez al año)	Jornadas de vacunación (Tétanos, fiebre amarilla, Influenza, VPH).	Tamizaje nutricional, toma del Índice de Masa Corporal (IMC) y peso.	Desarrollo de capacitaciones en comunicación efectiva.
Capacitación en “puestos saludables”	Aseguramiento de la Política de “Prevención Alcohol, drogas, tabaco y otras sustancias psicoactivas”.	Capacitación en hábitos alimenticios saludables.	Desarrollo de capacitaciones en Manejo y control del estrés.
		Fomento al deporte con participación en campeonatos y olimpiadas deportivas internas y externas.	

Es necesario destacar:

Por primera vez se incluyó la vacuna contra el virus de papiloma humano a toda la población femenina (32 mujeres).

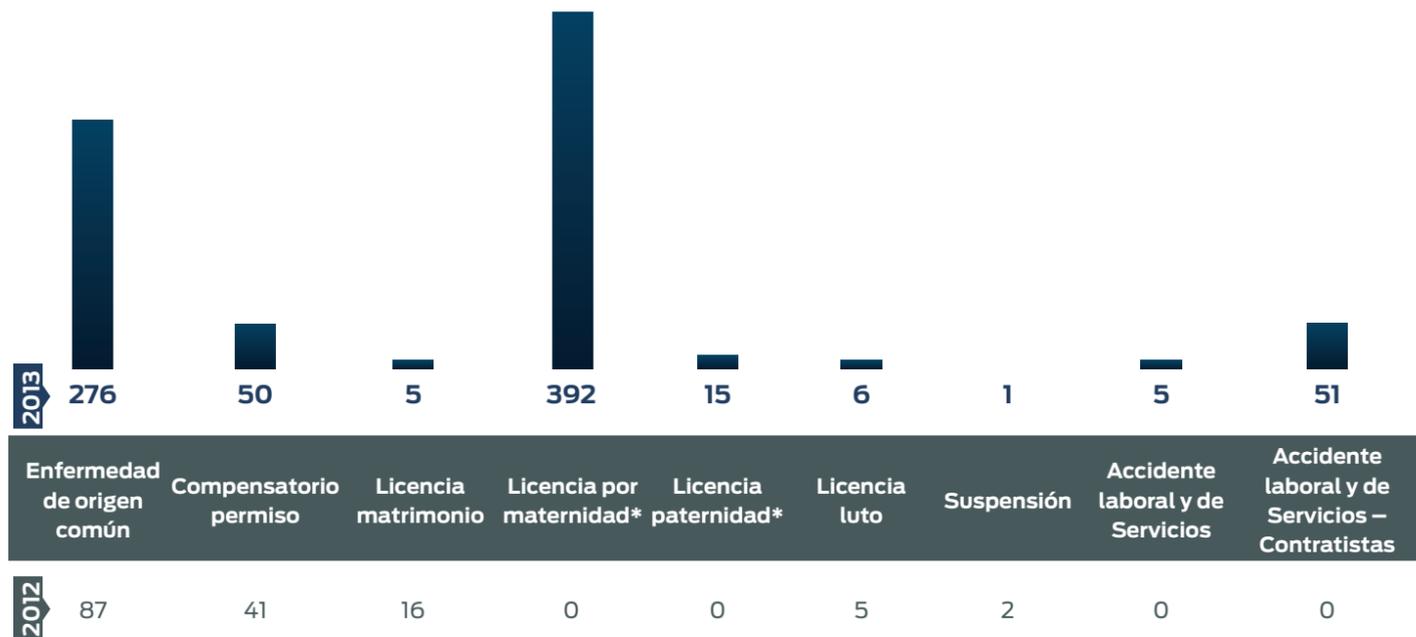
Como resultado de la aplicación de la batería del Ministerio del Trabajo, para valorar el riesgo psicosocial se incluyeron los cuestionarios para la evaluación del estrés, de factores psicosociales extra laborales y de factores de riesgo psicosocial intra-laboral, dando como resultado a nivel organizacional un “Riesgo Psicosocial Bajo”, se cuenta con un programa preventivo de riesgo psicosocial asociado a los programas de bienestar institucional.

Seguimiento al Ausentismo.

Se realiza un seguimiento estadístico de los factores que generan ausentismo, con el fin de identificar los comportamientos de la salud laboral de los trabajadores para tomar decisiones oportunas e implementar acciones de prevención frente a la exposición a factores de riesgo ocupacional, que permita minimizar este fenómeno y su impacto en la organización.

La siguiente gráfica expone los días perdidos por los diferentes tipos de ausentismo en estos dos años, se observa un aumento significativo para el 2013, como resultado de las licencias de maternidad, en temas de enfermedad de origen común se observa que aumentó aproximadamente tres veces, debido a una serie de incapacidades de 30 días prolongadas a causa de fractura del miembro inferior de un trabajador.

Concepto Ausentismo



* 4 trabajadores que tomaron licencia de Maternidad y 2 de Paternidad retornaron a sus labores una vez finalizada la licencia.

***G4-LA3**

Higiene Industrial.

La Higiene Industrial es la ciencia de la anticipación, identificación, evaluación y control de los riesgos que se originan en el lugar de trabajo o en relación con él y que pueden poner en peligro la salud y el bienestar de los trabajadores; su objetivo fundamental es proteger y promover la salud y el bienestar de los mismos, así como proteger el medio ambiente en general.

Para cumplir con este objetivo la organización durante estos dos últimos años ha continuado con la realización periódica de las siguientes mediciones:



Estudios de iluminación en los puestos de trabajo



Confort térmico



Estudio de ruido

En el estudio de ruido del bloque Buenavista se tomaron 16 muestras de las cuales el 81% se encuentra en baja exposición y el 19 % en exposición crítica; en Pegasus Blending International (PBI) se tomaron cinco puntos de los cuales el 60% se encuentra en baja exposición y el 40% presentó exposición crítica. A pesar de lo anterior, se tiene en cuenta la atenuación por el elemento de protección personal (protectores auditivos) y el tiempo de exposición, el nivel de riesgo es de baja exposición y la organización se encuentra entre los límites permisibles.

En cada uno de los bloques contamos con equipos especializados en medición de gases, que nos muestran los parámetros permisibles en: benceno, tolueno, etilbenceno, xileno, BTEX – metanol, material particulado, fracción inhalable y fracción respirable. Estas mediciones se realizan diariamente para garantizar que se trabaje en un ambiente permisible y no genere impactos negativos a la salud del trabajador.

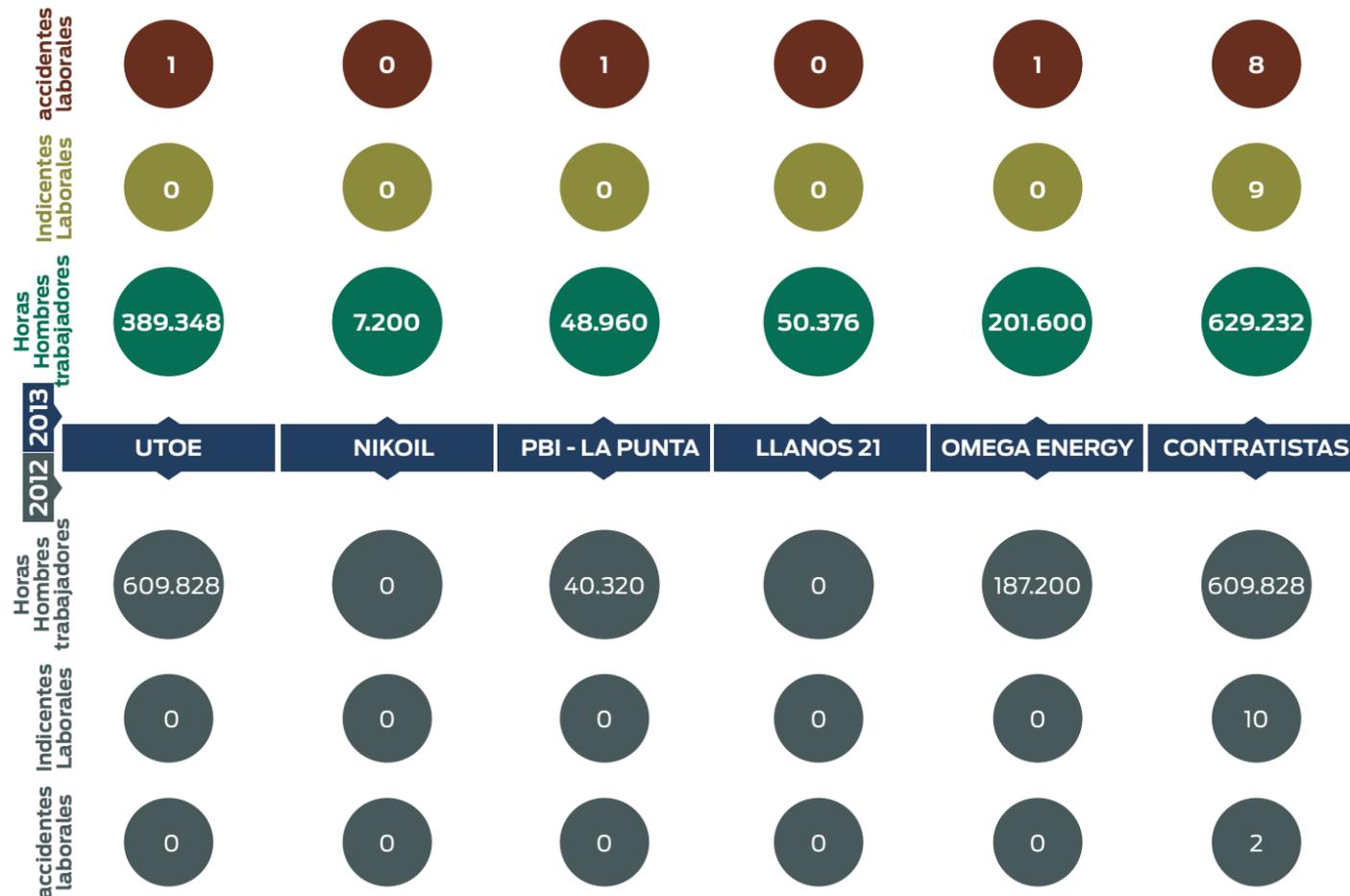
Para asegurar la eficacia de estas mediciones, se cuenta con un programa de calibración de equipos propios y a los externos se solicita que todos los equipos con los cuales se realicen dichos estudios y mediciones se encuentren calibrados de acuerdo con las especificaciones de los fabricantes.

Seguridad Industrial y Salud Ocupacional

Este subprograma es el encargado de establecer y desarrollar lineamientos generales para el manejo de los riesgos en el desarrollo de nuestras actividades industriales; su fin es evitar accidentes y enfermedades laborales.

Tomando este concepto como referencia podemos observar a continuación los indicadores en seguridad durante estos dos últimos años para OEG.

Accidentalidad



Con respeto al año anterior se observa que la tasa de accidentalidad fue afectada por un accidente no incapacitante en Omega Energy y en la UTOE, esto aumentó significativamente la tasa de accidentalidad por contratistas, generando una alerta al interior de la organización la cual implantará controles más estrictos en HSE a los existentes, con el ánimo de lograr disminuir los accidentes e incidentes laborales.

A continuación se pueden ver los indicadores de Accidentalidad:

EMPRESA	2012				
	IF	IS	ILI	IFA	IA
UTOE	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
PBI - LA PUNTA	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
OMEGA ENERGY	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
CONTRATISTAS	0,0	0,0	0,0	1,0	1,2

EMPRESA	2013				
	IF	IS	ILI	IFA	IA
UTOE	0,0	0,0	0,0	0,0	4,0
NIKOIL - CÓNDOR	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
PBI - LA PUNTA	0,0	102,1	0,0	0,0	5,9
LLANOS 21	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
OMEGA ENERGY	0,0	0,0	0,0	0,0	1,4
CONTRATISTAS	9,5	81,1	0,8	0,0	3,6

IF= índice de Frecuencia - IS= índice de Severidad
 ILI= índice de lesiones incapacitantes
 Se toma como constante K= 1.000.000 y para su lectura es por cada 1.000.000 de horas laboradas

De acuerdo a estos valores con respecto al año anterior hay que destacar lo siguiente:

- No se reportaron ni se iniciaron procesos de casos por enfermedad laboral. ***G4-LA7**
- La tasa de accidentes que generaron incapacidades por parte de los contratistas fue considerablemente alta con respecto al año anterior.
- No se presentaron fatalidades durante 2013 ni propias ni de contratistas.

***G4-LA6, OG13 (Oil & Gas)**



Paramo de Pisba Boyacá, Colombia

¿Qué hicimos para evitar accidentes?

Iniciamos con la identificación de peligros en cada una de las actividades que desarrollamos, de las cuales se desprenden los peligros con riesgos altos mostrándonos en dónde debemos realizar controles (Administrativos / Operativos) para evitar que se materialicen y se conviertan en accidentes.

Para esto desarrollamos las siguientes actividades:

Simulacros

Es una actividad que imita un suceso real para tomar las medidas necesarias de seguridad en caso de que ocurra; para su aseguramiento se realiza previamente un guión, se informa a los participantes y se hace una sensibilización del plan de emergencia y de su importancia, posteriormente se evalúa la reacción de esta actividad y se realiza un plan de acción con las oportunidades de mejora detectadas.

A continuación se puede ver el aumento de los simulacros con respecto al año anterior, los cuales se realizaron con el apoyo de las brigadas de emergencia y contratistas en cada uno de los proyectos.

TIPO DE SIMULACRO / CANTIDAD	2012		2013			
	Buenavista	Administración	Buenavista	La punta	Cóndor	Llanos 21
Conato de incendio				1		
Rescate de heridos				1		
Derrame de hidrocarburos en Aguas Continentales				1		
Emergencia médica - Primeros Auxilios	1		2		4	1
Patada de pozo con evacuación médica	2		2		1	
Traslado de víctima					1	
Patada de pozo con evacuación de personal.					1	
Evacuación		1			1	1
Evacuación por sismo	2		2			
Rescate en Alturas		1				
Evacuación sobre presión			2			
Presencia de H2S			2			
Contingencia Ambiental			3			

Inspecciones de seguridad

Las inspecciones son observaciones sistemáticas para identificar los peligros, riesgos o condiciones inseguras en el lugar de trabajo que de otro modo podrían pasarse por alto. Podemos observar a continuación los tipos de inspecciones que realizamos para hacer este aseguramiento:

Tipo de Inspecciones / Cantidad	2012		2013		
	Buenavista	Buenavista	La punta	Cóndor	Llanos 21
Administrativas - Orden y aseo	12	10	3	-	-
Operativas	-	-	3	-	-
Arnés de seguridad	12	12	36	48	12
Elementos de protección personal	-	6	5	-	-
Botiquín	12	12	8	12	7
Extintores	12	12	9	12	11
Camilla	12	12	2	-	-
Estación – Lavaojos	-	-	1	-	11
Hidrantes	-	-	12	-	-
Vehículos pesados de transporte de crudo y agua	2199	1190	88	96	46
Vehículos livianos	29	50	-	-	24
Herramientas	12	14	-	24	-
Maquinaria / equipo de perforación	5	4	-	12	11
Kit de emergencia ambiental	-	1	-	12	5
Medio ambiente	6	6	-	12	-
Ambulancia	-	-	-	-	12
Gerencial	1	1	-	-	-
Seguridad industrial	12	12	-	-	-
Vías de acceso	6	6	-	-	-

Se puede evidenciar un incremento significativo en las inspecciones, debido a un fortalecimiento del área de HSEQ de Pegasus Blending internacional en el campo La Punta y la alineación al sistema integrado de gestión de Nikoil en el campo Cóndor.

Permisos de trabajo

Es una autorización y aprobación por escrito que especifica la ubicación y el tipo de trabajo que se va a realizar. Se diligencia para las actividades críticas. Además, los permisos certifican que los peligros han sido evaluados por personas capacitadas y que se han tomado las medidas de protección necesarias para que el trabajador que los realice no sufra ningún accidente. Esta información es plasmada en los “Análisis de Trabajo Seguro” (ATS) que son el anexo de estos permisos.

Esta información nos ayuda a visualizar la cantidad de trabajos críticos que se han realizado correspondientes a los que implican permisos de trabajo; para las otras tareas críticas como trabajo en alturas, espacios confinados, presencia de energías peligrosas, radiaciones ionizantes y excavación se realiza el mismo análisis de riesgos pero se generan registros de "Permisos de apoyo".

Permisos de Trabajo / Cantidad



Pruebas de alcoholemia

Apoyando la Política de Prevención Alcohol, Drogas, Tabaco y Otras Sustancias Psicoactivas, incluida en el PVE de Salud Pública, al ingreso de cada uno de los campos se realizan pruebas de alcoholemia a toda persona con el objetivo de asegurar la integridad de los trabajadores, visitantes, contratistas y todos aquellos relacionados con la operación; para este proceso en 2013 se incluyó un "Consentimiento Informado", documento que expresa que el trabajador o visitante conoce el objetivo de esta prueba y acepta que se la realicen cuantas veces ingrese al campo o cuando la Organización lo considere necesario.

Pruebas de alcoholemia



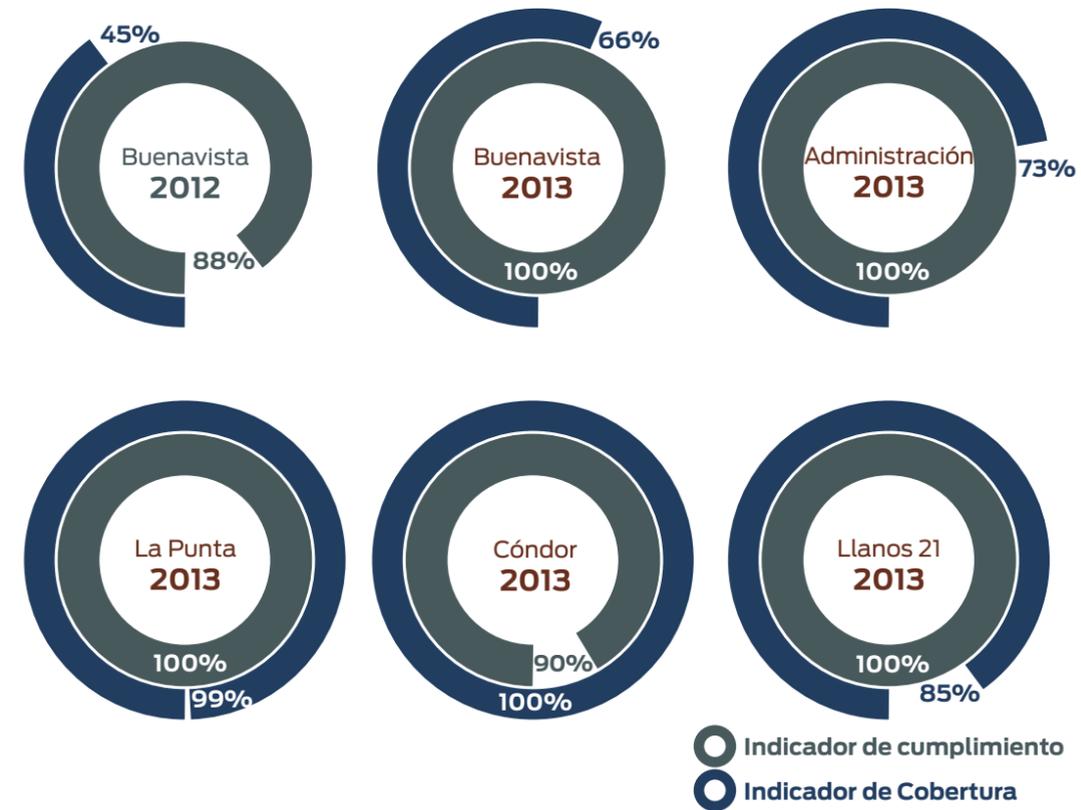
Para 2013 se puede ver que el número de pruebas positivas aumentó en el Bloque Buenavista con respecto al año anterior. Hay que destacar que las pruebas positivas corresponden en el 100% a contratistas. Por lo cual para 2014 tendremos como desafío disminuir estas cifras, asegurando una mayor cobertura por parte de los contratistas en las campañas de prevención.

Capacitación en HSE

Cada año se establecen las necesidades de capacitación en temas de HSE y se hace un seguimiento a su cumplimiento. Durante 2013 sobresalieron las capacitaciones en RIG-PASS, curso de trabajo seguro en alturas, manejo defensivo y el programa "Click", apoyando las capacitaciones virtuales.

Se puede ver en la siguiente gráfica el incremento significativo en capacitaciones con respecto al año anterior y la inclusión de los nuevos bloques, mostrando un plan de capacitaciones integral que cubre a todos los empleados y a trabajadores en misión o con contrato de prestación de servicios al desarrollo de nuestras actividades.

Capacitaciones



Programa de charlas diarias pre-operacionales. Esta actividad tiene una duración de cinco minutos y es realizada siempre al inicio de cada turno o jornada de trabajo y su objetivo es sensibilizar a los trabajadores en los diferentes escenarios que se pueden presentar y cómo podemos estar alertas para evitar que sucedan o en algunos casos se incluyen lecciones aprendidas de incidentes ocurridos en el sector.

Programas de Gestión

Los programas de gestión están dirigidos a evitar o mitigar los accidentes de los riesgos valorados como “Altos” y son de carácter preventivo, entre los desarrollados durante 2013 tenemos los siguientes:

PROGRAMA DE SEGURIDAD VIAL:

Direccionado en un 90% a los proveedores que nos prestan servicio de vehículos en especial transporte de personal, el cual consiste en un programa de inspecciones vehiculares, seguimiento a los mantenimientos preventivos, campañas viales y curso obligatorio de manejo defensivo dictado una vez al año por parte de la Organización.

PROGRAMA DE ALTURAS:

El riesgo de alturas es considerando alto por lo cual apoyando la legislación colombiana, todo trabajador que realice trabajos en lugares con alturas superiores a 1,50 metros se debe incluir en este programa que consiste en capacitación en Curso de trabajo seguro en alturas nivel avanzado, reentrenamiento anual, exámenes médicos especiales para esta labor e inspecciones periódicas a los equipos utilizados para dichos trabajos.

Generación de cultura

En temas de seguridad el obstáculo principal es la resistencia al cambio y la generación de cultura; por lo cual la organización desarrolla unas medidas que hasta el momento han sido eficaces porque han involucrado a cada uno de los empleados y contratistas directos durante todo el año, sobresaliendo:

REPORTE DE TARJETAS “APORTE”:

Contamos con esta herramienta, cuyo objetivo es que cada uno de los trabajadores identifique las condiciones y actos inseguros tanto ocupacionales como ambientales que se observen en el desarrollo de su labor; adicional a esto se incluye la posibilidad de reportar si se identifican mejoras en los procesos. Los aportes son depositados en los buzones ubicados estratégicamente en cada uno de los campos y son revisados por el Comité Paritario de salud Ocupacional (Copaso) mensualmente, el cual decide si se acepta o se rechaza el aporte en términos de viabilidad y para el caso de la mejora en los procesos, la tarjeta o el aporte es direccionado al área correspondiente para que se realice la evaluación respectiva.

***G4-LA16**

Aportes / Bloque	2012	2013				
	Buenavista	Buenavista	Administración	La Punta	Cóndor	Llanos 21
Total de Reporte	39	72	17	37	3	10
Abiertas	12	15	0	2	0	1
Cerradas	19	54	17	35	3	9
Rechazadas	8	6	0	0	0	0

Se puede observar que de un año a otro esta herramienta ha cogido fuerza y se ha reflejado en las mejoras locativas, cultura, ambiente y en los procesos.

COMITÉ PARITARIO DE SALUD OCUPACIONAL (COPASO):

Es necesario velar por el cumplimiento de los programas y cronogramas anuales de HSE y por la gestión que hace cada trabajador ya sea indirecta o por medio de las tarjetas de aporte, por lo cual se ha creado en cada bloque un Copaso integrado por igual número de representantes de trabajadores y empleadores, se reúnen mensualmente y adicionalmente nos apoyan con la realización de inspecciones e investigación de accidentes de trabajo.

***G4-LA5**

PROGRAMA DE AUDITORÍAS: Es necesario realizar un examen crítico y sistemático de cada uno de los procesos del Sistema Integrado de Gestión y cómo se implementa en cada uno de los bloques al igual la alineación o los requisitos mínimos ante este sistema por parte de los proveedores críticos; tomando esta necesidad se desarrolló durante 2013 un programa de auditorías que incluyó:

- **Auditorías internas:** En busca de crecimiento y

oportunidades de mejora fueron auditadas Omega Energy y Pegasus Blending International (PBI).

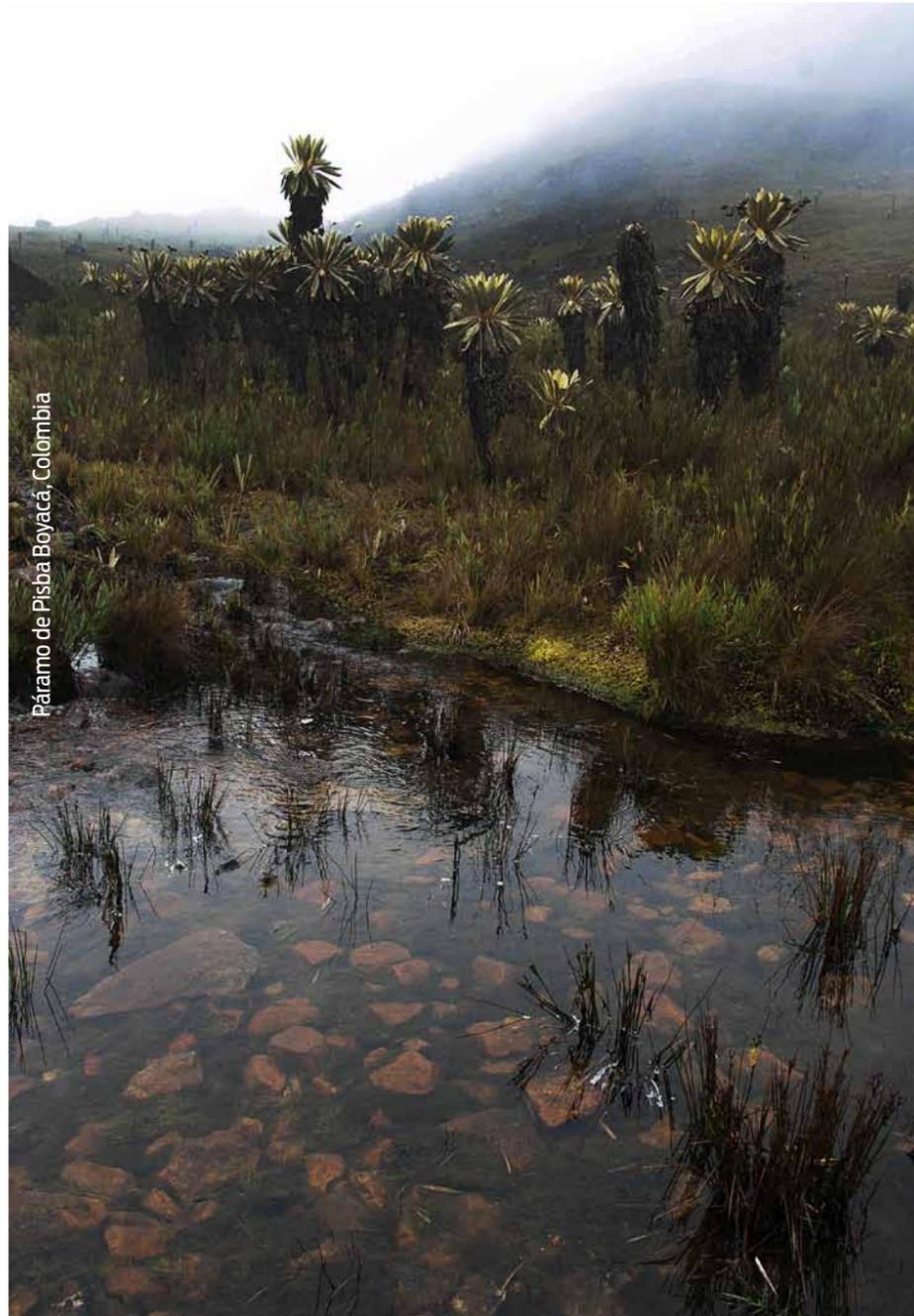
- **Auditoría externa:** Realizada por parte del ente certificador Bureau Veritas: Se evidenció la puesta en marcha del Sistema Integrado de Gestión al encontrarse Cero No Conformidades en el Sistema de Omega y se generó un concepto positivo de certificación para Pegasus Blending International (PBI).
- **Auditorías de tercera parte:** Fuimos auditados por parte de la Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH) en el Bloque Llanos 21, del 20 al 22 de marzo; se encontraron seis hallazgos por parte de contratistas, se tomaron las medidas correctivas y preventivas y el plan de acción fue cerrado satisfactoriamente. En el Bloque Buenavista el 14 y 15 de febrero por parte de la ANH se dio cierre al plan de acción abierto en año anterior con 11 oportunidades de mejora.
- **Auditorías de aseguramiento al contratista:** Durante 2013 en Bloque Buenavista se hicieron seis auditorías a los proveedores críticos y se hicieron cinco visitas de seguimiento a los planes de acción levantados en el año anterior. *Para mayor detalle se remitirse al capítulo de Sostenibilidad de la cadena de abastecimiento.*

***G4-LA16**

SEMANA DE LA SALUD OCUPACIONAL (SEMANASO):

A partir de este año se establece el “SEMANASO”, semana dirigida a toda la población trabajadora, contratista y visitantes que se encuentren durante el desarrollo de las actividades, se incluyen actividades de los diferentes subprogramas de salud ocupacional que nombramos en el transcurso de este capítulo.

- **Programa de incentivos y reconocimientos en HSE:** Este año se hizo el lanzamiento de este programa, en la apertura de la Semana de la Salud Ocupacional; el cual se basa en una metodología didáctica de incentivar y otorgar reconocimiento por la participación activa de las personas vinculadas a la organización (trabajadores / contratistas) en el cumplimiento de las actividades establecidas hacia el cumplimiento de la Política de Gestión Integrada. Cuenta con tres grandes reconocimientos (Esmeralda, Rubí y Diamante) y reconocimientos menores para los segmentos del programa pequeños segmentos en cada una de las categorías que se incluyan, propiciando así una cultura de trabajo bajo el esquema de mayor compromiso para con los objetivos establecidos. Este programa es reflejado a cada uno de los bloques con el ánimo de lograr una unidad y homogeneidad en OEG. La premiación se realizará en la clausura de la Semana de la Salud Ocupacional de 2014.



Páramo de Pisba Boyacá, Colombia

Nuestros retos para 2014

1. - Bajar los índices de pruebas de alcoholemias positivas en nuestros contratistas.
2. - Certificar el Sistema Integrado de Gestión de PBI.
3. - Certificar el Sistema Integrado de Gestión de Nikoil.
4. - Cero accidentes.
5. - Disminuir el impacto de la accidentalidad en nuestros contratistas.
6. - Desarrollar Campañas socio-ambientales que incentiven la conciencia ambiental de los empleados.

Glosario

Local: Comunidad local. Personas o grupos de personas que viven o trabajan en áreas que se ven afectadas (positiva o negativamente) desde el punto de vista económico, social o ambiental por las operaciones de la Organización. La comunidad local puede estar formada por personas que viven en áreas adyacentes a las operaciones o bien en asentamientos aislados lejos de estas y que pueden verse impactados.

OEG: Omega Energy Group

Plan De Manejo Ambiental: Es un documento que de manera detallada establece acciones que se requieren para prevenir, mitigar, controlar, compensar y corregir los posibles efectos o impactos ambientales negativos causados en desarrollo de un proyecto, obra o actividad; incluye también los planes de seguimiento, evaluación y monitoreo, y los de contingencia.

Reinyección: Corresponde a la inyección de aguas del yacimiento nuevamente a las formaciones productoras con el objetivo de realizar una disposición o como método de recobro mejorado para el aumento de la producción de hidrocarburo. La reinyección de todas las aguas producidas es una manera de evitar impactos en las aguas superficiales causados por la alta salinidad, alta temperatura y alto contenido de metales en estas aguas.

Reservorio: Un área natural o artificial sostenida y usada para almacenar agua.

SIG: Sistema Integrado de Gestión

Vertimiento: Es la disposición controlada o no de un residuo líquido doméstico, industrial, urbano agropecuario, minero, etc. ya sea a un cuerpo de agua o a una zona específica definida para tal fin.

Indicador	Descripción	Página	Verificación Externa	Omisiones	Comentarios
ESTRATEGIA Y ANÁLISIS					
G4-1	Declaración del responsable principal de las decisiones de la organización.	4	SI	No Aplicable	
G4-2	Describa los principales efectos, riesgos y oportunidades.	8	SI	No Aplicable	
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN					
G4-3	Nombre de la organización.	14	SI	No Aplicable	
G4-4	Marcas, productos y servicios más importantes de la organización.	14	SI	No Aplicable	
G4-5	Lugar donde se encuentra la sede de la organización.	14	SI	No Aplicable	
G4-6	Indique países de operación y cuales tienen operaciones significativas en asuntos de sostenibilidad.	23	SI	No Aplicable	
G4-7	Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica.	17	SI	No Aplicable	
G4-8	Indique a qué mercados se sirve.	23, 108	SI	No Aplicable	
G4-9	Determine la escala de la organización.	14, 23, 46, 109, 110	SI	No Aplicable	
G4-10	Información Socio demografica y contractual de los empleados y empleados subcontratados por los contratistas.	46	SI	No Aplicable	
G4-11	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos.	Tabla GRI	SI	No Aplicable	La organización no cuenta actualmente con convenios colectivos ni sindicatos.
G4-12	Describa la cadena de suministro de la organización.	82	SI	No Aplicable	
G4-13	Cambios significativo en el tamaño, la estructura, la propiedad accionaria o la cadena de suministro de la organización.	Tabla GRI	SI	No Aplicable	No hubo cambios significativos durante el año 2013.
G4-14	Indique cómo aborda la organización, si procede, el principio de precaución.	58, 96	SI	No Aplicable	
G4-15	Elabore una lista de las cartas, los principios u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que la organización suscribe o ha adoptado.	contraportada	SI	No Aplicable	
G4-16	Elabore una lista de las asociaciones.	Tabla GRI	SI	No Aplicable	La organización no pertenece a ninguna asociación nacional o internacional.

Indicador	Descripción	Página	Verificación Externa	Omisiones	Comentarios
ASPECTOS MATERIALES Y COBERTURA					
G4-17	“Elabore una lista de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y otros documentos equivalentes.”	Tabla GRI	SI	No Aplicable	Las entidades que se incluyen en los estados financieros son: Omega Energy Suc. Colombia, Quality Services and Investors S.A.S., Nikoil Energy Corp. BVI, Nikoil Energy Corp sucursal Colombia, Buenavista Energy Investments Inc, Buenavista Energy Investments Inc Sucursal Colombia, Pegasus Blending International S.A.S. , figuran para ésta memoria Omega Energy Sucursal Colombia, Nikoil energy Corp sucursal Colombia y Pegasus Blending International S.A.S.
G4-18	“a. Proceso que se ha seguido para determinar el contenido de la memoria y la cobertura de cada Aspecto. b. Cómo ha aplicado la organización los Principios de elaboración de memorias para determinar el Contenido de la memoria.”	32	SI	No Aplicable	
G4-19	Lista de aspectos materiales identificados durante el proceso de definición del contenido de la memoria.	32	SI	No Aplicable	
G4-20	Cobertura dentro de la organización de cada aspecto material.	17	SI	No Aplicable	
G4-21	Cobertura fuera de la organización de cada aspecto material.	32	SI	No Aplicable	
G4-22	Describa las consecuencias de las reformulaciones de la información facilitada en memorias anteriores y sus causas.	Tabla GRI	SI	No Aplicable	No se presentaron consecuencias por reformulaciones de la información
G4-23	Cambios significativo en el alcance y cobertura de cada aspecto con respecto a memorias anteriores.	Tabla GRI	SI	No Aplicable	La Compañía reconoce 2 grupos de interés (Clientes y Proveedores) y establece sus expectativas como un asunto material para la organización, ampliando el alcance y cobertura de la memoria, ésta memoria incluye las operaciones de Nikoil energy Corp. Sucursal Colombia.

Indicador	Descripción	Página	Verificación Externa	Omisiones	Comentarios
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS					
G4-24	Lista de los grupos de interés vinculados a la organización.	36	SI	No Aplicable	
G4-25	Elección de los grupos de interés con los que se trabaja.	35	SI	No Aplicable	
G4-26	Enfoque de la organización sobre la participación de los grupos de interés	36, 76	SI	No Aplicable	
G4-27	Señale cuestiones surgidas a raíz de la participación de los grupos de interés, describa la evaluación hecha por la organización, entre otros aspectos.	36, 76	SI	No Aplicable	
PERFIL DE LA MEMORIA					
G4-28	Periodo objeto de la memoria	38	SI	No Aplicable	
G4-29	Fecha de la última memoria	Tabla GRI	SI	No Aplicable	El informe del año 2012 fue presentado en septiembre del año 2013
G4-30	Ciclo de presentación de memorias	38	SI	No Aplicable	
G4-31	Dato de contacto para solventar las dudas que puedan surgir en relación con el contenido de la memoria.	Tabla GRI	SI	No Aplicable	lrui@omegaenergy.co - fleal@omegaenergy.co
G4-32	Indique la opción «de conformidad» con la Guía elegida, Índice de la opción elegida.	38, 138, 139	SI	No Aplicable	
G4-33	Políticas y prácticas vigentes de la organización con respecto a la verificación externa de la memoria.	34	SI	No Aplicable	
GOBIERNO					
G4-34	Estructura de gobierno de la organización	39	SI	No Aplicable	
G4-53	Explique cómo se solicita y se tiene en cuenta la opinión de los grupos de interés en lo que respecta a la retribución, incluyendo, si procede, los resultados de las votaciones sobre políticas y propuestas relacionadas con esta cuestión.	50	SI	No Aplicable	
ETICA E INTEGRIDAD					
G4-56	Valores, principios, estándares y normas	16, 40	SI	No Aplicable	

Indicador	Descripción	Página	Verificación Externa	Omisiones	Comentarios
ASPECTOS MATERIALES					
CATEGORIA: ECONOMÍA					
ASPECTO: DESEMPEÑO ECONÓMICO					
G4-EC1	Valor económico directo generado y distribuido	108	SI	No Aplicable	
ASPECTO: PRESENCIA EN EL MERCADO					
G4-EC6	Altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas	Tabla GRI	SI	No Aplicable	El superintendente de Campo del Bloque Buenavista pertenece a la región.
ASPECTO: CONSECUENCIAS ECONÓMICAS DIRECTAS					
G4-EC7	Desarrollo e impacto de La inversión en infraestructura y los tipos de servicios	101, 102, 103, 104	SI	No Aplicable	
G4-EC8	Impactos Económicos Indirectos Significativos Y Alcance De Los Mismos	82, 99	SI	No Aplicable	
ASPECTO: PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN					
G4-EC9	Gasto en los lugares con operaciones significativas correspondiente a proveedores locales	85, 86, 87, 88	SI	No Aplicable	
OG1 (Oil & Gas)	Volumen y tipo de reservas provadas estimadas y producción	110, 111	SI	No Aplicable	
CATEGORIA: MEDIO AMBIENTE					
ASPECTO: ENERGÍA					
G4-EN3	Consumo energético interno	71	SI	No Aplicable	
G4-EN6	Reducción del consumo energético	71	SI	No Aplicable	
ASPECTO: AGUA					
G4-EN8	Captación total de agua según la fuente	66, 67, 68	SI	No Aplicable	
G4-EN9	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua	66	SI	No Aplicable	
G4-EN10	Agua reciclada y reutilizada	69	SI	No Aplicable	
ASPECTO: BIODIVERSIDAD					
G4-EN11	Instalaciones operativas propias, arrendadas, gestionadas que sean adyacentes, contengan o estén ubicadas en áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad	75	SI	No Aplicable	
G4-EN12	Impactos más significativos en la biodiversidad de áreas protegidas o áreas de alta biodiversidad no protegidas derivados de las actividades de la compañía	75	SI	No Aplicable	

Indicador	Descripción	Página	Verificación Externa	Omisiones	Comentarios
G4-EN13	Hábitats protegidos o restaurados	75	SI	No Aplicable	
OG4 (Oil & Gas)	Lugares de operación en los cuales la biodiversidad ha sido evaluada y monitoreada	75	SI	No Aplicable	
ASPECTO: EMISIONES					
G4-EN15	Emisiones directas de gases de efecto invernadero	72, 74	SI	No Aplicable	
OG6 (Oil & Gas)	Volumen de hidrocarburos quemados y venteados	74	SI	No Aplicable	
OG7 (Oil & Gas)	Cantidad de residuos de perforación (lodos de perforación y cortes)	61, 69	SI	No Aplicable	
G4-EN20	Emisiones de sustancias que agotan el ozono	74	SI	No Aplicable	
ASPECTO: EFLUENTES Y RESIDUOS					
G4-EN22	Vertimiento de Aguas, según calidad y destino	61, 63, 64	SI	No Aplicable	
G4-EN23	Peso total de los residuos, según tipo y método de tratamiento	60	SI	No Aplicable	
G4-EN24	Derrames significativos	74, Tabla GRI	SI	No Aplicable	No se presentaron derrames durante el 2013.
G4-EN25	Peso de residuos transportados, importados, exportados o tratados considerados peligrosos	60	SI	No Aplicable	
ASPECTO: PRODUCTOS Y SERVICIOS					
G4-EN27	Grado de mitigación del impacto ambiental de los productos y servicios	70, 74	SI	No Aplicable	
ASPECTO: CUMPLIMIENTO REGULATORIO					
G4-EN29	Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental.	Tabla GRI	SI	No Aplicable	No se presentaron multas ni sanciones de ninguna índole por incumplimiento de la legislación.
ASPECTO: GENERAL					
G4-EN31	Desglose de los gastos y las inversiones ambientales.		SI	No Aplicable	
ASPECTO: EVALUACIÓN AMBIENTAL DE LOS PROVEEDORES					
G4-EN33	Impactos ambientales negativos significativos, reales y potenciales en la cadena de suministro.	82, 84	SI	No Aplicable	
ASPECTO: MECANISMOS DE RECLAMACIÓN AMBIENTAL					
G4-EN34	Número De Reclamaciones Ambientales Que Se Han Presentado, Abordado Y Resuelto Mediante Mecanismos Formales De Reclamación	95, Tabla GRI	SI	No Aplicable	Se encuentra abierta una solciitud del 2012, y durante el 2013 se presentó una solicitud por parte de la ANH sobre información ambiental y social sobre el contrato de E&P Buenavista y fue cerrada en marzo 20 de 2013.

Indicador	Descripción	Página	Verificación Externa	Omisiones	Comentarios
CATEGORIA: DESEMPEÑO SOCIAL					
SUBCATEGORÍA: PRÁCTICAS LABORALES Y TRABAJO DIGNO					
ASPECTO: EMPLEO					
G4-LA1	Contrataciones y rotación media de empleados	46	SI	No Aplicable	
G4-LA2	Beneficios de empleados temporales o a media jornada	Tabla GRI	SI	No Aplicable	Para los trabajadores en misión no se hace extensivo los beneficios extralegales como la medicina Prepagada.
G4-LA3	Índices de reincorporación al trabajo tras baja por maternidad o paternidad	116	SI	No Aplicable	
ASPECTO: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO					
G4-LA5	Porcentaje de trabajadores que está representado en comités formales de seguridad y salud conjuntos para dirección y empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud laboral	125	SI	No Aplicable	
G4-LA6	Lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo	119	SI	No Aplicable	
G4-LA7	Trabajadores cuya profesión tiene una incidencia o un riesgo elevados de enfermedad	119	SI	No Aplicable	
G4-LA8	Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con los sindicatos	Tabla GRI	SI	No Aplicable	La organización no cuenta con sindicatos.
ASPECTO: CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN					
G4-LA9	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado (por sexo y categoría laboral)	51	SI	No Aplicable	
G4-LA10	Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y gestión de sus carreras profesionales	42, 54	SI	No Aplicable	
G4-LA11	Evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional	Tabla GRI	SI	No Aplicable	El 88% de los trabajadores en 2013 fueron evaluados en su desempeño.
ASPECTO: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES					
G4-LA12	Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo	50	SI	No Aplicable	
ASPECTO: IGUALDAD DE RETRIBUCIÓN ENTRE MUJERES Y HOMBRES					
G4-LA13	Relación entre el salario base de los hombres con respecto al de las mujeres	50	SI	No Aplicable	

Indicador	Descripción	Página	Verificación Externa	Omisiones	Comentarios
ASPECTO: EVALUACIÓN DE LAS PRÁCTICAS LABORALES DE LOS PROVEEDORES					
G4-LA15	Impactos negativos significativos, reales y potenciales en las prácticas laborales, en la cadena de suministro	82	SI	No Aplicable	
ASPECTO: MECANISMOS DE RECLAMACIÓN SOBRE LAS PRÁCTICAS LABORALES					
G4-LA16	Número De Reclamaciones Sobre Prácticas Laborales Que Se Han Presentado, Abordado Y Resuelto Mediante Mecanismos Formales De Reclamación	42, 50, 124, 125	SI	No Aplicable	
SUBCATEGORÍA: DERECHOS HUMANOS					
ASPECTO: INVERSIÓN					
G4-HR1	Contratos y acuerdos de inversión significativos que incluyen cláusulas de derechos humanos	Tabla GRI	SI	No Aplicable	Hubo 7 acuerdos significativos de inversión en 2013, significativos en cuanto al potencial que tienen para OEG para el incremento en la producción y la diversificación de portafolio. Ninguno de ellos contiene cláusulas sobre Derechos Humanos.
G4-HR2	Horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades	51	SI	No Aplicable	
ASPECTO: NO DISCRIMINACIÓN					
G4-HR3	Número de casos de discriminación y medidas correctivas adoptadas	Tabla GRI	SI	No Aplicable	No hubo casos de discriminación.
ASPECTO: LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA					
G4-HR4	Identificación de centros y proveedores significativos en los que la libertad de asociación y el derecho de acogerse a convenios colectivos pueden infringirse o estar amenazados	Tabla GRI	SI	No Aplicable	OEG desarrollará capacitaciones para promover los derechos humanos individuales y colectivos en los colaboradores de la compañía.
ASPECTO: TRABAJO INFANTIL					
G4-HR5	Identificación de centros y proveedores con un riesgo significativo de casos de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a la abolición de la explotación infantil	82	SI	No Aplicable	
ASPECTO: TRABAJO FORZOSO					
G4-HR6	Centros y proveedores con riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzoso y medidas de prevención	82	SI	No Aplicable	

Indicador	Descripción	Página	Verificación Externa	Omisiones	Comentarios
ASPECTO: MEDIDAS DE SEGURIDAD					
G4-HR7	Personal de seguridad capacitado sobre las políticas o procedimientos de la organización en materia de derechos humanos relevantes para las operaciones	Tabla GRI	SI	No Aplicable	El personal de seguridad de la organización es tercerizado. Todo contratista se incluye en el programa de inducción general, el cual incluye temas alusivos a la seguridad integral, cuidado y preservación de la vida.
ASPECTO: DERECHOS DE LA POBLACIÓN INDIGENA					
G4-HR8	Número de casos de violación de los derechos de los pueblos indígenas	Tabla GRI	SI	No Aplicable	OEG no tiene operaciones en lugares con presencia de comunidades indígenas.
OG9 (Oil & Gas)	Presencia de Comunidades Indígenas en zonas de operación	Tabla GRI	SI	No Aplicable	OEG no tiene operaciones en lugares con presencia de comunidades indígenas.
ASPECTO: EVALUACIÓN DE LOS PROVEEDORES EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS					
G4-HR11	Impactos negativos significativos en materia de derechos humanos, reales y potenciales en la cadena de suministro	82	SI	No Aplicable	En las auditorías en HSEQ se ampliará el alcance hacia responsabilidad social empresarial.
ASPECTO: MECANISMOS DE RECLAMACIÓN EN MATERIA DE DERECHOS HUMANO					
G4-HR12	Número de reclamaciones sobre derechos humanos que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación	95	SI	No Aplicable	Durante el 2012 en materia de derechos humanos dos reclamaciones continúan abiertas y durante el 2013 se interpusieron 6 y fueron cerradas a satisfacción.
SUBCATEGORÍA: SOCIEDAD					
ASPECTO: COMUNIDADES LOCALES					
G4-SO1	Porcentaje de centros donde se han implantado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local	36, 95, 96, 102	SI	No Aplicable	
OG10 (Oil & Gas)	Numero de disputas significativas con las comunidades	97	SI	No Aplicable	Litigios comunidades indígenas y locales.
OG11 (Oil & Gas)	Numero de lugares que han sido desmantelados o están en proceso de desmantelamiento	Tabla GRI	SI	No Aplicable	En el 2013 se abandonó el pozo Rocamao y queda en proceso de abandono para el 2014 el pozo Calacho ubicado en Llanos 21.
G4-SO2	Centros de operaciones con efectos negativos significativos, posibles o reales sobre las comunidades locales	97	SI	No Aplicable	

Indicador	Descripción	Página	Verificación Externa	Omisiones	Comentarios
ASPECTO: LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN					
G4-SO5	Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas	Tabla GRI	SI	No Aplicable	A la fecha no hay ningún caso de corrupción confirmado ni en proceso.
G4-SO8	Valor monetario de multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa	Tabla GRI	SI	No Aplicable	La organización no ha encontrado ningún incumplimiento normativo o legislativo.
G4-SO11	Número de reclamaciones sobre impactos sociales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación	95	SI	No Aplicable	
OG12 (Oil & Gas)	Reasentamientos involuntarios	Tabla GRI	SI	No Aplicable	No tenemos operaciones en las cuales se hayan llevado a cabo reasentamientos involuntarios.
OG13 (Oil & Gas)	Siniestros en materia de seguridad de los procesos	119, Tabla GRI	SI	No Aplicable	No hubo siniestros en materia de seguridad de los procesos, para garantizar la integridad de los activos la compañía realiza permanentemente procesos de mantenimiento preventivo y correctivo. Durante 2014 se llevarán a cabo capacitaciones en riesgos operacionales y se implementará la metodología HAZOP.
SUBCATEGORÍA: RESPONSABILIDAD SOBRE PRODUCTOS					
ASPECTO: SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES					
G4-PR5	Resultados de las encuestas para medir la satisfacción de los clientes	91	SI	No Aplicable	
G4-PR8	Número de reclamaciones fundamentadas sobre la violación de la privacidad y la fuga de datos de los clientes	Tabla GRI	SI	No Aplicable	No se presentaron reclamaciones sobre violación de privacidad ni fuga de datos de los clientes.
G4-PR9	Valor monetario de las multas significativas fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios	Tabla GRI	SI	No Aplicable	No se presentaron multas ni sanciones de ninguna índole por incumplimiento de la legislación.
OG14 (Oil & Gas)	Volumen de los biocombustibles producidos, comprados y vendidos	Tabla GRI	SI	No Aplicable	Nuestros proyectos de biocombustibles se encuentran en fase inicial y aún no hay producción.



Bureau Veritas fue comisionado por OMEGA ENERGY GROUP para llevar a cabo la revisión independiente de su reporte de sostenibilidad correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2013, el cual fue preparado siguiendo los lineamientos "de conformidad" esencial establecidos por la Guía para la Elaboración de Memorias de Sostenibilidad de Global Reporting Initiative (GRI) en su versión 4.0 (GRI-G4)

Esta declaración de aseguramiento provee a los lectores del reporte una opinión independiente sobre la fiabilidad de la información basada en la evaluación realizada al reporte y a los sistemas y evidencia subyacentes.

Responsabilidad de la Dirección de OMEGA ENERGY GROUP

OMEGA ENERGY GROUP se encargó de recopilar, cotejar, analizar, preparar, elaborar, aprobar y presentar toda la información, datos y afirmaciones publicados en el reporte de sostenibilidad. Fueron responsables de identificar sus grupos de interés y asuntos materiales, a fin de establecer retos respecto de su compromiso con la sostenibilidad en el marco de su estrategia corporativa. Igualmente, fueron responsables por establecer y mantener controles internos sobre los sistemas y procesos que sustentan la gestión y que originan la información contenida en el reporte.

Responsabilidad de Bureau Veritas

Fuimos responsables de realizar el trabajo de verificación de este reporte de conformidad con los términos acordados con OMEGA ENERGY GROUP a la luz de nuestra propuesta de servicios y de la aplicación de las pruebas y análisis realizados en nuestra revisión.

Bureau Veritas no acepta ni asume ninguna responsabilidad, corresponsabilidad u obligación frente a terceros diferentes a OMEGA ENERGY GROUP por cuenta de este ejercicio de

aseguramiento y se exime expresamente de cualquier responsabilidad por las decisiones que cualquier persona o entidad realice sobre esta evaluación de aseguramiento.

Durante el 2013, Bureau Veritas no prestó ningún servicio a OMEGA ENERGY GROUP que pudiera entrar en conflicto con la independencia de nuestro trabajo de aseguramiento de este reporte.

Estándares de aseguramiento

Nuestro ejercicio de aseguramiento fue efectuado de acuerdo con los lineamientos establecidos en la norma ISAE 3000 - International Standard on Assurance Engagements - emitida por el International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB) de la International Federation of Accounts (IFAC) relativas al aseguramiento limitado y al cumplimiento de los principios éticos de integridad, objetividad, diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional, que garantizan la independencia de la verificación, los cuales se consignan en el International Ethics Standards Board of Accountants en el Code of Ethics for Professional Accountant desarrollado por la IFAC.

Igualmente, acogimos los lineamientos establecidos en la Norma de Aseguramiento de Sostenibilidad AA1000AS (2008), logrando el aseguramiento de carácter moderado (Tipo 2) de este reporte de sostenibilidad, el cual se caracteriza por la consulta a la dirección y a las personas encargadas de preparar la información presentada en el reporte de sostenibilidad, la aplicación de procedimientos analíticos y la recolección, análisis y documentación de pruebas apropiadas.

Por tanto, al ser substancialmente inferior, este informe no puede ser considerado una opinión de auditoría.



Alcance de la revisión

El alcance de la verificación realizada al reporte de sostenibilidad incluyó los siguientes procesos:

- ✓ Evaluación de la robustez de los sistemas de gestión de datos, flujos de información y controles.
- ✓ Revisión de la trazabilidad mediante muestreo, de las declaraciones y de los datos presentados en el reporte y puestos a disposición de Bureau Veritas, a fin de determinar su nivel de precisión en los procesos de recolección, registro, compilación, disponibilidad y consistencia.
- ✓ Revisión aleatoria de los mecanismos utilizados para desplegar su compromiso con la sostenibilidad, como se describen en el reporte.
- ✓ Revisión de la aplicación de la Guía G4 del Global Reporting Initiative de acuerdo con los requisitos "de conformidad" esencial y la consistencia de la información presentada respecto de los contenidos básicos generales y los contenidos básicos específicos requeridos para esta opción y el uso del contenido sectorial para Oil and Gas.
- ✓ Revisión del proceso de materialidad y la consideración de los principios señalados en la Guía G4 para la elaboración del reporte de sostenibilidad.
- ✓ Verificación del enfoque de mediano y largo plazo de la memoria.
- ✓ Validación de que la información financiera reflejada en el reporte fue tomada de los Estados Financieros de Omega Energy International, la cual fue auditada y certificada por la firma KPMG.

El cambio entre la versión de guía para la elaboración del reporte (G3.1 a G4) ha dado lugar a técnicas de medición adicionales o diferentes pero aceptables, que pueden sin embargo afectar la comparabilidad con informes anteriores. Las interpretaciones cualitativas de relevancia, materialidad y exactitud de los datos están sujetas a suposiciones y criterios individuales.

Nuestro informe de verificación no se extiende a la información de periodos anteriores utilizada para efectos de comparabilidad o al grado de la eficacia de su estrategia y por ello, nuestra conclusión se limita de manera exclusiva al alcance mencionado anteriormente.

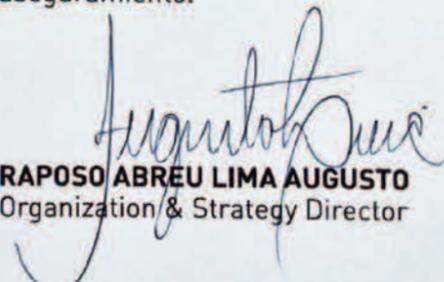
CONCLUSIONES

Sobre la base del trabajo de verificación realizado al presente informe de sostenibilidad, nada nos hizo pensar que la información incluida, referente al ejercicio finalizado el 31 de Diciembre de 2013, no ha sido preparada en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los lineamientos GRI G4 y con los registros y archivos que sirvieron de base para su preparación.

En nuestra opinión, la información presentada en el reporte de sostenibilidad provee una material y completa representación de la gestión de OEG en el contexto del desarrollo sostenible.

RECOMENDACIONES

Sin que afecte la conclusión anterior, queremos llamar la atención acerca de las cifras de contratación de mano de obra calificada y no calificada para el Bloque Buenavista, las cuales presentaron una diferencia frente a lo reportado a terceros debido a un error de transcripción. Por tanto, recomendamos fortalecer los mecanismos de validación de los informes previa su entrega. Cabe anotar que con el propósito de contribuir con la mejora continua de la Compañía, remitimos un informe interno de hallazgos y recomendaciones que tampoco influyen o modifican la conclusión de este aseguramiento.


RAPOSO ABREU LIMA AUGUSTO
 Organization & Strategy Director

Este informe de sostenibilidad fue realizado gracias a la colaboración de toda la compañía y el equipo GRI:



Sofía Santodomingo – **Vicepresidenta Ejecutiva**
Fina Mary Leal – **Área HSEQ**
Laura Ruiz – **Área Comercial**
Larisa Jasbón – **Salva**
Sergio Upegui – **Salva**

Diseño y diagramación:
juancamiloafanador.com

Corrección de Estilo
Ricardo Jaramillo
rijara20@gmail.com

Fotografías:
Recursos Hídricos
Archivo IM Editores
Juan Camilo Afanador
Lina Hernandez
Estudio Fotográfico Maldonado



Caño Cristales, Meta, Colombia.